DAMU

жылдық есеп / годовой отчет

2010

«ДАМУ» КӘСІПКЕРЛІКТІ ДАМЫТУ ҚОРЫ» АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫНЫҢ

2010 ЖЫЛҒЫ ЖЫЛДЫҚ ЕСЕБІ

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ФОНД РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА «ДАМУ»

ЗА 2010 ГОД

Алматы қ. **2011** г. Алматы

МАЗМҰНЫ

ҚОРДЫҢ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ АЛҒЫ СӨЗІ	4
ҚОР БАСҚАРМАСЫ ТӨРАҒАСЫНЫҢ АЛҒЫ СӨЗІ	8
I. ҚОР ТУРАЛЫ МӘЛІМЕТ	13
II. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ	33
III. ҚОР ТӘУЕКЕЛДЕРІН БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІ	69
IV. ҚОР ҚЫЗМЕТІНІҢ НЕГІЗГІ НӘТИЖЕЛЕРІ	79
V. ҚОРДЫҢ НЕГІЗГІ БИЗНЕС-БАҒЫТТАРЫ	85
VI. ҚОРДЫҢ ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ҚЫЗМЕТІ	109
VII. ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ҚАРЖЫ ЕСЕПТІЛІГІ	113
VIII. МЕКЕНЖАЙЛАРЫ МЕН БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ	123

СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ФОНДА	6
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ФОНДА	10
I. ИНФОРМАЦИЯ О ФОНДЕ	13
II. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	33
III. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ ФОНДА	69
IV. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФОНДА	79
V. ОСНОВНЫЕ БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯ ФОНДА	85
VI. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ФОНДА	109
VII. КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	113
VIII. АДРЕСА И КОНТАКТЫ	123

«Самұрық-Қазына» Ұлттық әл-ауқат қоры» АҚ
Басқарушы директоры – Басқарма мүшесі,
«Даму» Кәсіпкерлікті дамыту қоры» АҚ
Директорлар кеңесінің Төрағасы

Қ.М. ӘЙТЕКЕНОВ

Управляющий директор-Член Правления
АО «Фонд национального благосостояния
«Самрук-Қазына», Председатель
Совета директоров АО «Фонд развития
предпринимательства «Даму»

К.М. АЙТЕКЕНОВ

Құрметті ханымдар мен мырзалар!

Өткен 2010 жыл экономикалық даму жөніндегі мемлекеттік саясаттың дағдарысқа қарсы бағыттан ұзақ мерзімді өсімге бағыт алынғандығын көрсететін бірқатар елеулі іс-шаралардың орын алуымен ерекшеленді.

«Жаңа онжылдық – Жаңа экономикалық өрлеу – Қазақстанның жаңа мүмкіндіктері» халыққа Жолдауында Қазақстан Республикасының Президенті Н.Ә. Назарбаев 2020 жылға дейін даму міндетін, соның ішінде экономиканы дағдарыстан кейінгі дамуға дайындау, инфрақұрылымды үдемелі индустрияландыру және дамыту есебінен экономиканың орнықты өсіміне қол жеткізу міндетін қойды.

Елбасы қойған міндеттерді орындау үшін «Самұрық-Қазына» Ұлттық әл-ауқат қоры» АҚ мен оның еншілес ұйымдары Қазақстан Республикасының 2010–2014 жж. арналған мемлекеттік үдемелі индустриалды-инновациялық даму бағдарламасын іске асыруға белсенді кірісті.

«Даму» Кәсіпкерлікті дамыту қоры» АҚ 2010 жылдың сәуір айынан «Бизнестің жол картасы-2020» Мемлекеттік бағдарламасының қаржы агенті ретінде жұмыс істей бастады. «Даму» Қоры жүктелген қызметтің шеңберінде кәсіпкерлердің несиелері бойынша пайыздық мөлшерлемелерді субсидиялап, несие алған уақытта кәсіпкерлерге банктердің алдында кепілдіктер береді. Осымен бірге, Қазақстан Үкіметі 2010 жылдың желтоқсан айында шеңберінде кәсіпкерлердің құзыретін арттыратын сан алуан құралдар қарастырылған «Бизнестің жол картасы-2020» Бағдарламасын «Кәсіпкерлік әлеуетін нығайту» атты төртінші бағытпен толықтырып, «Даму» Қорының кәсіпкерлерге білім беру және кеңес беру арқылы көрсетілетін қолдауды дамыту бастамасын құптады.

Мұнымен қоса, 2010 жылы «Даму» Қоры қаражатты артынан жеке кәсіпкерлік субъектілерін несиелендіру үшін екінші деңгейлі банктер мен лизингтік компанияларға келісіп орналастыру бағдарламаларын жүзеге асыруын жалғастырды. Бүгінде бұл бағдарламалардың міндеттері орындалды деп нық сеніммен айтуға болады. Бағдарлама аясында 10 мың кәсіпкерге 500 млрд теңгеден астам сомаға қолдау көрсетілді. Бұл бағдарламалардың ауқымды болғандығын 2008–2010 жж. шағын және орта кәсіпкерлікке берілген несиенің 19%-ға жуығы мемлекет қаражатының есебінен қамтамасыз етілгендігі көрсетеді.

Қаржы құралдарының пайдаланылуы мен кәсіпкерлерге қолдау көрсету бағдарламаларының сәтті іске асырылуының арқасында 2010 жылдың қорытындысы бойынша «Даму» Қоры мемлекет қаражатын тиімді басқаратындығын көрсетіп, 14 млрд теңгеден астам мөлшердегі оң нәтижеге қол жеткізді.

2011 жыл оқиғаларға толы жыл болады деп күтілуде: біз Қазақстандағы ШОБ-ты несиелендіру үшін Азия даму банкінен қарыз аламыз деп күтудеміз, шағын қалалардағы ШОБ-ты қаржыландыру бағдарламасы іске қосылады деп жоспарлануда, БҰҰ Өнеркәсіптік даму ұйымымен (UNIDO) Қазақстанда өнеркәсіптік кәсіпкерлікті дамыту орталығын құру мәселесі бойынша келіссөздер жүргізілуде. Мен алға қойылған міндеттердің орындалуы мен жаңа бағдарламалардың енгізілуі Қазақстанның мықты кәсіпкерлік секторының бұдан кейінгі қалыптасуына және дамуына септігін тигізетініне нық сенемін.

Уважаемые дамы и господа!

Прошедший 2010 год ознаменовался рядом событий, свидетельствующих о переходе государственной политики по экономическому развитию от антикризисной направленности к нацеленности на долгосрочный качественный рост. В Послании народу Казахстана «Новое десятилетие – Новый экономический подъем – Новые возможности Казахстана» Президент Республики Казахстан Н.А. Назарбаев поставил задачи по развитию страны до 2020 года, в числе которых подготовка экономики к посткризисному развитию и достижение устойчивого роста экономики за счет форсированной индустриализации и развития инфраструктуры.

Во исполнение поставленных Главой государства задач АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и его дочерние организации активно включились в реализацию Государственной программы по форсированному индустриально-инновационному развитию Республики Казахстан на 2010–2014 гг.

АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» с апреля 2010 года начал работу в качестве финансового агента Государственной программы «Дорожная карта бизнеса-2020». В рамках возложенных на него функций Фонд «Даму» осуществляет субсидирование процентных ставок по кредитам предпринимателей, а также предоставляет предпринимателям гарантии перед банками при получении ими кредитов. Вместе с этим Правительство Казахстана поддержало инициативы Фонда «Даму» по развитию образовательной и консультационной поддержки предпринимателей, дополнив в декабре 2010 года Программу «Дорожная карта бизнеса-2020» четвертым направлением – «Усиление предпринимательского потенциала», в рамках которого предусмотрен широкий спектр инструментов по повышению компетенции предпринимателей.

Помимо этого, в 2010 году Фондом «Даму» была продолжена реализация действующих программ по обусловленному размещению средств в банках второго уровня и лизинговых компаниях для последующего кредитования субъектов частного предпринимательства. На сегодня

можно констатировать, что задачи данных программ выполнены: поддержку получили более 10 тыс. предпринимателей на сумму свыше 500 млрд тенге. О масштабности данных программ свидетельствует тот факт, что за 2008–2010 годы около 19 % кредитования малого и среднего предпринимательства обеспечено за счет государственных средств.

Благодаря успешной реализации программ по поддержке предпринимателей с использованием финансовых инструментов по итогам 2010 года Фонд «Даму» достиг положительного результата в размере более 14 млрд тенге, демонстрируя эффективное управление государственными средствами.

2011 год обещает быть не менее насыщенным: мы ожидаем привлечения займа Азиатского банка развития для кредитования МСБ Казахстана, планируется к запуску программа финансирования МСБ малых городов, ведутся переговоры с Организацией Объединенных Наций по промышленному развитию (UNIDO) о создании в Казахстане центра развития промышленного предпринимательства. Уверен, что реализация поставленных задач и внедрение новых программ будут способствовать дальнейшему формированию и развитию сильного предпринимательского сектора Казахстана.

Управляющий директор-Член Правления АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына», Председатель Совета директоров АО «Фонд развития предпринимательства «Даму»

К.М. АЙТЕКЕНОВ

«Даму» Кәсіпкерлікті дамыту қоры» АҚ
Басқармасының Төрайымы

Л.Е. ИБРАГИМОВА

Председатель Правления
АО «Фонд развития
предпринимательства «Даму»

Л.Е. ИБРАГИМОВА

Құрметті ханымдар мен мырзалар!

Өткен 2010 жыл «Даму» Кәсіпкерлікті дамыту қоры» АҚ-ның серпінді дамыған жылы болды деп орынды айтуға болады. Таңдалған стратегияның рет-ретімен жүзеге асырылуы және Қор қызметінің басты бағыттарының толыққанды дамуы бізге өткен жылдың қорытындысы бойынша Қор жүргізіп жатқан кәсіпкерлікті қолдау бойынша мемлекеттік бағдарламалардың тиімділігін, сондай-ақ, мемлекеттің, серіктестер мен жалпы қоғамның бізге деген жоғары сенімін көрсетуге мүмкіншілік берді.

«Даму» Қоры кәсіпкерлікті қолдау бойынша мемлекеттік бағдарламаларды жүзеге асыру барысында 2010 жылдың 31 желтоқсанындағы жағдай бойынша 518,5 млрд теңге жалпы сомаға 9 923 жеке кәсіпкерлік жобасы қаржыландырылып, 21 мың жұмыс орны құрылса, 2010 жылы 130,4 млрд теңге жалпы сомаға 2 888 жеке кәсіпкерлік жобасы қаржыландырылып, 5 мың жұмыс орны құрылған болатын.

Біз үшін табыс – күшті және әлсіз тұстарға талдау жүргізуге, күрделілігі жағынан ұқсас міндеттерді шешудің анағұрлым оңтайлы жолдарын іздеуге уәж. Сол үшін 2010 жылы «Даму» Қорының кәсіпкерлікті қолдау саясаты дағдарыстан кейінгі дамуға және кәсіпкерлік секторының орнықты өсуіне барынша ықпалдасуға бағытталып, осы арқылы біз жоспарланған нәтижелерге қол жеткізудің анағұрлым тиімді әдістерін іздеуге кірістік.

Қордың атқарған жұмысының нәтижесінде қол жеткізілген жетістіктер алдымызда 2011 жылы ашылатын үлкен перспективаларды білдіреді – біз жеке кәсіпкерлік субъектілеріне қаржылай демеу көрсетілуіне де, кәсіпкерлерді оқытуға және оларға кеңес беріп қолдау көрсетуге бағытталған бағдарламаларға да мән бере отырып, Қазақстандағы кәсіпкерлікке қолдау көрсету бойынша орындалатын мемлекеттік бағдарламалардың бас операторы ретінде дамуымызды жалғастыратын боламыз.

Осы мақсатта 2010 жылдан бастап, «Даму» Қоры Қазақстан Республикасының 2010–2014 жж. арналған Мемлекеттік үдемелі индустриалды-инновациялық даму бағдарламасының шеңберінде «Бизнестің жол картасы-2020» Бағдарламасын іске асыра бастады. Осы Бағдарламада алғаш рет шағын және орта бизнес субъектілеріне қолдау көрсетуге арналған несиенің пайыздық мөлшерлемелерін субсидиялау және несие алған уақытта банктер алдында кепілдік беру сияқты шараларға кешенді тәсіл қолдану қарастырылған. Бағдарлама қорытындысымен 2010 жылдың соңындағы жағдай бойынша Қор 135 субсидиялау шарты мен 3 кепілдік беру шартын жасасып, жалпы сомасы 91,9 млрд теңгеге 73 жоба субсидияланды.

Бұған қоса, 2010 жылы кәсіпкерлікке қолдау көрсетуге бағытталған бірқатар жаңа бағдарламалардың, соның ішінде Әйелдер кәсіпкерлігін дамыту бағдарламасы; «Даму-Аймақтар II» аймақтық жобаларды қаржыландыру бағдарламасы; қаржыландырудың бірнеше нүктелік бағдарламалары; Лизингтік мәмілелерді қаржыландыру бағдарламасы іске қосылғандығын айтқым келіп отыр. Бұл бағдарламалар бойынша 2010 жылдың 31 желтоқсанындағы жағдайды алсақ, жалпы сомасы 6 251 млн теңгеге 486 қарыз алушыға қолдау көрсетіліп, 1 639 жұмыс орны құрылды.

Тұтастай алып қарайтын болсақ, «Даму» Қорының кәсіпкерлікті қолдау бойынша мемлекеттік бағдарламаларының іске сәтті асырылуының нәтижесі – Қордың 14 млрд теңге мөлшеріндегі таза кіріске қол жеткізуі болды. Қор мемлекет қаражатын тиімді жұмсай отырып, аймақтардың дамуына, Қазақстан экономикасының әртараптандырылуына және Қазақстанда орта таптың қалыптасуына сүбелі үлесін қосып отыр. Біз бұдан кейін де таңдалып алынған даму стратегиясын рет-ретімен және табандылық танытып өмірге келтіріп, мемлекеттің шағын және орта бизнеске қолдау көрсету саясатын іске асырудағы маңызды миссиясын ұстанамыз.

Уважаемые дамы и господа!

Минувший 2010 год можно по праву назвать годом динамичного развития АО «Фонд развития предпринимательства «Даму». Последовательная реализация выбранной стратегии и планомерное развитие ключевых направлений деятельности позволили нам по итогам прошлого года продемонстрировать эффективность проводимых Фондом государственных программ поддержки предпринимательства, а также высокий уровень доверия государства, партнеров и общества в целом.

В ходе реализации государственных программ поддержки предпринимательства Фондом «Даму» на 31 декабря 2010 года было профинансировано 9 923 проекта частного предпринимательства на общую сумму 518,5 млрд тенге и создано около 21 тыс. рабочих мест, в том числе в 2010 году профинансировано 2 888 проектов частного предпринимательства на общую сумму 130,4 млрд тенге, в рамках которых было создано более 5 тыс. рабочих мест.

Вместе с тем успех для нас – это и повод для анализа сильных и слабых сторон, поиска наиболее оптимальных способов решения аналогичных по своей сложности задач. Поэтому в 2010 году политика поддержки предпринимательства Фонда «Даму» была направлена на посткризисное развитие и содействие устойчивому росту предпринимательского сектора – тем самым мы приступили к поиску наиболее эффективных методов достижения запланированных результатов.

Достигнутые результаты работы Фонда говорят о широких перспективах, открывающихся перед нами в 2011 году: мы будем продолжать развиваться как главный оператор государственных программ поддержки предпринимательства в Казахстане, уделяя внимание как финансовой поддержке субъектов частного предпринимательства, так и программам, направленным на обучение и консультационную поддержку предпринимателей.

С этой целью с 2010 года Фондом «Даму» в рамках Государственной программы по форсированному индустриально-инновационному развитию Республики Казахстан на 2010–2014 годы начата реализация Программы «Дорожная карта бизнеса-2020». Впервые в данной Программе предусмотрен комплексный подход к мерам под-

держки субъектов малого и среднего бизнеса, таким как субсидирование процентных ставок по кредитам и предоставление им гарантий перед банками при получении кредитов. По результатам Программы на конец 2010 года Фондом было заключено 135 договоров субсидирования и 3 договора гарантирования, просубсидировано 73 проекта на общую сумму 91,9 млрд тенге.

Особо хотелось бы отметить, что в 2010 году стартовал ряд новых программ поддержки предпринимательства, в том числе Программа развития женского предпринимательства; Программа финансирования региональных проектов «Даму-Регионы II»; несколько точечных программ финансирования; Программа финансирования лизинговых сделок. По данным программам на 31 декабря 2010 года было поддержано 486 заемщиков на общую сумму 6 251 млн тенге и создано 1 639 рабочих мест.

В целом результатом успешной реализации Фондом «Даму» государственных программ поддержки предпринимателей стало достижение положительного размера чистого дохода в 14 млрд тенге. Эффективно управляя государственными средствами, Фонд вносит существенный вклад в развитие регионов, диверсификацию экономики Казахстана и в формирование казахстанского среднего класса. Мы будем и дальше последовательно и настойчиво приводить в жизнь выбранную стратегию развития и соответствовать возложенной на нас важной миссии по реализации политики государства в области поддержки малого и среднего бизнеса.

Председатель Правления
АО «Фонд развития предпринимательства «Даму»

Л.Е. ИБРАГИМОВА

«Астана – Бәйтерек» монументі – тәуелсіз Қазақстанның символы

Монумент «Астана – Байтерек» – символ независимого Казахстана

DAMU

КӘСІПКЕРЛІКТІ ДАМЫТУ ҚОРЫ

Қор туралы мәлімет

Информация о Фонде

1.1. Қор қызметінің негізгі түрлері бойынша нарықта алатын үлесі

«Даму» Кәсіпкерлікті дамыту қоры» АҚ (бұдан былай – Қор, «Даму» Қоры) – Қазақстан Республикасындағы (бұдан былай – ҚР) кәсіпкерлік субъектілерінің қалыптасуы мен экономикалық өсуін ынталандыру, сондай-ақ мемлекеттің кәсіпкерлікті қолдауға бағытталатын қаржы көздерінің тиімді пайдаланылуын арттыру мақсатында құрылған ұлттық дамыту институты.

«Даму» Қоры кәсіпкерлер мен кәсіпкерлікпен айналысқысы келетін халыққа сан алуан өнімдері мен қызметтерін, мәселен, екінші деңгейлі банктер (бұдан былай – ЕДБ) арқылы несие беру бағдарламаларын ұсынып, лизингтік мәмілелерді қаржыландырады, пайыздық мөлшерлемелерді субсидиялайды, кепілдік береді, бизнес негіздерін оқытады, кеңес береді, ақпараттық-сараптамалық басылымдарды таратады.

«Даму» Қоры Қазақстанның барлық аймақтарында тың істер атқарады. Қордың аймақтық желісіне барлық облыс орталықтарында, сондай-ақ Астана мен Алматы қалаларында орналасқан 16 филиал кірді. Бұдан басқа, Қор оқыту және кеңес беру бағдарламаларының шеңберінде Қазақстанның бүкіл 209 қаласы мен аудандарындағы халықты жұмылдырады.

«Даму» Қорының жалғыз акционері болып, «Самұрық-Қазына» Ұлттық әл-ауқат қоры» АҚ – ұлттық басқарушы холдингі табылады. 2010 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Қор активтерінің мөлшері 218,5 млрд теңгені, меншікті капитал – 44,5 млрд теңгені құрады.

Қазақстандағы шағын және орта бизнесті (бұдан былай – ШОБ) қолдау ісінде «Даму» Қорының он жылдан астам

1.1. Рыночная доля Фонда по основным видам деятельности

АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» (далее – Фонд, Фонд «Даму») – национальный институт развития, созданный с целью стимулирования становления и экономического роста субъектов предпринимательства в Республике Казахстан (далее – РК), а также повышения эффективности использования финансовых средств государства, направляемых на поддержку предпринимательства.

Фонд «Даму» предлагает широкий спектр продуктов и услуг для предпринимателей, а также населения с предпринимательской инициативой: программы кредитования через банки второго уровня (далее – БВУ), финансирование лизинговых сделок, субсидирование процентных ставок, гарантирование, обучение основам бизнеса, консультационная поддержка, распространение информационно-аналитических материалов.

Фонд «Даму» представлен во всех регионах Казахстана. Региональную сеть Фонда составляют 16 филиалов во всех областных центрах, а также в городах Астана и Алматы. Кроме этого, в рамках обучающих и консультационных программ Фонд обеспечивает охват аудиторий во всех 209 городах и районах Казахстана.

Единственным акционером Фонда «Даму» является национальный управляющий холдинг АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына». По состоянию на 31 декабря 2010 г. размер активов Фонда составлял 218,5 млрд тенге, собственный капитал – 44,5 млрд тенге.

Фонд «Даму» имеет более чем десятилетний опыт по поддержке малого и среднего бизнеса (далее – МСБ) в Казахстане. С начала своего функционирования Фонд

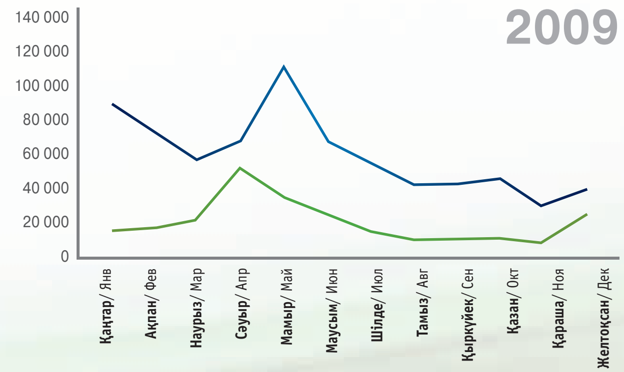
тәжірибесі бар. Қор өз қызметін бастағалы бері жалпы сомасы 33,3 млрд теңгеге шағын кәсіпкерліктің 2 878 жобасын тікелей қаржыландырды. Қаражатты келісіп орналастыру бағдарламаларын іске асыру барысында ШОБ 500 млрд теңгеден астам жалпы сомаға 10 000 астам жобасы қаржыландырылды.

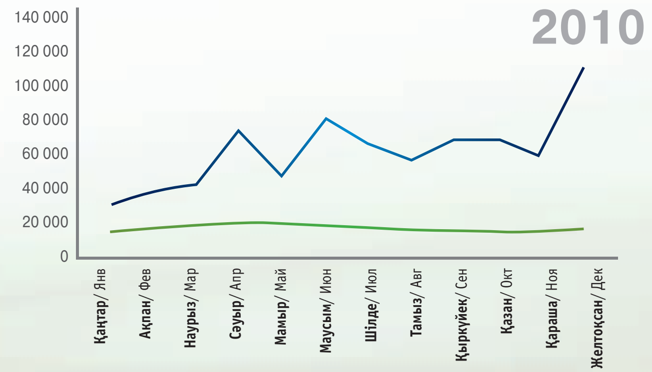
2010 жылдың қорытындысы бойынша ЕДБ шағын кәсіпкерлікке берген несие қаражатының жиынтық көлемі нарық ішінде 690 млрд теңгені құрады. Бұл өткен жылдың осы кезеңімен салыстырғанда 8,4 %-ға кем көрсеткіш. Мұнымен қоса, 2010 жылы банктердің өз қаражаты есебінен қаржыландыру көлемін арттырғандығын байқауға болады. Ал, 2009 жылы ең алдымен, ШОБ секторына қолдау көрсету үшін Ұлттық қор бөлген 120 млрд теңге қаражатты игеру басталған сәуір-мамыр айларында банктердің шағын кәсіпкерлікке несие бөлуі «Даму» Қорының қаражатына тікелей байланысты болғандығын көруге болатын еді.

профинансировал напрямую 2 878 проектов малого предпринимательства на общую сумму 33,3 млрд тенге. В ходе реализации программ обусловленного размещения средств профинансировано более 10 000 проектов МСБ на общую сумму свыше 500 млрд тенге.

По итогам 2010 г. совокупный объем кредитных средств, предоставленных БВУ малому предпринимательству, на рынке составил 690 млрд тенге, что ниже значения данного показателя за аналогичный период прошлого года на 8,4 %. Вместе с этим в 2010 г. наблюдается увеличение банками объемов финансирования за счет собственных средств, тогда как в 2009 г. прослеживалась четкая зависимость кредитования малого предпринимательства банками от средств Фонда «Даму», в первую очередь в апреле–мае 2009 г., когда началось освоение средств в размере 120 млрд тенге, выделенных из Национального фонда для поддержки сектора МСБ.

ШОБ (млн теңге) берілген несие көлемінің графигі/ Данные по объемам кредитования МСБ (в млн тенге)





Банктердің шағын кәсіпкерлікке берген несиелері/ Кредиты, выданные малому предпринимательству банками

«Даму» Қорының бағдарламалары бойынша берілген несие қаражаты/ Кредитные средства по программам Фонда «Даму»

2010 жылы банктер шағын кәсіпкерлікті барынша несиелендірген тұста жеке ресурстардың есебінен «Даму» Қорының бағдарламалары бойынша берілген қаражаттың үлесі 22%-ға төмендеді. Бұл ҚР Үкіметінің Тұрақтандыру бағдарламалары (1–3 транштар) мен «Даму-Аймақтар» бағдарламасын іске қосқан уақытта жоспарланған ЕДБ өтімділігін ұстап тұру нәтижесіне қол жеткізілгендігін көрсетеді.

Осыларға орай, 2010 ж кәсіпкерлікті қолдау саясаты ұстанған бағытын дағдарыстан кейінгі даму мен кәсіпкерлік секторының орнықты өсуіне ықпалдасуға қарай бұрды. Осы мақсатта 2010 жылдың сәуір айында «Даму» Қоры шеңберінде кәсіпкерлердің несиелері бойынша пайыздық мөлшерлемелерді субсидиялайтын, сонымен қатар, кәсіпкерлерге несие алған уақытта банктердің алдындағы кепілдіктерді беретін «Бизнестің жол картасы-2020» Бағдарламасы қабылданған болатын. 2010 жылдың қорытындысы бойынша «Даму» Қоры 135 субсидиялау шартын, 3 кепілдік беру шартын жасады, жасалған шарттардың шеңберінде 91,9 млрд теңге мөлшеріндегі портфель қамтылды.

2010 жылы «Даму» Қоры оқыту бағдарламаларын іске асыруын, кәсіпкерлерге кеңес беріп, қолдауын жалғастырды. Нәтижесінде, «Бизнес-кеңесші» атты қысқа мерзімді тренинг-оқыту бағдарламасы аясындағы тыңдаушылар саны 11 603 адамнан (2009 жылы) 16 504 адамға (2010 жылы) артты. Ақтөбе облысының кәсіпкерлеріне бухгалтерлік қызметтер көрсететін 2 аудан орталығы, Павлодар, Қарағанды, Қызылорда, Оңтүстік Қазақстан және Шығыс Қазақстан облыстарында 5 аймақтық кәсіпкерлікті қолдау орталықтары құрылды. «Даму» Қорының оқыту және кеңес беру бағдарламаларын табыспен орындап жатқандығын бағалай келе, ҚР Үкіметі бұл құралдарды «Бизнестің жол картасы-2020» Бағдарламасына кіргізді.

На фоне увеличения в 2010 г. кредитования банками малого предпринимательства за счет собственных ресурсов доля средств, выданных по программам Фонда «Даму», снизилась до 22%. Это свидетельствует о достижении эффекта по поддержанию ликвидности БВУ, который планировало Правительство РК при запуске Стабилизационной программы (1-й–3-й транши) и «Даму-Регионы».

Исходя из этого в 2010 г. политика поддержки предпринимательства сменила курс на посткризисное развитие и содействие устойчивому росту предпринимательского сектора. С этой целью в апреле 2010 г. была принята Программа «Дорожная карта бизнеса-2020», в рамках которой Фонд «Даму» осуществляет субсидирование процентных ставок по кредитам предпринимателей, а также предоставляет предпринимателям гарантии перед банками при получении ими кредитов. По результатам за 2010 г. Фондом «Даму» было заключено 135 договоров субсидирования, 3 договора гарантирования, в рамках заключенных договоров охвачен портфель в размере 91,9 млрд тенге.

В 2010 г. Фонд «Даму» продолжил масштабную работу по реализации программ обучения и консультационной поддержки предпринимателей. В результате количество слушателей в рамках Программы краткосрочного тренинг-обучения «Бизнес-Советник» увеличилось с 11 603 человек в 2009 г. до 16 504 человек в 2010-м. Было создано 2 районных центра по оказанию бухгалтерских услуг для предпринимателей в Актюбинской области, 5 региональных центров поддержки предпринимательства в Павлодарской, Карагандинской, Кызылординской, Южно-Казахстанской и Восточно-Казахстаской областях. Оценивая успешный опыт Фонда «Даму» по реализации программ обучения и консультационной поддержки, Правительство РК включило данные инструменты в Программу «Дорожная карта бизнеса-2020».

1.2. Қордың құрылу тарихы

«Даму» Кәсіпкерлікті дамыту қоры» АҚ «Шағын кәсіпкерлік қорын құру туралы» ҚР Үкіметінің 26.04.1997 ж. №665 Қаулысына сәйкес құрылған[1].

Қор 2001 жылға дейін Отандық тауар өндірушілерді қолдау іс-шаралары бағдарламасы бойынша мемлекеттік бюджет қаражатының, сондай-ақ, Еуропаның қайта құру және даму банкінің және Азия даму банкінің несие желілерінің есебін жүргізу және жұмсалуын бақылау қызметін атқарып келді.

2002 жылдан бастап, Қор шағын бизнесті өз қаражаты есебінен тікелей несиелендіре бастады. «Даму» Қоры «Шағын кәсіпкерлік субъектілерін республикалық бюджет есебінен несиелендіру бағдарламасы» мен «2004–2006 жылдарға арналған шағын қалаларды дамыту бағдарламасын» жүзеге асырды.

2005 жылдың мамыр айында ҚР Үкіметі 2005–2007 жылдарға арналған шағын және орта кәсіпкерлікті дамытудың жеделдетілген шаралар бағдарламасын қабылдады. Бұл бағдарламаға сәйкес, 2005–2007 жж. Қор жобалық қаржыландыру, лизинг бағдарламалары мен шағын несие беру жүйесін Қазақстанда дамыту бағдарламасы, ШКС екінші деңгейлі банктерден алатын несиелерге кепілдік беру бағдарламалары арқылы шағын кәсіпкерлікке қолдау көрсетіп келді.

2006 жылдың қыркүйек айынан бастап, «Даму» Қоры «Қазына» Орнықты даму қоры» АҚ акционерлік холдингінің, ал 2008 жылдың қазан айынан бастап «Самұрық-Қазына» Ұлттық әл-ауқат қоры» АҚ ұлттық басқарушы холдингінің («Самұрық-Қазына» ҰӘҚ» АҚ) құрамында жұмыс істеп келеді.

[1] Қордың бұрынғы атауы: «Шағын кәсіпкерлікті дамыту қоры» АҚ.

1.2. История создания Фонда

АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» образован, согласно постановлению Правительства РК от 26.04.1997 г. № 665 «О создании фонда развития малого предпринимательства»[1].

До 2001 г. Фонд выполнял функции агента по учету и контролю использования средств государственного бюджета по Программе мер по поддержке отечественных товаропроизводителей, а также по кредитным линиям Европейского банка реконструкции и развития и Азиатского банка развития.

С 2002 г. Фонд начал кредитование малого бизнеса напрямую из собственных средств. Фондом «Даму» были реализованы «Программа кредитования субъектов малого предпринимательства из средств республиканского бюджета» и «Программа развития малых городов на 2004–2006 годы».

В мае 2005 г. Правительством РК была принята «Программа ускоренных мер по развитию малого и среднего предпринимательства в РК на 2005–2007 годы». В соответствии с данной программой в течение 2005–2007 гг. Фонд осуществлял поддержку малого предпринимательства посредством реализации программ проектного финансирования и лизинга, программы развития системы микрокредитования в Казахстане, программы гарантирования кредитов СМП, получаемых в банках второго уровня.

С сентября 2006 г. Фонд «Даму» функционирует в составе акционерного холдинга АО «Фонд устойчивого развития «Қазына», а с октября 2008 г. – в составе национального управляющего холдинга АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (АО «ФНБ «Самрук-Қазына»).

[1] Прежнее название Фонда: АО «Фонд развития малого предпринимательства».

2007 жылдың соңынан бері Қор ҚР Үкіметінің Тұрақтандыру бағдарламасының қаражатын келісіп орналастыруда оператор функцияларын орындайды.

2010 жылдан бері Қор «Бизнестің жол картасы-2020» Бағдарламасының қаржы агенті болып табылады.

«Даму» Қорының филиалдары Қазақстанның барлық аймақтарында жұмыс істейді, жергілікті кәсіпкерлермен, қоғамдық ұйымдармен және жергілікті атқарушы билік органдарымен жұмыс істеу тәжірибесі мол.

Негізгі лицензиялар туралы мәлімет
«Даму» Қорының лицензиялары жоқ,

С конца 2007 г. Фонд осуществляет функции оператора по обусловленному размещению средств Стабилизационной программы Правительства РК.

С 2010 г. Фонд является финансовым агентом Программы «Дорожная карта бизнеса-2020».

Филиалы Фонда «Даму» работают во всех регионах Казахстана, имеют значительный опыт работы с местными предпринимателями, общественными организациями и местными исполнительными органами власти.

Информация об основных лицензиях
Лицензии у Фонда «Даму» отсутствуют.

1.3. Қордың миссиясы

«Даму» Қорының миссиясы – Қазақстандағы шағын және орта бизнестің сапалы дамуына жәрдемдесу.

1.4. Қордың мақсаттары мен міндеттері

«Даму» Қорының негізгі мақсаттары:

1. Республикалық және жергілікті бюджеттен, шетелдік донорлардан, сондай-ақ «Даму» Қорының жеке қаражаты есебінен қаражат тарту арқылы ШОБ субъектілерінің қаржыландырылу көлемін арттыру және қол жетімділігін қамтамасыз ету.

Осы мақсаттарға қол жеткізу үшін алған қойылатын негізгі міндеттер:

- ОБ субъектілерінің несие ресурстарына қол жетімділігін арттыру;
- Аймақтардағы және салалардағы ШОБ субъектілерін барынша қамту жолымен несие ресурстарын тиімді үлестіру.

2. Экономиканың шикізат емес секторларындағы кәсіпкерліктің қаржыландырылуының артуын ынталандыру.

Осы мақсаттарға қол жеткізу үшін төмендегідей міндеттер орындалатын болады:

- «Бизнестің жол картасы-2020» Бағдарламасының 1–3 бағыттары шеңберінде қаржы агенті функцияларын тиімді орындау;
- ШОБ инновациялылығын, техникалық қайта жарақталуын арттыруға ықпалдасу.

3. Халықтың кәсіпкерлік әлеуетін күшейтуге бағытталған әлеуетті және іс басындағы кәсіпкерлерге көрсетілетін қаржылай емес демеу көлемін арттыру.

1.3. Миссия Фонда

Миссией Фонда «Даму» является содействие качественному развитию малого и среднего бизнеса Казахстана.

1.4. Цели и задачи Фонда

Основные цели Фонда «Даму»:

1. Увеличение объемов и обеспечение доступности финансирования субъектов МСБ за счет привлечения средств из республиканского и местного бюджетов, иностранных доноров, а также собственных средств Фонда «Даму».

Основными задачами для достижения данной цели являются:

- повышение доступности кредитных ресурсов для субъектов МСБ;
- эффективное распределение кредитных ресурсов путем максимального охвата субъектов МСБ в региональном и отраслевом разрезах.

2. Стимулирование увеличения финансирования предпринимательства в несырьевых секторах экономики.

Для достижения данной цели будут выполнены следующие задачи:

- качественное выполнение функций финансового агента в рамках 1-го–3-го направлений Программы «Дорожная карта бизнеса-2020»;
- содействие повышению инновационности, техническому перевооружению МСБ.

3. Увеличение охвата потенциальных и действующих предпринимателей нефинансовой поддержкой, направленной на усиление предпринимательского потенциала населения.

Осы мақсаттарға қол жеткізу үшін алған қойылатын негізгі міндеттер:

- «Бизнестің жол картасы-2020» Бағдарламасының 4-бағытының Операторы функцияларын сапалы орындау;
- ШОБ субъектілері мен кәсіпкерлік бастамасы бар халыққа ақпараттық-сараптамалық кеңес беру қызметтерін ұсынатын қашықтықтағы құралдарды енгізу;
- Қаржылай емес қолдау көрсетілетін субъектілердің күшін біріктіру, олар көрсететін қызметтерді стандарттау, сондай-ақ осы саладағы шетелдік тәжірибені өзімізде қолдану арқылы Қазақстанның бүкіл аймақтарында кәсіпкерлікке қаржылай емес демеу көрсету инфрақұрылымдарын дамыту;
- ШОБ секторының дамуына мониторинг және сараптамалық зерттеулер жүргізу.

4. «Даму» Қоры қызметінің тиімділігін арттыру.
Осы мақсатты жүзеге асыру үшін келесі міндеттер орындалатын болады:

- Активтерді тиімді басқару;
- Тәуекелдерді басқару ұстанымдарын Қорды басқарудың барлық процестеріне енгізу;
- Қордың ақпараттық қауіпсіздігін қамтамасыз ету;
- Корпоративтік басқаруды жетілдіру және әлемнің үздік тәжірибе нормаларын енгізу;
- «Самұрық-Қазына» ҰӘҚ» АҚ компаниялар тобының кадрлық саясат ұстанымдарын ескере отырып, кадрлық саясат жүргізу;
- Қазақстандық құрамды көбейту;
- Аймақтарды дамыту және кәсіпкерлер мен дамыту институттарының арасында «бірыңғай терезе» мен байланыстырушы буын функцияларын орындау;
- Халықаралық ынтымақтастықты дамыту.

Основными задачами для достижения данной цели являются:

- качественное выполнение функций Оператора 4-го направления Программы «Дорожная карта бизнеса-2020»;
- внедрение дистанционных инструментов оказания информационно-аналитических и консультационных услуг для субъектов МСБ и населения с предпринимательской инициативой;
- развитие во всех регионах Казахстана инфраструктуры нефинансовой поддержки предпринимательства путем слияния усилий субъектов нефинансовой поддержки, стандартизации предоставляемых ими услуг, а также заимствования и ретрансляции успешного зарубежного опыта в этой области;
- осуществление мониторинга и проведение регулярных аналитических исследований развития сектора МСБ.

4. Повышение эффективности деятельности Фонда «Даму».
Для реализации данной цели будут выполнены следующие задачи:

- эффективное управление активами;
- внедрение принципов управления рисками во все процессы управления Фондом;
- обеспечение информационной безопасности Фонда;
- совершенствование корпоративного управления и внедрение норм лучшей мировой практики;
- ведение кадровой политики с учетом принципов кадровой политики группы компаний АО «ФНБ «Самрук-Қазына»;
- повышение казахстанского содержания;
- региональное развитие и выполнение функций «единого окна» и связующего звена между предпринимателями и институтами развития;
- развитие международного сотрудничества.

1.5. Қордың стратегиялық дамуы

Қазақстан Республикасы Үкіметінің дағдарысқа қарсы Тұрақтандыру бағдарламасы өз міндетін орындады: мемлекет ШОБ-қа арналған несие ресурстарының тапшылығын азайтумен қатар, банк өтімділігін қалпына келтіру және банктер нарық ресурстарының есебінен қайта несие бере бастау үшін жағдайлар жасады. Осы орайда ШОБ қолдау және дамыту саясаты қайта қаралып, экономиканың осы секторының дағдарыстан кейінгі дамуын қамтамасыз етуді нысанасына алуы тиіс.

Біріншіден, бұл кәсіпкерлікті дамытуға арналған қаржы көздері мен оның мақсатты арнауына қатысты болады. ЕДБ қайта несие бергенімен «астыртын жабын» іспеттес ауқымды бағдарламалардың іске асырылуы бұрынғыдай жоғары нәтиже бере қоймайды. «Даму» Қорының жаңа бағдарламаларының шеңберінде жергілікті бюджеттен, шетелдік қорландыру ұйымдары мен донорлардан тартылатын, сондай-ақ Қордың қаражатының есебінен қалыптасатын несие ресурстарының аймақтар мен салаларға тиімді орналастырылуы өзекті мәселе болып табылады. Осы мақсатта Қор 2010 жылдан бастап, «Даму-Аймақтар II», ШОК субъектілерін аймақтық қаржыландыру бағдарламасы мен Әйелдер кәсіпкерлігін дамыту бағдарламасы іске асырыла бастады. 2011 жылы шағын қалалардағы ШОК жобаларын қаржыландыру бағдарламаларын, Алматы және Астана қалаларында қызмет (сервис) көрсету саласында жұмыс істейтін ЖКС қаржыландыру бағдарламаларын, Азия Даму Банкінің желісі бойынша ШОБ қаржыландыру бағдарламаларын іске қосу жоспарланып отыр. Осылармен қатар «Даму» Қоры Тұрақтандыру бағдарламасының (1–3 транштар), «Даму-Аймақтар» Бағдарламаларын, «Даму-Өндіріс» Бағдарламаларын, серіктес банктер несие өтеу кестесіне сәйкес бөлген қаражатын түгелімен қайтарып алғанша Қазақстандағы МҚҰ дамыту Бағдарламаларын жалғастыратын болады.

1.5. Стратегическое развитие Фонда

Антикризисная Стабилизационная программа Правительства Республики Казахстан свою задачу выполнила: помимо сокращения дефицита кредитных ресурсов для МСБ, государством были созданы условия для восстановления банковской ликвидности и возобновления банками кредитования за счет рыночных ресурсов. В этой связи политика поддержки и развития МСБ должна быть пересмотрена и нацелена на обеспечение посткризисного развития данного сектора экономики.

Во-первых, это касается источников и целевого назначения средств на развитие предпринимательства. В условиях возобновления кредитования БВУ реализация масштабных программ «коврового покрытия» столь значительного эффекта уже не даст. В рамках новых программ Фонда «Даму» актуальной задачей является эффективное региональное и отраслевое распределение кредитных ресурсов, привлекаемых из местных бюджетов, от иностранных фондирующих организаций и доноров, а также формируемых за счет собственных средств Фонда. С этой целью Фондом с 2010 г. начата реализация таких программ, как «Даму-Регионы II», Программа регионального финансирования субъектов МСП, Программа развития женского предпринимательства. В 2011 г. планируется запуск Программы финансирования проектов МСП в малых городах, Программы по финансированию СЧП, занятых в сфере предоставления услуг (сервиса) в городах Алматы и Астана, Программы финансирования МСБ по линии Азиатского банка развития. Параллельно Фонд «Даму» продолжит выполнять функции оператора Стабилизационной программы (1-й–3-й транши), Программы «Даму-Регионы», Программы «Даму-Өндіріс», Программы по развитию МКО в Казахстане до полного возврата банками-партнерами выделенных им средств в соответствии с графиками погашения.

Екіншіден, кәсіпкерлік секторды әртараптандыру шеңберінде «Даму» Қоры бағдарламаларының бөлек бір блогы экономиканың шикізат емес секторларындағы кәсіпкерліктің қаржыландырылуын арттыру ісімен айналысуы тиіс. Осы мақсаттан Қор 2010 жылдан бастап, «Бизнестің жол картасы-2020» Бағдарламасының 1–3 бағыттарының шеңберінде экономиканың басымдықтағы секторларындағы кәсіпкерлерге берілетін несиелерің пайыздық мөлшерлемелерін субсидиялайтын және мұндай несиелерге кепілдік беретін қаржы агенті функциясын орындап келеді. Бұдан басқа, Қор өңдеуші өнеркәсіптегі ШОБ субъектілерінің лизингтік мәмілелерін қаржыландыру Бағдарламаларын жүзеге асырып келеді. Қор шикізат емес секторындағы кәсіпкерлерге сарапшылық қолдау көрсету үшін 2011 жылы «Аға сарапшылар» жобасы мен Франчайзингті дамыту бағдарламаларын іске асыруда жоспарлап отыр.

Үшіншіден, кәсіпкерлікпен айналысатын халық санын арттыру және кәсіпкерлік құзырының деңгейін көтеру үшін «Даму» Қорының міндеті – халықтың кәсіпкерлік әлеуетін күшейтуге бағытталған қаржылай емес қолдау құралдарын енгізу. Бұл істі «Даму» Қоры ең алдымен, ісін жаңа бастаған кәсіпкерлерге қолдау көрсетілуді, шағын және орта бизнес топ-менеджментінің оқытылуын, басталған бизнестің жүргізілуіне сервистік қолдаудың көрсетілуін көздейтін «Бизнестің жол картасы-2020» Бағдарламасының 4-бағытының операторы ретінде атқаратын болады.

Мұнымен қоса, осы істің шеңберінде Қор 2011 жылдан бастап, кәсіпкерлер мен бизнес-порталға арналған Call-орталықтың жұмысын іске қоспақшы. Кәсіпкерлермен кері байланыс орнату үшін жүйелі түрде өткізіліп тұратын сараптамалық зерттеулер мен форумдардың жұмысын жалғастыру жоспарлануда.

Во-вторых, в рамках диверсификации предпринимательского сектора отдельный блок программ Фонда «Даму» должен быть нацелен на увеличение финансирования предпринимательства в несырьевых секторах экономики. С этой целью Фонд с 2010 г. выполняет функции финансового агента субсидирования процентных ставок и гарантирования по кредитам для предпринимателей приоритетных секторов экономики в рамках 1-го–3-го направлений Программы «Дорожная карта бизнеса-2020». Помимо этого, Фонд осуществляет реализацию Программ финансирования лизинговых сделок субъектов МСБ в обрабатывающей промышленности. Для экспертной поддержки предпринимателей несырьевых секторов Фондом в 2011 г. планируется начало реализации проекта «Старшие эксперты» и Программы развития франчайзинга.

В-третьих, для обеспечения большей вовлеченности населения в предпринимательство и повышения уровня компетенции предпринимателей задачей Фонда «Даму» является внедрение инструментов нефинансовой поддержки, направленной на усиление предпринимательского потенциала населения. Данную работу Фонд «Даму» будет выполнять в первую очередь в качестве оператора 4-го направления Программы «Дорожная карта бизнеса-2020», которое включает поддержку начинающих предпринимателей, обучение топ-менеджмента малого и среднего бизнеса, оказание сервисной поддержки ведения действующего бизнеса, проект «Деловые связи». Также в рамках данной работы с 2011 г. Фонд планирует запуск Call-центра для предпринимателей и бизнес-портала. Для обеспечения обратной связи с предпринимателями планируется продолжить проведение регулярных аналитических исследований и форумов.

Реализация всех мероприятий в рамках основной деятельности непрерывно связана с работой по повышению эффективности функционирования Фонда «Даму», включая эффективное управление активами, риск-менеджмент,

Негізгі қызмет шеңберінде орындалатын іс-шаралардың барлығы активтердің тиімді басқарылуын, тәуекел-менеджментті, корпоративтік басқарылуын жетілдіруді және әлемнің үздік тәжірибе нормаларының енгізілуін, «Самұрық-Қазына» ҰӘҚ» компаниялар тобының кадрлық саясат ұстанымдарының ескерілуімен, кадрлық саясаттың енгізілуін, сондай-ақ халықаралық ынтымақтастықтың дамытылуын қоса алғанда, «Даму» Қорының тиімді қызмет атқаруын арттыру жұмысымен тікелей байланысты.

совершенствование корпоративного управления и внедрение норм лучшей мировой практики, ведение кадровой политики с учетом принципов кадровой политики группы компаний АО «ФНБ «Самрук-Қазына», а также развитие международного сотрудничества.

1.6. Елеулі корпоративтік оқиғалар

Қаңтар
Қарағанды облысы әкімдігімен бірлесе отырып, Қарағанды қаласында «Бизнес-кеңесші» Бағдарламас: тәжірибе, қорытынды және перспективалар» тақырыбына арналған алғашқы республикалық семинар-кеңес өткізілді.

Ақпан
Қарағанды облысы әкімдігі мен «Даму» Қоры арасында ШОБ-ты қолдау саласындағы өзара ынтымақтастық туралы меморандумға қол қойылды.

Наурыз
ШОБ субъектілерін аймақтық қаржыландыру бағдарламасы (Нүктелік қаржыландыру бағдарламасы) бойынша Ақмола облысы әкімдігі мен «Даму» Қоры арасында Несие шартына қол қойылды.

Сәуір
- «Бизнес-кеңесші» оқыту-тренингі Бағдарламасының II-кезеңі басталды.
- ЕДБ мен лизингтік компаниялар арқылы өңдеуші өнеркәсіп саласында жұмыс істейтін шағын және орта кәсіпкерлік субъектілерінің лизингтік мәмілелерін қаржыландыру Бағдарламалары іске асырыла бастады.
- Шағын және орта бизнестің кореялық қауымдастығы мен «Даму» Қоры арасында Өзара түсіністік туралы меморандумға қол қойылды.
- «Бизнестің жол картасы-2020» бағдарламасы іске асырыла бастады. Бұл бағдарламаның шеңберінде «Даму» Қоры пайыздық мөлшерлемелерді субсидиялайтын және кәсіпкерлікке берілген несиелерге кепілдік беретін қаржы агенті функцияларын орындайды.

1.6. Существенные корпоративные события

Январь
Проведение совместно с акиматом Карагандинской области Первого республиканского семинара-совещания на тему: «Программа «Бизнес-Советник»: опыт, итоги и перспективы», г. Караганда.

Февраль
Подписан Меморандум о взаимном сотрудничестве в сфере поддержки МСБ между акиматом Карагандинской области и Фондом «Даму».

Март
Подписан кредитный договор по Программе регионального финансирования субъектов МСБ (Программа точечного финансирования) между акиматом Акмолинской области и Фондом «Даму».

Апрель
- Старт II этапа реализации Программы тренинг-обучения «Бизнес-Советник».
- Начата реализация Программы финансирования лизинговых сделок субъектов малого и среднего предпринимательства, занятых в сфере обрабатывающей промышленности через БВУ и лизинговые компании.
- Подписан Меморандум о взаимопонимании между Корейской ассоциацией малого и среднего бизнеса и Фондом «Даму».
- Начало реализации Программы «Дорожная карта бизнеса-2020», в рамках которой за Фондом «Даму» закреплены функции финансового агента субсидирования процентных ставок и гарантирования кредитов предпринимателей.

Мамыр

- «Даму» Қорына Қазақстан-Үнді кәсіпкерлікті қолдау орталығын құру мәселесін талқылау үшін жұмыс сапарымен Үндістанның кәсіпкерлікті дамыту институтының (Ахмедабад) делегациясы келді.
- «Даму» Қоры Басқармасының Төрағасы Б.Т. Мұқұшев Мәскеу қаласында өткен «Шағын және орта бизнесті дамыту» тақырыбындағы II Жыл сайынғы іскерлік форумға қатысты.

Маусым

- «Хабар» телеарнасынан мүмкіндігі шектеулі кәсіпкерлерге қолдау көрсетуге бағытталған «Бір болайық» / «Вместе» телебағдарламасы көрсетіле бастады.
- «Даму» Қоры Геоақпараттық сараптамалық жүйесіне www.gis.damu.kz кіру мүмкіндігін алып, оның баспасөз құралдарына арналған тұсаукесері өтті.

Шілде

- Техникалық қолдау көрсету жөніндегі Германия қоғамы (GTZ) мен «Даму» Қоры арасында Ынтымақтастық туралы меморандумға қол қойылды.
- «Даму» Қорының 2010 жылдың бірінші жартысында атқарған жұмыстарының қорытындысы бойынша баспасөз конференциясы өткізілді.

Тамыз

- Ақтөбе облысы Әкімдігі, Салық департаменті және «Даму» Қоры арасында Ақтөбе облысындағы кәсіпкерлерге бухгалтерлік қызметтер көрсетілген және кеңестер берілген уақытта ынтымақтастық туралы меморандумға қол қойылды.
- «KPMG Tax and Advisory» ЖШС компаниясы «Даму» Қорындағы корпоративтік басқаруға диагностика жүргізіп болды.

Қыркүйек

- «Даму» Қорының өкілдері Қазақстанда Кәсіпкерлікті өнеркәсіптік дамыту орталығын құру мәселесі бой-

Май

- Состоялся рабочий визит делегации из Института по развитию предпринимательства Индии (Ахмедабад) в Фонд «Даму» по вопросу создания казахстанско-индийского центра поддержки предпринимательства.
- Участие Председателя Правления Фонда «Даму» Мукушева Б.Т. во II Ежегодном деловом форуме на тему: «Развитие малого и среднего бизнеса», г. Москва.

Июнь

- Начата трансляция телевизионных передач «Бір болайық» / «Вместе», направленная на поддержку предпринимателей с ограниченными возможностями, по телеканалу «Хабар».
- Открытие доступа Фондом «Даму» к Геоинформационной аналитической системы www.gis.damu.kz и ее презентация для прессы.

Июль

- Подписан Меморандум о Сотрудничестве между Германским Обществом по техническому сотрудничеству (GTZ) и Фондом «Даму».
- Проведение пресс-конференции по итогам работы Фонда «Даму» за первое полугодие 2010 г.

Август

- Подписан Меморандум между акиматом Актюбинской области, Налоговым департаментом и Фондом «Даму» о сотрудничестве при реализации Программы по оказанию бухгалтерских услуг и консультаций предпринимателям в Актюбинской области.
- Проведена диагностика корпоративного управления Фонда «Даму» компанией ТОО «KPMG Tax and Advisory».

Сентябрь

- Состоялся деловой визит представителей Фонда «Даму» в Австрию с целью проведения перегово-

ынша БҰҰ Өнеркәсіптік даму ұйымымен (UNIDO) келіссөздер өткізу мақсатында іскерлік сапармен Австрия мемлекеті Вена қаласында болып қайтты.

- Павлодар қаласында С. Торайғыров ат. Павлодар мемлекеттік университетінің қатысуымен «Даму» Қорының аймақтық кәсіпкерлікті қолдау орталығы ашылды.
- Азия даму банкінің Директорлар кеңесі «Даму» Қорының кәсіпкерлікті қолдау жөніндегі көптраншты қаржыландыру механизмін мақұлдады.

Қазан

- Өскемен қаласында С. Аманжолов ат. Шығыс Қазақстан мемлекеттік университетінің қатысуымен Шығыс Қазақстан облысындағы кәсіпкерлікке қолдау көрсететін аймақтық орталық ашылды.
- «Даму-Аймақтар II» Бағдарламасының іске асырыла бастағандығына арналған баспасөз конференциясы өткізілді.
- Қарағанды қаласында Серіктестік пен бизнес институтының қатысуымен Қарағанды облысындағы кәсіпкерлікке қолдау көрсететін аймақтық орталық ашылды.
- «Бизнес-кеңесші» оқыту-тренингі Бағдарламасының III кезеңі басталды.

Қараша

- Шымкент қаласында М. Әуезов ат. Оңтүстік Қазақстан мемлекеттік университеті мен «Аймақтық технопарк» ЖШС қатысуымен Оңтүстік Қазақстан облысындағы кәсіпкерлікке қолдау көрсететін аймақтық орталық ашылды.
- Қызылорда қаласында «ПРЭКО-Қызылорда» Консалтингтік компаниясы» ЖШС қатысуымен Қызылорда облысындағы кәсіпкерлікке қолдау көрсететін аймақтық орталық ашылды.

ров с Организацией Объединенных Наций по промышленному развитию (UNIDO) о создании в Казахстане Центра промышленного развития предпринимательства, г. Вена.

- Открыт региональный Центр поддержки предпринимательства Фонда «Даму» при участии Павлодарского государственного университета им. С. Торайгырова, г. Павлодар.
- Совет директоров Азиатского банка развития одобрил многотраншевый механизм финансирования Программы Фонда «Даму» по поддержке предпринимательства.

Октябрь

- Открыт региональный Центр поддержки предпринимательства в Восточно-Казахстанской области при участии Восточно-Казахстанского государственного университета им. С. Аманжолова, г. Усть-Каменогорск.
- Проведение пресс-конференции, посвященной началу реализации Программы «Даму-Регионы II».
- Открыт региональный Центр поддержки предпринимательства в Карагандинской области при участии Института партнерства и бизнеса, г. Караганда.
- Старт III этапа реализации Программы тренинг-обучения «Бизнес-Советник».

Ноябрь

- Открыт региональный Центр поддержки предпринимательства в Южно-Казахстанской области при участии Южно-Казахстанского государственного университета им. М. Ауезова и ТОО «Региональный технопарк», г. Шымкент.
- Открыт региональный Центр поддержки предпринимательства в Кызылординской области при участии ТОО «Консалтинговая компания ПРЭКО-Кызылорда», г. Кызылорда.
- Фонд «Даму» награжден орденом «GOLDFOND» и дипломом лауреата общественного признания «Золотой

- «Даму» Қоры «Перспектива» Аймақтық даму қорының Қамқорлық кеңесінің шешімімен «GOLDFOND» ордені мен «Еуразияның алтын қоры» қоғам арасындағы танымалдылық лауреаты дипломымен марапатталды.
- «Бизнестің жол картасы-2020» Бағдарламасының 2-бағыты («Кәсіпкерлік секторын сауықтыру») бойынша ҚР экономикасын жандандыру мәселелеріне арналған Мемлекеттік комиссия жанындағы Жұмыс тобының мүшелерімен бірлесіп, баспасөз-тур өткізілді.
- ҚР Премьер-министрі К. Мәсімовтың Тәжікстан, Душанбе қ. ресми сапары шеңберінде «Даму» Қоры мен «Бовари ва Хамкұри» ЖАҚ микрокредиттік депозитік ұйымы арасында Ынтымақтастық туралы меморандумға қол қойылды.

Желтоқсан

- BNews.kz портал студиясында «Бизнестің жол картасы-2020» Бағдарламасы» тақырыбындағы онлайн конференция өтті.
- «Даму» Қорының аймақтық филиалдарының үш директорына аймақтағы ШОБ-тің дамуына қосқан үлесі үшін Қазақстан Республикасының мемлекеттік наградаларымен, «Атамекен» Одағының наградалармен марапаттау салтанаты өтті.
- Астана қ. «Қазақстандағы шағын және орта бизнес: хал-ахуалы мен келешегі» атты тақырыбындағы Халықаралық конференция өтті.
- Әкімдіктер мен «Назарбаев Университеті» АҚ, «Даму» Қоры операторы болып тағайындалған «Бизнестің жол картасы-2020» Бағдарламасы «Кәсіпкерлік әлеуетін күшейту» атты 4-бағытпен толықтырылды.

фонд Евразии» по решению Попечительского совета Фонда регионального развития «Перспектива».

- Состоялся пресс-тур совместно с членами Рабочей группы при Государственной комиссии по вопросам модернизации экономики РК по 2-му направлению («Оздоровление предпринимательского сектора») Программы «Дорожная карта бизнеса-2020».
- Подписан Меморандум о сотрудничестве между Фондом «Даму» и микрокредитной депозитной организацией ЗАО «Бовари ва Хамкори» в рамках официального визита Премьер-министра РК К. Масимова в Таджикистан, г. Душанбе.

Декабрь

- Состоялась онлайн-конференция на тему: «Программа «Дорожная карта бизнеса-2020» как инструмент государственной поддержки предпринимательства» в студии портала BNews.kz.
- Состоялось вручение государственных наград Республики Казахстан и наград Союза «Атамекен» трем директорам региональных филиалов Фонда «Даму» за вклад в развитие регионального МСБ.
- Проведение Международной конференции на тему: «Малый и средний бизнес в Казахстане: состояние и перспективы», г. Астана.
- Программа «Дорожная карта бизнеса-2020» дополнена 4-м направлением «Усиление предпринимательского потенциала», оператором которого наряду с акиматами и АО «Назарбаев Университет» назначен Фонд «Даму».

1.7. Әлеуметтік жауапкершілік

«Даму» Қоры ұлттық дамыту институты ретінде өз қызметінің басты ұстанымдарының бірі ретінде әлеуметтік жауапкершілікті қарастырады.

Мүмкіндігі шектеулі кәсіпкерлерге қолдау көрсету мақсатында «Даму» Қоры «Даму-Көмек» Бағдарламасын әзірледі. 2010 жыл ішінде сайтқа 249 өтінім орналастырылып, оның 89 өтініш берушісіне демеушілік және қайырымдылық демеу көрсетілді.

Мүмкіндігі шектеулі кәсіпкерлерге қолдау көрсетуге бағытталған тағы бір жоба болып, «Вместе» / «Бір болайық!» телебағдарламалар циклі табылады. 2010 жыл ішінде мүмкіндігі шектеулі 24 кәсіпкер телебағдарламаға қатысып, өз проблемаларымен бөлісті.

«Бизнес-кеңесші» Бағдарламасы бойынша 2009–2010 жж. Қазақстан барлық 209 қала мен аймағында 28 107 адам оқытылса, экспресс-курсқа мүмкіндігі шектеулі 219 жан қатысты.

«Даму» Қоры бизнесті қолдау инфрақұрылымын нығайту үшін Павлодар, Өскемен, Қарағанды, Шымкент және Қызылорда қалаларында 5 аймақтық Кәсіпкерлікті қолдау орталығы мен Ақтөбе облысында екі аудандық Орталық ашты.

2009 жылдың қыркүйек айында «Даму» Қоры Кәсіпкер әйелдерге қолдау көрсету бағдарламасын құрды. Бұл бағдарламаның шеңберінде жеңілдік шарттары бойынша жұмыс істеп жатқандар және старт-ап жобалар несиелендіріледі. 2010 жылы жалпы сомасы 1,4 млрд теңгеге 336 жоба қаржыландырылып, 108 жұмыс орны құрылды.

1.7. Социальная ответственность

Фонд «Даму» в качестве национального института развития рассматривает социальную ответственность как один из ключевых принципов своей деятельности.

В целях поддержки предпринимателей с ограниченными возможностями Фондом «Даму» разработана Программа «Даму-Көмек». За 2010 г. на сайте было размещено 249 заявок, из которых 89 заявителям оказана спонсорская и благотворительная помощь.

Еще одним проектом, направленным на поддержку предпринимателей с ограниченными возможностями, является цикл телевизионных передач «Вместе» / «Бір болайық!». За 2010 г. участниками телевизионной программы стали 24 предпринимателя с ограниченными возможностями.

По Программе «Бизнес-Советник» за 2009–2010 гг. было обучено 28 107 человек во всех 209 районах и городах Казахстана. В экспресс-курсе приняли участие 219 человек с ограниченными возможностями.

Для укрепления инфраструктуры поддержки бизнеса Фондом «Даму» открыто пять региональных Центров поддержки предпринимательства – в Павлодаре, Усть-Каменогорске, Караганде, Шымкенте и Кызылорде, а также два районных Центра в Актюбинской области.

Программа по поддержке женщин-предпринимателей разработана Фондом «Даму» в сентябре 2009 г. В ее рамках на льготных условиях кредитуются действующие и старт-ап проекты. За 2010 год профинансировано 336 проектов на общую сумму 1,4 млрд тенге, создано 108 рабочих мест.

«Даму» Қоры кадрлық әлеуетті дамыту саясатына ерекше мән береді. Осы мақсатта 2010 жылы Кейіннен жұмысқа орналасу перспективасымен студенттер мен жас мамандардың тәжірибе мен стажировкадан өтуі туралы ереже бекітілді. Бұл бағдарлама бойынша Қазақстанның жеті жоғарғы оқу орны серіктес болып отыр. Қор бұл ЖОО-дарда Ашық есік күндерін жүйелі түрде өткізіп отырады. Жыл сайын «Даму» Қорына тәжірибе мен сынақ мерзімінен өту үшін 30-дан астам түлек студент қабылданады.

2010 жылдың сәуір айында «Даму» Қорының жұмыскерлері ұжымдық шартқа қол қойды. Ұжымдық шарттың болуы «Даму» Қорының орнықты дамып отырғандығын, өз жұмыскерлеріне қамқорлықпен қарайтындығын, белсенділігін, істі жұмыла атқаратындығын және еңбек ұжымының жоғары білімдарлығын көрсетеді. Бұл анағұрлым білікті кадрларды тартуға мүмкіндік береді.

«Даму» Қоры жұмыскерлерінің бастамасымен науқас және көмекке зәру балалар мен ересек адамдарға ұдайы материалдық көмек көрсетіліп тұрады.

Особое внимание Фонд «Даму» уделяет политике развития кадрового потенциала. С этой целью в 2010 г. было утверждено Положение о прохождении студентами и молодыми специалистами практики и стажировки с перспективой дальнейшего трудоустройства. Партнерами по данной программе выступают семь вузов Казахстана, в которых Фонд проводит дни открытых дверей. Ежегодно в Фонд «Даму» принимаются на практику и стажировку более 30 студентов-выпускников.

В апреле 2010 г. с работниками Фонда «Даму» подписан коллективный договор. Наличие коллективного договора показывает устойчивое развитие Фонда «Даму», заботу о своих работниках, активность, сплоченность и высокую образованность трудового коллектива, что позволяет привлекать наиболее квалифицированные кадры.

По инициативе работников Фонда «Даму» в частном порядке постоянно оказывается материальная помощь больным и нуждающимся детям и взрослым.

1.8. Қордың еншілес компанияларының тізімі мен олар туралы мәлімет

Қордың жарғылық капиталда қатысу үлесі бар, бірақ бұл компаниялардың қызметіне тигізетін елеулі ықпалы жоқ компаниялар тізімі:

1.8. Информация и список дочерних компаний Фонда

Список компаний, в которых Фонд имеет долю участия в уставном капитале, но не имеет существенного влияния на деятельность данных компаний:

Атауы Наименование	**Жарғылық капитал, теңге** Уставный капитал, тенге	**Қатысу үлесі, %** Доля участия, %	**Негізгі қызмет түрі** Основной вид деятельности
«Есіл сауда үйі» МКҰ» ЖШС ТОО «МКО «Есильский торговый дом»	12 200 000	16,39	шағын несие беру микрокредитование
«АДАЛ-INVEST» МКҰ» ЖШС ТОО «МКО «АДАЛ-INVEST»	7 000 000	28,5	шағын несие беру микрокредитование
«Эконом» МКҰ» ЖШС ТОО «МКО «Эконом»	12 000 000	16,6	шағын несие беру микрокредитование
«Вест Финанс» МКҰ» ЖШС» ТОО «МКО «Вест Финанс»	5 060 000	39,5	шағын несие беру микрокредитование
«Жайнар» МКҰ» ЖШС ТОО «МКО «Жайнар»	5 500 000	36,4	шағын несие беру микрокредитование
«ТОТА» МКҰ» ЖШС» ТОО «МКО «ТОТА»	4 500 000	44,4	шағын несие беру микрокредитование

«Ақ Орда» – Қазақстан Республикасы Президентінің Резиденциясы

«Ак Орда» – Резиденция Президента Республики Казахстан

Корпоративтік басқару

Корпоративное управление

2.1. Қор органдары

«Даму» Қорының Жарғысына сәйкес Қордың органдары:

- жоғарғы орган – Жалғыз акционер;
- басқару органы – Директорлар кеңесі;
- атқарушы орган – Басқарма;
- бақылау органы – Ішкі аудит қызметі.

2.2. Қор Акционері

«Даму» Қорының Жалғыз акционері болып, «Самұрық-Қазына» Ұлттық әл-ауқат қоры» АҚ табылады.

Жалғыз акционердің анағұрлым маңызды қызметтерінің арасына Корпоративтік басқару кодексін, Қызмет туралы меморандумды бекіту, Директорлар кеңесінің құрамы мен өкілеттіктер мерзімін айқындау, «Даму» Қоры Басқармасының Төрағасын тағайындау, сыртқы аудитор мен жылдық қаржы есептілігін бекіту кіреді.

2.3. Қордың Директорлар кеңесі

Қордың Директорлар кеңесі «Даму» Қорының қызметіне жалпы басшылық етеді. Директорлар кеңесінің қызметіне «Даму» Қорының Даму стратегиясын, қаражатты келісіп орналастыру бағдарламаларын бекіту, тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімді жұмысын қамтамасыз ету және «Даму» Қорының қаржы-шаруашылық қызметіне бақылау жүргізу мәселелері кіреді.

Директорлар кеңесінің құрамы 6 мүшеден тұрады. Олардың екеуі – тәуелсіз директорлар – қоғамдық ұйымдардың өкілдері.

2.1. Органы Фонда

В соответствии с Уставом Фонда «Даму» органами являются:

- высший орган – Единственный акционер;
- орган управления – Совет директоров;
- исполнительный орган – Правление;
- контрольный орган – Служба внутреннего аудита.

2.2. Акционер Фонда

Единственным акционером Фонда «Даму» является АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».

К числу наиболее значимых функций Единственного акционера относится утверждение Кодекса корпоративного управления, Меморандума о деятельности, определение состава и срока полномочий Совета директоров, назначение Председателя Правления Фонда «Даму», утверждение внешнего аудитора и годовой финансовой отчетности.

2.3. Совет директоров Фонда

Совет директоров Фонда осуществляет общее руководство деятельностью Фонда «Даму». Функциями Совета директоров являются утверждение Стратегии развития Фонда «Даму», программ обусловленного размещения средств, обеспечение эффективной работы системы управления рисками и контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Фонда «Даму».

В составе Совета директоров 6 членов, из которых двое – независимые директора – представители общественных организаций.

Қордың Директорлар кеңесінің жұмысы

2010 жылы «Даму» Қорының Директорлар кеңесі өзінің белсенді қызметін жалғастырды: 95 мәселе қарастырылған барлығы 10 отырыс, оның 3-і сырттай өткізілді.

Директорлар кеңесінің отырыстары Директорлар кеңесінің жұмыс жоспарына сәйкес өткізілді. Корпоративтік басқарудың үздік тәжірибесіне сәйкес, 2010 жылы Директорлар кеңесі туралы ережеге, Қор Басқармасы туралы ережеге түзетулер енгізілді, сондай-ақ корпоративтік даулар мен мүдде дауын ретке келтіру ережелері әзірленіп, бекітілді.

«Даму» Қорындағы корпоративтік басқару сапасын жақсарту мәселесі бойынша Жалғыз акционермен жүйелі түрде кеңестер өткізіліп тұрады, Жалғыз акционердің тапсырмалары уақытылы орындалады.

2011 жылға «Даму» Қорының Директорлар кеңесінің қызметін белсендіруге бағытталған бірқатар іс-шаралар дайындалып, Директорлар кеңесінің 2011 жылға арналған Жұмыс жоспары бекітілді.

Работа Совета директоров Фонда

В 2010 г. Совет директоров Фонда «Даму» продолжил свою активную деятельность: в общей сложности было проведено 10 заседаний, в том числе 3 заочных, на которых было рассмотрено 95 вопросов.

Заседания Совета директоров проводились своевременно, согласно Плану работы Совета директоров. В соответствии с лучшей практикой корпоративного управления, в 2010 г. были внесены корректировки в Положение о Совете директоров Фонда, Положение о Правлении Фонда, а также разработаны и утверждены Правила урегулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов.

На регулярной основе проводятся совещания с Единственным акционером касательно улучшения качества корпоративного управления в Фонде «Даму», поручения Единственного акционера выполняются своевременно.

На 2011 г. подготовлен ряд мероприятий по активизации деятельности Совета директоров Фонда «Даму», утвержден План работы Совета директоров на 2011 г.

2.4. Директорлар кеңесінің құрамы

Директорлар кеңесінің Төрағасы

Әйтекенов Қайрат Медібайұлы (1963 жылы туған, Директорлар кеңесінің құрамына 01.06.2009 сайланған)

«Самұрық-Қазына» ҰӘҚ» АҚ Басқарушы директоры – Басқарма мүшесі.

«Еңбек экономикасы» мамандығы бойынша Алматы Халық шаруашылығы институты мен «Мемлекеттік басқару» мамандығы бойынша ҚР Президенті жанындағы Жоғарғы ұлттық мемлекеттік басқару мектебін бітірген.

1993 жылдан 1996 жыл аралығында Қостанай облысының облыстық басқару органдарында жоғары лауазымды қызметтер атқарған. 1997 жылдан бастап, 1998 жыл аралығында ҚР Стратегиялық жоспарлау агенттігінде жұмыс істеді. 1998 жылдан бастап, 2002 жыл аралығында ҚР Табиғи ресурстар және қоршаған ортаны қорғау министрлігінің құрылымында жұмыс істеді, Қоршаған ортаны қорғау комитетін басқарды. 2003 жылдан бастап, 2006 жыл аралығында ҚР экономика және бюджеттік жоспарлау вице-министрі, 2006 жылдан 2007 жылға дейін – ҚР туризм және спорт вице-министрі лауазымдарын атқарды. 2007 жылдан бастап «Қазына» Орнықты даму қоры» АҚ мемлекеттік органдармен жұмыс істеу және операциялық қызметті басқару басқармасы Төрағасының Орынбасары болып жұмыс істеді «Қазына». 2008 жылдан бастап «Самұрық-Қазына» ҰӘАҚ» АҚ Басқарушы директор – Басқарма мүшесі етіп тағайындалды.

2.4. Состав Совета директоров

Председатель Совета директоров

Айтекенов Кайрат Медыбаевич (1963 г. рождения, дата избрания в Совет директоров – 01.06.2009 г.)

Управляющий директор – Член Правления АО «ФНБ «Самрук-Қазына».

Выпускник Алматинского института народного хозяйства по специальности «экономика труда» и Национальной высшей школы государственного управления при Президенте РК по специальности «государственное управление».

С 1993-го по 1996 г. занимал руководящие посты в областных органах управления Костанайской области; с 1997-го по 1998 г. работал в Агентстве по стратегическому планированию РК; с 1998-го по 2002 г. работал в структуре Министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды РК, возглавлял Комитет охраны окружающей среды; с 2003-го по 2006 г. – вице-министр экономики и бюджетного планирования РК. В период с 2006-го по 2007 г. – вице-министр туризма и спорта РК; с 2007 г. – Заместитель Председателя Правления по работе с государственными органами и операционной деятельности АО «Фонд устойчивого развития «Қазына». В 2008 году назначен Управляющим директором – Членом Правления АО «ФНБ «Самрук-Қазына».

Директорлар кеңесінің мүшелері

Әйтенов Марат Дүйсенбекұлы (1978 жылы туған, Директорлар кеңесінің құрамына 18.07.2008 сайланған)[2]

«Самұрық-Қазына» ҰӘҚ» АҚ Заң департаментінің Директоры.

2000 жылы «Заңтану» мамандығы бойынша «Мирас» Университетін бітірді.

2000 жылдан бастап, жетекші маман, ҚР Әділет министрлігі Халықаралық құқық басқармасының бөлім Бастығы лауазымдарын атқарды. 2003 жылдан бастап ҚР Экономика және бюджеттік жоспарлау министрлігінің Заң басқармасының Бастығы болып жұмыс істеді. 2005 жылдан бастап «Маркетингтік-сараптамалық зерттеулер» АҚ әкімшілік-қаржы департаментінің Директоры болып жұмыс істеді. 2006 жылдан бастап «Экономикалық зерттеулер институты» РМК Қаржы жөніндегі Бас директорының Орынбасары лауазымын атқарды. 2006 жылдың ортасынан бастап «Ұлттық инновациялық қор» АҚ Басқарушы директоры, 2007 жылдан бастап, «Қазына» ОДҚ» АҚ Заң департаментінің Директоры, 2008 жылдан бастап «Қазына» ОДҚ» АҚ Басқарушы директоры болып жұмыс істеді. 2009 жылдан бастап «Самұрық-Қазына» ҰӘҚ» АҚ Заң департаментінің Директоры болып жұмыс істейді.

[2] Директорлар кеңесінің құрамынан 19.08.2010 ж. шығарылды.

Члены Совета директоров

Айтенов Марат Дуйсенбекович (1978 г. рождения, дата избрания в Совет директоров – 18.07.2008 г.)[2]

Директор Юридического департамента АО «ФНБ «Самрук-Қазына».

В 2000 г. окончил университет «Мирас» по специальности «юриспруденция».

С 2000 г. работал ведущим специалистом, начальником отдела Управления международного права Министерства юстиции РК; с 2003 г. – начальник юридического управления Министерства экономики и бюджетного планирования РК; с 2005 г. – директор административно-финансового департамента АО «Центр маркетингово-аналитических исследований»; с 2006 г. занимал должность заместителя Генерального директора по финансам РГП «Институт экономических исследований»; с середины 2006 г. – Управляющий директор АО «Национальный инновационный фонд»; с 2007 г. – директор юридического департамента АО «ФУР «Қазына»; с 2008 г. – Управляющий директор АО «ФУР «Қазына»; с 2009 г. работает директором Юридического департамента АО «ФНБ «Самрук-Қазына».

[2] Выведен из состава Совета директоров 19.08.2010 г.

Сәркеев Бақытжан Құрманбайұлы (1973 жылы туған, Директорлар кеңесінің құрамына 01.06.2009 сайланған)[3]

«Самұрық-Қазына» ҰӘҚ» АҚ қаржы институттары мен даму институттарының басқару жөніндегі Директоры.

ҚазҰТУ Қаратау филиалын «Экономика және өндірісті басқару» мамандығы бойынша және ҚР Президенті жанындағы Қазақстан менеджмент, экономика және болжау институтының (ҚМЭБИ) Магистратурасын бітірді. Мемлекеттік басқару Магистрі (MPA).

1995 жылдан бастап, 4 жыл аралығында Тараз мемлекеттік университетінде менеджмент пәнін оқытты. 2003 жылдан бастап, 2007 жылға дейін ҚР Экономика және бюджеттік жоспарлау министрлігі жанындағы Маркетингтік-сараптамалық зерттеулер орталығында Кеңесші, Басқарушы директор және Басқарма Төрағасының Орынбасары қызметтерін атқарды. 2007 жылдан бастап «Қазына» ОДҚ» АҚ Корпоративтік басқару департаментінің директоры лауазымын атқарды. 2008 жылы ҚР Президенті Әкімшілігінің мемлекеттік инспекторы болып жұмыс істеді. 2008 жылдың қарашасынан бастап – атқарушы директор, «Самұрық-Қазына» ҰӘҚ» АҚ қаржы институттары мен дамыту институттарының басқару жөніндегі директоры.

[3] Директорлар кеңесінің құрамынан 11.10.2010 ж. шығарылды

Саркеев Бахытжан Курманбаевич (1973 г. рождения, дата избрания в Совет директоров – 01.06.2009 г.)[3]

Директор по управлению финансовыми институтами и институтами развития АО «ФНБ «Самрук-Қазына».

Окончил Каратауский филиал КазНТУ по специальности «экономика и управление производством» и магистратуру Казахстанского института менеджмента, экономики и прогнозирования при Президенте РК (КИМЭП). Имеет степень магистра государственного управления (MPA).

С 1995 г. в течение четырех лет преподавал менеджмент в Таразском государственном университете. С 2003-го по 2007 г. работал консультантом в Центре маркетингово-аналитических исследований при Министерстве экономики и бюджетного планирования РК, Управляющим директором и заместителем Председателя Правления; с 2007 г. – директор Департамента корпоративного финансирования АО «ФУР «Қазына»; в 2008 г. – государственный инспектор Администрации Президента РК. С ноября 2008 г. – исполнительный директор, директор по управлению финансовыми институтами и институтами развития АО «ФНБ «Самрук-Қазына».

[3] Выведен из состава Совета директоров 11.10.2010 г.

Амангелдиев Ардақ Амангелдіұлы (1975 жылы туған, Директорлар кеңесінің құрамына 11.10.2010 сайланған)

«Самұрық-Қазына» ҰӘҚ» АҚ Басқарма Төрағасының кеңесшісі.

1996 жылы «Экономист» мамандығы бойынша Е. Букетов ат. Қарағанды мемлекеттік университетін үздік бітірді.

2001–2002 жылдар аралығында ҚР Қаржы министрлігінің Қазынашылық комитеті Төрағасының орынбасары қызметін атқарды. 2002–2003 жылдар аралығында ҚР Экономика және бюджеттік жоспарлау министрлігінің аймақтық саясат және бюджетаралық қатынастар департаментінің Директоры, 2003 жылдан бастап, 2004 жылға дейін ҚР Қаржы министрлігінің Қазынашылық комитеті Төрағасының Бірінші орынбасары лауазымдарын атқарды. 2006 жылы ҚР Денсаулық сақтау вице-министрі лауазымын атқарды. 2006 жылдан бастап, 2008 жылға дейін «Қазына» Орнықты даму қоры» АҚ Басқарма Төрағасының Кеңесшісі болып жұмыс істеді. 2008 жылы ҚР Президенті Әкімшілігінің Әлеуметтік-экономикалық мониторинг бөлім меңгерушісінің орынбасары, 2008 жылдан бастап, 2009 жылға дейін «ҚазТрансГаз» АҚ экономика және қаржы жөніндегі Бас директордың орынбасары лауазымын атқарды.

Амангельдиев Ардак Амангельдиевич (1975 г. рождения, дата избрания в Совет директоров – 11.10.2010 г.)

Советник заместителя Председателя Правления АО «ФНБ «Самрук-Қазына».

В 1996 г. с отличием окончил Карагандинский государственный университет им. Е. Букетова по специальности «экономист».

С 2001-го по 2002 г. работал заместителем Председателя Комитета казначейства Министерства финансов РК. С 2002-го по 2003 г. – директор департамента региональной политики и межбюджетных отношений Министерства экономики и бюджетного планирования РК; с 2003-го по 2004 г. – первый заместитель Председателя Комитета казначейства Министерства финансов РК. В 2006 г. занимал должность вице-министра здравоохранения РК. С 2006-го по 2008 г. – советник Председателя Правления АО «Фонд устойчивого развития «Қазына». В 2008 г. занимал должность заместителя заведующего Отделом социально-экономического мониторинга Администрации Президента РК; с 2008-го по 2009 г. – заместитель Генерального директора по экономике и финансам в АО «КазТрансГаз».

Мыңшәріпова Сая Найманбайқызы (1970 жылы туған, Директорлар кеңесінің құрамына 19.08.2010 сайланған)

«Самұрық-Қазына» ҰӘҚ» АҚ Аудит және бақылау департаментінің Директоры.

1992 жылы Қазақ Мемлекеттік экономика университетін «Бухгалтерлік есеп және шаруашылық қызметті талдау» мамандығы бойынша бітірген. 2008 жылдан бастап г. М.В. Ломоносов ат. ММУ Жоғарғы бизнес мектебінде «ЕМБА» мамандығы бойынша оқыды.

Еңбек жолын 1991 жылы «Асия» ШЖК бас бухгалтер лауазымынан бастады. 1994 жылы «Дала» Телекомпаниясы» АҚ бухгалтер-экономист, 1995 жылы «Астана» Кеденінде бас бухгалтер болып жұмыс істеді. 2001 жылға дейін «Марсат» Аудиторлық фирмасы» ЖШС аудитор көмекшісі, 2001 жылдан бастап, «Туранга» Консалтингтік компаниясы» ЖШС аудитор, 2003-2007 жылдар аралығында «Ұлттық инновациялық қор» АҚ бас бухгалтер лауазымдарын атқарды. 2007 жылдан бастап, 2008 жыл аралығында бас бухгалтер, «Даму» кәсіпкерлікті дамыту қоры» АҚ бухгалтерлік есеп және есептілік департаментінің директоры лауазымдарын атқарды.

Мыншарипова Сая Найманбайкызы (1970 г. рождения, дата избрания в Совет директоров – 19.08.2010 г.)

Директор Департамента аудита и контроля АО «ФНБ «Самрук-Қазына».

В 1992 г. окончила Казахский государственный экономический университет по специальности «бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности», с 2008 г. обучалась в Высшей школе бизнеса МГУ им. М.В. Ломоносова по специальности «ЕМБА».

Трудовую деятельность начала в 1991 г. главным бухгалтером в МЧП «Асия»; с 1994 г. – бухгалтер-экономист в АО «Телекомпания «Дала»; с 1995 г. – главный бухгалтер в таможне «Астана»; до 2001 г. – ассистент аудитора в ТОО «Аудиторская фирма «Марсат»; с 2001 г. – аудитор в ТОО «Консалтинговая компания «Туранга»; с 2003-го по 2007 г. – главный бухгалтер в АО «Национальный инновационный фонд». С 2007-го по 2008 г. – главный бухгалтер, директор департамента бухгалтерского учета и отчетности в АО «Фонд развития предпринимательства «Даму».

Перуашев Азат Тұрлыбекұлы (1967 жылы туған, Директорлар кеңесінің құрамына 24.02.2010 сайланған)

«Атамекен» Одағы» Қазақстанның Ұлттық экономикалық палатасы Басқармасының Төрағасы, тәуелсіз директор.

1991 жылы Свердловск қ. М. Горький ат. Орал мемлекеттік университетін «Әлеуметтік-саяси қатынастар теориясы» мамандығы бойынша бітірді. 1996 ж. ҚР Президенті жанындағы Ұлттық жоғарғы мемлекеттік басқару мектебін бітірді. Саясаттану ғылымдарының кандидаты.

1996 жылдан бастап, 1998 жыл аралығында ҚР Президент Әкімшілігі секторының меңгерушісі болып жұмыс істеді. 1998 жылдан бастап, 2005 жыл аралығында «Қазақстан Алюминий» АҚ басқарушылық лауазымдарда қызмет атқарды. 1999 жылдан бастап, 2006 жыл аралығында Қазақстанның Азаматтық партиясы орталық комитетінің Бірінші хатшысы болды.

Перуашев Азат Турлыбекович (1967 г. рождения, дата избрания в Совет директоров – 24.02.2010 г.)

Председатель Правления Национальной экономической палаты Казахстана «Союз «Атамекен», независимый директор.

В 1991 г. окончил Уральский государственный университет им. М. Горького (г. Свердловск) по специальности «теория социально-политических отношений». В 1996 г. окончил Национальную высшую школу государственного управления при Президенте РК. Кандидат политических наук.

С 1996-го по 1998 г. работал консультантом, заведующим сектором Администрации Президента РК; с 1998-го по 2005 г. занимал руководящие должности в АО «Алюминий Казахстана»; с 1999-го по 2006 г. – Первый секретарь центрального комитета Гражданской партии Казахстана.

Жүсіпов Шалқар Аманқосұлы (1970 жылы туған, Директорлар кеңесінің құрамына 03.05.2007 сайланған)

Қазақстанның Микроқаржы ұйымдары қауымдастығының (бұдан былай – ҚМҰҚ) Директорлар кеңесінің Төрағасы, тәуелсіз директор.

Қазақ Мемлекеттік Сәулет-Құрылыс Академиясын «Инженер-құрылысшы» мамандығы бойынша және Қазақ Мемлекеттік Басқару Академиясын «Экономист» мамандығы бойынша бітірген. 1994 жылдан бастап, Қазақстанның банк секторында жұмыс істеген. 1997 жылдан бастап, Қазақстанның Несиелендіру қорында жұмыс атқарды.

Қазіргі уақытта ҚМҰҚ Директорлар кеңесінің Төрағасы, «KazMicroFinance» МКҰ» ЖШС Басқарма Төрағасы лауазымдарын атқарады. Мұнымен қоса, ҚР Президенті жанындағы Кәсіпкерлер кеңесінің мүшесі және «Атамекен» Одағы» Қазақстанның Ұлттық экономикалық палатасы Басқармасының мүшесі.

Жусупов Шалкар Амангосович (1970 г. рождения, дата избрания в Совет директоров – 03.05.2007 г.)

Председатель Совета директоров Ассоциации Микрофинансовых организаций Казахстана (далее – АМФОК), независимый директор.

Выпускник Казахской государственной архитектурно-строительной академии по специальности «инженер-строитель» и Казахской государственной академии управления по специальности «экономист». Имеет опыт работы в банковском секторе Казахстана с 1994 г. С 1997 г. работал в Казахстанском фонде кредитования.

В настоящее время – Председатель Совета директоров АМФОК, Председатель Правления ТОО «МКО «KazMicroFinance»; член Совета предпринимателей при Президенте РК и член Правления Национальной экономической палаты Казахстана «Союз «Атамекен».

Ибрагимова Ләззат Еркенқызы (1972 жылы туған, Директорлар кеңесінің құрамына 14.01.2011 сайланған)

«Даму» Қоры Басқармасының Төрайымы.

1994 жылы Ақмола ауыл шаруашылығы институтын «Экономика АӨК саласындағы басқару» мамандығы бойынша үздік, 2003 ж. Еуразия гуманитарлық институтын «Заңтану» мамандығы бойынша үздік аяқтады. Экономика ғылымдарының кандидаты.

Еңбек жолын 1995 ж. Л. Гумилев ат. Еуразия мемлекеттік университетінің экономика факультетінде оқытушы қызметінен бастады. 2004 ж. ҚР БҰҰДБ жобасын экономикалық дамыту бойынша ұлттық сарапшы болып жұмыс істеді. 2004 жылдың тамыз айынан 2009 жылдың қаңтары аралығында «Даму» Қорының талдау және даму стратегиясы, оқыту және консалтинг, корпоративтік даму департаменттерін басқарды. 2009 жылдың қаңтар айынан бастап, «Самұрық-Қазына» ҰӘҚ» АҚ Қаржы институттары мен дамыту институттарын басқару дирекциясының Арнайы бағдарламалар департаментінде бас менеджер лауазымын атқарды. «Даму» Қоры Басқармасының Мүшесі болып, 2009 жылғы 17 тамызда тағайындалды.

Ибрагимова Ляззат Еркеновна (1972 г. рождения, дата избрания в Совет директоров – 14.01.2011 г.)

Председатель Правления Фонда «Даму».

В 1994 г. окончила Акмолинский сельскохозяйственный институт с отличием по специальности «экономика и управление в отраслях АПК», в 2003 г. – Евразийский гуманитарный институт, с отличием, по специальности «юриспруденция». Кандидат экономических наук.

Трудовую деятельность начала в 1995 г. преподавателем экономического факультета Евразийского государственного университета им. Л. Гумилева. В 2004 г. работала национальным экспертом по экономическому развитию проекта ПРООН РК. С августа 2004-го по январь 2009 г. возглавляла департаменты анализа и стратегии развития, обучения и консалтинга, корпоративного развития Фонда «Даму». С января 2009 г. работала главным менеджером департамента специальных программ, Дирекции по управлению финансовыми институтами и институтами развития АО «ФНБ «Самрук-Қазына». Назначена Членом Правления Фонда «Даму» с 17 августа 2009 г.

2.5. Директорлар кеңесінің комитеттері

Корпоративтік басқарудың халықаралық стандарттарына сәйкес Қордың Директорлар кеңесінің жанында келесі Комитеттер құрылды:

Аудит жөніндегі комитет Директорлар кеңесіне Қордың қаржы-шаруашылық қызметіне бақылау жүргізудің тиімді жүйесін орнату, ішкі, сыртқы бақылау жүйелерінің тәуелсіздігі мен тиімділігіне және тәуекелдердің басқарылуына бақылау жүргізу, сондай-ақ корпоративтік басқару саласындағы құжаттардың орындалуы бойынша ұсынымдар дайындайды.

Тағайындаулар мен сыйақылар жөніндегі комитет Директорлар кеңесіне Басқарма мен Директорлар кеңесінің құрамына біліктілігі жоғары мамандарды тарту; Жалғыз акционерге Директорлар кеңесіне берілетін сыйақыларды белгілеу және Директорлар кеңесіне Басқарма мен Корпоративтік хатшыға берілетін сыйақыларды белгілеу туралы ұсыныстар жасау мәселелері бойынша ұсынымдар дайындау және беру мақсатында құрылған.

Стратегиялық және бюджеттік жоспарлау комитеті Қордың даму стратегиясының әзірленуіне және іске асырылуына қатысты мәселелер бойынша ұсынымдар мен ұсыныстар әзірлейді, сондай-ақ Директорлар кеңесіне «Даму» Қорының бюджеттеу және дивидендтік саясат жүйесін жетілдіру бойынша ұсыныстар жасайды.

2.5. Комитеты Совета директоров

В соответствии с международными стандартами корпоративного управления, при Совете директоров Фонда созданы следующие Комитеты:

Комитет по аудиту занимается выработкой рекомендаций Совету директоров по установлению эффективной системы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Фонда, контролю за независимостью и эффективностью систем внутреннего, внешнего контроля и управления рисками, а также за исполнением документов в области корпоративного управления.

Комитет по назначениям и вознаграждениям создан в целях разработки и представления Совету директоров рекомендаций по вопросам привлечения высококвалифицированных специалистов в состав Совета директоров и Правления, формирования предложений Единственному акционеру по определению вознаграждения Совета директоров и Совету директоров – по определению вознаграждения Правления и Корпоративного секретаря.

Комитет по стратегическому и бюджетному планированию подготавливает рекомендации и предложения по вопросам, касающимся разработки и реализации стратегии развития Фонда, а также вносит Совету директоров предложения по совершенствованию системы бюджетирования и дивидендной политики Фонда «Даму».

2.6. Қор қызметіне бақылау жүргізу

Қорда ішкі аудитті ұйымдастырып, жүзеге асыратын тәуелсіз құрылымдық бөлімше болып табылатын және Директорлар кеңесіне тікелей бағынып, алдында есеп беретін Ішкі аудит қызметі жұмыс істейді. Қызмет қаржы-шаруашылық қызметке бақылау жүргізу және тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және корпоративтік басқару жүйелерін жетілдіруге жүйелік тәсіл қолдану арқылы Директорлар кеңесіне Қордың тиімді басқарылуын қамтамасыз етуге арналған тәуелсіз әрі объективті мәлімет беру мақсатында құрылған.

2010 жылы «Даму» Қоры Директорлар кеңесінің шешімімен (18.02.2010 жылғы № 15 хаттама) бекітілген жылдық аудиторлық жоспарды Қордың Ішкі аудит қызметі белгілеген мерзімде және толық көлемде орындады. Жоспарға сәйкес Қызмет:

- Бас офистің – Жобалық қаржыландыру департаментінің, Бюджеттік жоспарлау департаментінің, Бухгалтерлік есеп және есептілік департаментінің, Мониторинг департаментінің, Корпоративтік даму департаментінің, Тәуекел-менеджмент департаментінің 7 құрылымдық бөлімшесіне;
- Қордың Алматы қ., Астана қ., Жамбыл, Шығыс Қазақстан, Павлодар, Батыс Қазақстан, Ақтөбе, Солтүстік Қазақстан; Қарағанды, Алматы облыстарындағы 10 аймақтық филиалына тексеру жүргізді.

Бұдан басқа, «Самұрық-Қазына» ҰӘҚ» АҚ-ның 01.03.2010 жылғы № 13-п бұйрығына сәйкес Ішкі аудит қызметінің жұмыскерлері Қаражатты келісіп орналастыру бағдарламасы бойынша ЕДБ арқылы бөлінген қаражаттың мақсатты жұмсалу мәселесі жөнінде «Астана-финанс» АҚ тексерулеріне қатысты (Тұрақтандыру бағдарламасының II траншы).

2.6. Контроль деятельности Фонда

В Фонде функционирует Служба внутреннего аудита, являющаяся независимым структурным подразделением, обеспечивающим организацию и осуществление внутреннего аудита, непосредственно подчиненная и подотчетная Совету директоров. Служба создана в целях осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Фонда и представления Совету директоров независимой и объективной информации, предназначенной для обеспечения эффективного управления Фондом, путем привнесения системного подхода к совершенствованию систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

В 2010 г. Службой внутреннего аудита Фонда в установленные сроки и в полном объеме выполнен годовой аудиторский план, утвержденный решением Совета директоров Фонда «Даму» (протокол от 18.02.2010 г. № 15). Согласно плану, Службой произведена проверка:

- 7 структурных подразделений Головного офиса – Департамента проектного финансирования, Департамента бюджетного планирования, Департамента бухгалтерского учета и отчетности, Департамента мониторинга, Административного департамента, Департамента корпоративного развития, Департамента риск-менеджмента;
- 10 региональных филиалов Фонда – по г. Алматы, г. Астане, Жамбылской, Восточно-Казахстанской, Павлодарской, Западно-Казахстанской, Актюбинской, Северо-Казахстанской, Карагандинской, Алматинской областям.

Кроме того, в соответствии с приказом № 13-п от 01.03.2010 г. АО ФНБ «Самрук-Казына», работники Службы внутреннего аудита участвовали в проверке АО «Астана-финанс» по вопросу целевого использования средств, выде-

Ішкі аудит қызметінің 2010 ж. нәтижелері бойынша есепті Қоғамның Директорлар кеңесі қабылдап, назарға алды (14.03.2011 жылғы № 25 хаттама).

Сыртқы аудитор туралы мәлімет

2010 жылғы қаржы есептілігіне аудитті «КПМГ Аудит» ЖШС жүргізді. «КПМГ Аудит» ЖШС Қордың 2010 жылғы қаржы есептілігіне аудит жүргізген қызметі үшін 14 млн теңге мөлшерінде сыйақы төленді.

Бұған дейін Қордың қаржы есептілігіне аудит жүргізген ұйымдар:
2009 ж. – «Эрнст энд Янг» ЖШС;
2008 ж. – «КПМГ Аудит» ЖШС;
2007 ж. – «КПМГ Аудит» ЖШС;
2006 ж. – «Deloitte» ЖШС;
2005 ж. – «BDO Қазақстанаудит» ЖШС.

2010 жылы қаржы есептілігіне аудит жүргізген аудиторлық ұйымдардың бұрынғы қызметкерлері Қорда жұмыс істеген емес.

ленных по Программе обусловленного размещения средств через БВУ (II транш Стабилизационной программы).

Отчет по результатам деятельности Службы внутреннего аудита за 2010 г. был рассмотрен и принят к сведению Советом директоров Фонда (протокол от 14.03.2011 г. № 25).

Информация о внешнем аудиторе

Аудит финансовой отчетности за 2010 год проводило ТОО «КПМГ Аудит». Размер вознаграждения, выплаченного ТОО «КПМГ Аудит» за услуги по аудиту финансовой отчетности за 2010 год, составил 14 млн тенге.

Услуги по аудиту финансовой отчетности Фонда ранее оказывали:
2009 г. – ТОО «Эрнст энд Янг»;
2008 г. – ТОО «КПМГ Аудит»;
2007 г. – ТОО «КПМГ Аудит»;
2006 г. – ТОО «Deloitte»;
2005 г. – ТОО «BDO Қазақстанаудит».

В 2010 г. бывшие сотрудники аудиторских организаций, проводивших аудит финансовой отчетности, на работу в Фонд не принимались.

2.7. Қор Басқармасы

Құрамы 7 мүшеден құралған Басқарма «Даму» Қорының Атқарушы органы болып табылады. «Даму» Қорының Басқармасы өз отырыстарын апта сайын өткізіп, Қордың шұғыл басқарылуы жөнінде шешімдер қабылдайды. 2010 ж. Басқарма 50 отырысын өткізіп, 508 мәселе қарастырды.

Қор Басқармасының жанында операциялық қызметтің көптеген аспектілері бойынша мәселелерді қарастыратын тұрақты жұмыс атқаратын және Басқармаға оларды тиімді шешу бойынша ұсынымдар беретін комитеттер мен комиссиялар құрылған:

Активтер мен пассивтерді басқару жөніндегі комитет. Активтер мен пассивтерді басқару бойынша орташа мерзімді және ұзақ мерзімді саясат әзірлеу, баланстың оңтайлы құрылымын айқындау, Қордың қаржылық жағдайын, табыстылық көрсеткіштерін қадағалау және табыстарды барынша көбейту мен Қордың уақытша бос қаражатын орналастыру операциялары бойынша тәуекелдіктерді шектеу үшін қажетті түзету шараларын қабылдау мақсатында құрылған. 2010 жылы Активтер мен пассивтерді басқару жөніндегі комитет 40 отырыс өткізді.

Кадрлық саясат жөніндегі комитет. Басқарманың құзырына кіретін кадрлық саясат пен ынталандыру саясатын іске асыру тиімділігін арттыру мақсатында құрылған. 2010 жылы Кадрлық саясат жөніндегі комитет өзінің 26 отырысын өткізді.

Несие комитеті. Несие саясатын іске тиімді асыру мақсатында құрылған. 2010 жылы Несие комитеті 21 отырысын өткізді.

Тәуекелдер жөніндегі комитет. 2010 жылы Қор Басқармасына Қордағы тәуекел-менеджменттің адекватты жүйесінің болуын және оның қызмет етуін бақылау саласында оның реттеуші және бақылау функцияларын жүзеге

2.7. Правление Фонда

Исполнительным органом Фонда «Даму» является Правление в составе семи членов. Правление Фонда «Даму» заседает еженедельно и принимает решения по оперативному управлению Фондом. За 2010 г. проведено 50 заседаний Правления, рассмотрено 508 вопросов.

При Правлении Фонда созданы постоянно действующие комитеты и комиссии, которые рассматривают вопросы по различным аспектам операционной деятельности и дают рекомендации Правлению по их эффективному решению:

Комитет по управлению активами и пассивами. Создан в целях выработки среднесрочной и долгосрочной политики по управлению активами и пассивами, определения оптимальной структуры баланса, мониторинга финансового состояния Фонда, показателей доходности и принятия необходимых корректирующих мер по максимизации доходов и ограничению рисков по операциям размещения временно свободных средств Фонда. За 2010 г. Комитетом по управлению активами и пассивами проведено 40 заседаний.

Комитет по кадровой политике. Создан в целях повышения эффективности реализации кадровой политики и политики мотивации, входящих в компетенцию Правления. За 2010 г. Комитетом по кадровой политике проведено 26 заседаний.

Кредитный комитет. Создан в целях эффективной реализации кредитной политики. За 2010 г. Кредитным комитетом проведено 21 заседание.

Комитет по рискам. Создан в 2010 г. в целях выработки эффективных решений по управлению рисками, совершенствования и укрепления системы управления рисками. За 2010 г. Комитетом по рискам проведено 1 заседание.

асыру мақсатында құрылған. 2010 жылы Тәуекелдер жөніндегі комитет 1 отырысын өткізді.

Бюджеттік комиссия. Бюджет жобасын дер кезінде және сапалы жасақтауды қамтамасыз ету және қолданыстағы бюджетке түзетулер енгізу мақсатында құрылған. 2010 жылы Бюджеттік комиссия 12 отырысын өткізді.

Контроллинг жөніндегі комиссия. Қоғамның құрылымдық бөлімшелері мен аймақтық филиалдарының жоспарлы іс-шараларды орындауына ұсынатын есептерінің негізінде Қордың даму стратегиясына сәйкес ай сайын бақылау жүргізіп отырады. 2010 жылы Контроллинг жөніндегі комиссия 12 отырысын өткізді.

Бюджетная комиссия. Создана в целях обеспечения своевременной и качественной разработки проекта бюджета и внесения корректировок в действующий бюджет. За 2010 г. Бюджетной комиссией проведено 12 заседаний.

Комиссия по контроллингу. Осуществляет ежемесячный контроль за выполнением структурными подразделениями и региональными филиалами Фонда плановых мероприятий в соответствии со Стратегией развития Фонда на основе предоставляемых ими отчетов. За 2010 г. Комиссией по контроллингу проведено 12 заседаний.

2.8. Басқарма құрамы

Мұқышев Болат Телманұлы – 18.03.2009 ж. бастап, 14.01.2011 ж. дейінгі аралықта «Даму» Қоры Басқармасының Төрағасы

1970 жылдың 1 қаңтарында туған. 1993 жылы М.В. Ломоносов ат. Мәскеу Мемлекеттік Университетін бітірген. 2003 жылы Йель университетін (АҚШ) МВА мамандығы бойынша бітірді.

Физика-математика ғылымдарының кандидаты. Іскерлік әкімшілік ету шебері (МВА).

Кәсіби қызметін 1996 жылы Мәскеу қаласындағы «Атис» несие беру ұйымында экономист қызметінен бастады. 1998 жылдан бастап, банк секторы мен ірі компанияларда («Инвестиционная компания «Атис-Капитал» ЖШҚ, «Москоммерцбанк» КБ ЖШҚ, «НСК Финанс» ЖШҚ, «НБК-Банк» ААҚ, Мәскеу қ.) басқарушы лауазымдарын атқарды.

2.8. Состав Правления

Мукушев Булат Тельманович – Председатель Правления Фонда «Даму» с 18.03.2009 г. по 14.01.2011 г.

Родился 1 января 1970 г. В 1993 г. окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова. В 2003 г. окончил Йельский университет (США) по программе МВА.

Кандидат физико-математических наук. Мастер делового администрирования (МВА).

Профессиональную деятельность начал с 1996 г. в качестве экономиста кредитной организации «Атис», г. Москва. С 1998 г. работал на руководящих должностях в банковском секторе и крупных компаний: ООО «Инвестиционная компания «Атис-Капитал», ООО КБ «Москоммерцбанк», ООО «НСК Финанс», ОАО «НБК-Банк», г. Москва.

Ибрагимова Ләззат Еркенқызы – 17.08.2009 ж. бастап, «Даму» Қоры Басқармасы Төрағасының орынбасары, 15.01.2011 ж. бастап, «Даму» Басқармасы Төрағасының м.а., 13.04.2011 бастап, «Даму» Басқармасының Төрайымы.

1972 жылдың 7 қарашасында туған. 1994 жылы Ақмола ауыл шаруашылығы институтын «Экономика АӨК саласындағы басқару» мамандығы бойынша үздік, 2003 ж. Еуразия гуманитарлық институтын «Заңтану» мамандығы бойынша үздік аяқтады. Экономика ғылымдарының кандидаты.

Еңбек жолын 1995 ж. Л. Гумилев ат. Еуразия мемлекеттік университетінің экономика факультетінде оқытушы қызметінен бастады. 2004 ж. ҚР БҰҰДБ жобасын экономикалық дамыту бойынша ұлттық сарапшы болып жұмыс істеді. 2004 жылдың тамыз айы мен 2009 жылдың қаңтары аралығында «Даму» Қорының талдау және даму стратегиясы, оқыту және консалтинг, корпоративтік даму департаменттерін басқарды. 2009 жылдың қаңтар айынан бастап, «Самұрық-Қазына» ҰӘҚ» АҚ Қаржы институттары мен дамыту институттарын басқару дирекциясының Арнайы бағдарламалар департаментінде бас менеджер лауазымын атқарды. 2003 жылдан бері ШОБ мемлекеттік қолдау тиімділігінің басқарылуын зерттеумен айналысады. 30-дан астам ғылыми мақалалары мен 3 оқу-әдістемелік оқулықтың авторы.

2009 жылғы 17 тамызда «Даму» Қоры Басқармасының Мүшесі болып тағайындалды. Қазіргі уақытта «Даму» Қоры Басқармасының Төрайымы лауазымын атқарады. Басқарма Төрағасы орынбасарларын, кеңесшілерді, көмекшілерді, қаржы мәселелеріне жауапты Басқарма мүшесі – Басқарушы директорды, Қауіпсіздік департаменті мен «Даму» Қорының аймақтық филиалдарының жұмысына жетекшілік етеді.

Ибрагимова Ляззат Еркеновна – заместитель Председателя Правления Фонда «Даму» с 17.08.2009 г., И. о. Председателя Правления Фонда «Даму» с 15.01.2011 г., Председатель Правления Фонда «Даму» с 13.04.2011 г.

Родилась 7 ноября 1972 г. В 1994 г. окончила с отличием Акмолинский сельскохозяйственный институт по специальности «экономика и управление в отраслях АПК», в 2003 г. – Евразийский гуманитарный институт, с отличием по специальности «юриспруденция». Кандидат экономических наук.

Трудовую деятельность начала в 1995 г. преподавателем экономического факультета Евразийского государственного университета им. Л. Гумилева. В 2004 г. работала национальным экспертом по экономическому развитию проекта ПРООН РК. С августа 2004-го по январь 2009 г. возглавляла департаменты анализа и стратегии развития, обучения и консалтинга, корпоративного развития Фонда «Даму». С января 2009 г. работала главным менеджером департамента специальных программ, Дирекции по управлению финансовыми институтами и институтами развития АО «ФНБ «Самрук-Қазына». С 2003 г. занимается изучением проблем эффективности государственной поддержки МСБ. Имеет более 30 научных публикаций и 3 учебно-методических пособия.

Назначена членом Правления Фонда «Даму» с 17 августа 2009 г. В настоящее время занимает должность Председателя Правления Фонда «Даму». Курирует заместителей Председателя Правления, советников, помощников, Управляющего директора–Члена Правления, отвечающего за финансовые вопросы, Департамент безопасности и региональные филиалы Фонда «Даму».

Черьязданов Салават Калымгазинович – 17.03.2009 ж. бастап, 20.03.2010 ж. дейінгі аралықта Басқарма Төрағасының орынбасары.

1972 жылдың 10 қаңтарында туған. 1993 жылы В.И. Ленин ат. Қазақ политехникалық институтын «Технологиялық процестерді автоматтандыру» мамандығы бойынша бітірген. 2003 жылы Т. Рысқұлов ат. Қазақ экономика университетін «Қаржы және кредит» мамандығы бойынша үздік аяқтады. 2008 жылы Ресей Федерациясы жанындағы Халық шаруашылығы академиясының докторантурасын бітірді, «Әскерлік әкімшілік ету докторы» дәрежесінің иегері.

1993 жылдан бастап, «Мейірім» Сақтандыру компаниясы Бас директорының орынбасары, 1996 жылдан бастап, «Профсервис» АҚ Атқарушы директоры, 1999 жылдан бастап, ҚР Бағалы қағаздар жөніндегі ұлттық комиссиясы Төрағасының көмекшісі, 2000 жылдан бастап, «Қазақстанның ұлттық жинақ банкі» АҚ Басқарушы директоры, 2002 жылдан бастап, «Қазақтелеком» АҚ Бас әкімшілік директоры – вице-президенті, 2006 жылдан бастап, «Қазақстан қор биржасы» АҚ Президентінің Кеңесшісі, 2008 жылдан бастап, «Қазына» ОДҚ» АҚ Басқарма Төрағасының Кеңесшісі лауазымдарын атқарды.

Черьязданов Салават Калымгазинович – заместитель Председателя Правления с 17.03.2009 г. по 20.03.2010 г.

Родился 10 января 1972 г. В 1993 г. окончил Казахский политехнический институт им. В.И. Ленина по специальности «автоматизация технологических процессов». В 2003 г. с отличием окончил Казахский экономический университет им. Т. Рыскулова по специальности «финансы и кредит». Кандидат экономических наук. В 2008 г. окончил докторантуру Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, профессиональная степень «Доктор делового администрирования».

С 1993 г. работал заместителем Генерального директора страховой компании «Меірім»; с 1996 г. – Исполнительный директор АО «Профсервис»; с 1999 г. – помощником Председателя Национальной комиссии РК по ценным бумагам; с 2000 г. – Управляющий директор АО «Народный сберегательный банк Казахстана»; с 2002 г. – вице-президент Главного административного директора АО «Казахтелеком»; с 2006 г. – советник Президента АО «Казахстанская фондовая биржа»; с 2008 г. – советник Председателя Правления АО «ФУР «Қазына».

Шардарбеков Еркен Шарипбекович – Басқарма Төрағасының орынбасары.

1970 жылдың 22 сәуірінде туған. 1993 жылы Қазақ политехникалық институтын «Инженер-механик» мамандығы бойынша бітірген. Экономика ғылымдарының кандидаты.

1994–2002 жж. – ҚР түрлі мемлекеттік құрылымдарында басқарушы лауазымдар атқарған. 2002–2004 жж. – «Тюрк компаниясы» ЖШС, «Алатау мрамор» АҚ-на басшылық етті. 2004–2007 жж. – Басқарушы директор, Астана қ. өкілдігінің жетекшісі, «Қазақстанның Даму банкі» АҚ Басқарушы директор – Мәскеу қ. өкілдігінің директоры. 2007–2008 жж. – «Әлеуметтік инновациялық технологиялар» АҚ вице-президенті. 2008 жылы – «Қазына» ОДҚ» АҚ департаментінің Директоры. 2008–2009 жж. – «Самұрық-Қазына» ҰӘҚ» АҚ департаментінің Директоры. 2009 жылы – «Даму» Қоры Басқармасы төрағасының орынбасары. 2009–2010 жж. – «БТА Банкі» АҚ Басқарушы директоры. 2010 жылдың мамыр айынан бастап, «Даму» Қоры Басқармасы төрағасының орынбасары лауазымынан басқарады. Қордың қаржылық бағдарламаларының, соның ішінде «Бизнестің жол картасы-2020» Бағдарламасының шеңберінде субсидиялау және кепілдік беру бағдарламаларының жүзеге асырылуына, мониторинг, ақпараттық технологиялар жөніндегі мәселелерге жетекшілік етеді.

Шардарбеков Еркен Шарипбекович – заместитель Председателя Правления.

Родился 22 апреля 1970 г. В 1993 г. окончил Казахский политехнический институт по специальности «инженер-механик». Кандидат экономических наук.

В 1994–2002 гг. работал на руководящих должностях различных госструктур РК. В 2002–2004 гг. руководил ТОО «Тюрк компаниясы», АО «Алатау мрамор». В 2004–2007 гг. – Управляющий директор, руководитель представительства в г. Астане, Управляющий директор-директор представительства в г. Москве АО «Банк развития Казахстана»; в 2007–2008 гг. – вице-президент АО «Социальные инновационные технологии»; в 2008 г. – директор департамента АО «ФУР «Қазына»; в 2008–2009 гг. – директор департамента АО «ФНБ «Самрук-Қазына»; в 2009 г. – заместитель Председателя Правления Фонда «Даму»; в 2009–2010 гг. – Управляющий директор АО «БТА банк». С мая 2010 г. занимает должность заместителя Председателя Правления Фонда «Даму». Курирует работу по реализации финансовых программ Фонда, в т.ч. по программам субсидирования и гарантирования в рамках Программы «Дорожная карта бизнеса-2020», по вопросам мониторинга, информационных технологий.

Есімов Асқар Асылбекұлы – Басқарма Төрағасының орынбасары.

1981 жылдың 25 мамырында туған. Қазақ көлік және коммуникация академиясын инженер-кеденші мамандығы бойынша тәмамдаған және Алматы экономикалық университетінде дәріс алып «Экономика бакалавры» дәрежесін иеленген. ҚХР коммерция министрлігінде қосымша тәжірбиеден өткен, сондай-ақ халықаралық актуарилер қауымдастығы жанындағы Қазақстандық 3-ші актуарлық мектебін тәмамдаған.

Еңбек жолында ҚР Экономика және бюджеттік жоспарлау министрлігінде, «Самұрық-Қазына» ҰӘҚ» АҚ, «Ұлттық инновациялық Қор» АҚ-да түрлі басқару қызметтерін атқарған. Кейінгі жылдары «Қазақстандық ипотекалық кредиттерді кепілдендіру қоры» АҚ Басқарма Төрағасының орынбасары қызметін атқарып, Қордың фронт-офистік жұмыстарына жетекшілік етті.

2011 жылдың сәуір айында «Даму» Қоры Басқармасы Төрағасының орынбасары қызметіне тағайындалды. Корпоративтік даму, халықаралық ынтымақтастық және қашықтықтағы консалтинг саласындағы мәселелерге жетекшілік етеді, құқықтық мәселелер, тәуекел-менеджмент, Қордың жалпы шаруашылық қызметі саласындағы жұмыстарды үйлестіреді.

Есимов Аскар Асилбекович – заместитель Председателя Правления.

Родился 25 мая 1981 г. Окончил Казахскую академию транспорта и коммуникаций по специальности «инженер-таможенник», а также Алматинский экономический университет. Дополнительно стажировался в Министерстве коммерции КНР, а также окончил третью актуарную школу в Казахстане при Международной ассоциации актуариев.

За время трудовой деятельности работал на различных управленческих должностях в Министерстве экономики и бюджетного планирования РК, АО «ФНБ «Самрук-Казына», АО «Национальный инновационный Фонд», заместителем Председателя Правления АО «Казахстанский фонд гарантирования ипотечных кредитов», где курировал работу фронт-офиса Фонда.

В апреле 2011 г. назначен заместителем Председателя Правления Фонда «Даму». Курирует работу по вопросам корпоративного развития, международного сотрудничества и дистанционного консалтинга, координирует работу по правовым вопросам, риск-менеджменту, в области общехозяйственной деятельности Фонда.

Қалыбеков Бекжан Жантөреұлы – Басқарма төрағасының орынбасары.

1978 жылдың 22 қыркүйегінде туған. Ташкент мемлекеттік шығыстану университетін аймақтану (экономист) мамандығы бойынша, сонымен қатар Қазақ Гумантитарлық Заң университетін заңгер мамандығы бойынша тәмамдаған. «Болашақ» бағдарламасы шеңберінде Колумбия университетінде (Нью-Йорк, АҚШ) экономикалық саясат және басқару магистрлік бағдарламасы бойынша дәріс алып, MPA дережесінің иегері атанған.

Еңбек жолында түрлі басқару орындарында қызмет атқарған. ҚР Экономика және бюджеттік жоспарлау министрлігінде инвестициялық саясат және қаржы секторының мәселелерімен, республикалық бюджеттік инвестицияларды жоспарлау, сондай-ақ, мемлекетаралық қарым-қатынастар мәселелерімен, оның ішінде түрлі интеграциялық бірлестіктер шеңберіндегі мәселелермен айналысқан.

2011 жылдың сәуір айында «Даму» Қоры Басқармасы Төрағасының орынбасары қызметіне тағайындалды. Мемлекеттік органдармен өзара ықпалдасу, оқыту және сервистік қолдау көрсету жұмыстарын үйлестіреді.

Калибеков Бекжан Жантураевич – заместитель Председателя Правления.

Родился 22 сентября 1978 г. Окончил Ташкентский государственный университет востоковедения по специальности «регионовед (экономист)», а также Казахский гуманитарно-юридический университет по специальности «юрист». По программе «Болашак» проходил обучение по магистерской программе экономической политики и управления Колумбийского университета (Нью-Йорк, США) и получил степень MPA.

За период трудовой деятельности работал на различных управленческих должностях. В Министерстве экономики и бюджетного планирования РК занимался вопросами инвестиционной политики и финансового сектора, планированием республиканских бюджетных инвестиций, а также вопросами межгосударственных отношений, в том числе в рамках различных интеграционных объединений.

В апреле 2011 г. назначен заместителем Председателя Правления Фонда «Даму». Курирует и координирует работу по взаимодействию с государственными органами, по обучению и сервисной поддержке.

Лесбеков Ғабит Әбдімүтәліпұлы – Басқарушы Директор – Басқарма мүшесі.

1975 жылдың 4 ақпанында туған. әл-Фараби ат. Қазақ ұлттық университетін «Экономист, менеджмент саласындағы маман» мамандығы бойынша үздік бітірген. 1998 жылы «Макро-микроэкономика және математикалық әдістер» мамандығы бойынша Экономика және құқық институтының магистратурасын бітірді. 2002 жылы экономика ғылымдарының кандидаты атанды. 2002–2004 жж. Дарынды жас ғалымдар мемлекеттік стипендиясының иегері.

1998–2006 жж. аға оқытушы, әл-Фараби ат. ҚазҰУ экономика және бизнес факультеті деканының орынбасары, жетекші маман, Қазақстан депозиттерге кепілдік беру қорының бас маманы қызметтерін атқарды. 50-ден астам ғылыми жұмыстың, оқу құралдарының авторы, біліктілікті арттыру бойынша 10-нан аса семинар курстардан өткен. 2007 жылдың қараша айынан бастап, «Даму» Қорында бас маман, басқарма бастығы, Корпоративтік даму департаментінің директоры, Корпоративтік даму департаментінің басқарушы директоры лауазымдарын атқарды. 2011 жылдың сәуір айынан Басқарушы директор – Басқарма мүшесі лауазымын атқаруда. Корпорациялық даму, халықаралық іскерлесу, кәсіпкерлерге ақпараттық-талдаушылық қолдау көрсету саласындағы жұмысты реттейді.

Лесбеков Габит Абдимуталипович – Управляющий Директор – Член Правления.

Родился 4 февраля 1975 г. С отличием окончил Казахский национальный университет им. аль-Фараби в 1996 г. по специальности «экономист, специалист в области менеджмента»; в 1998 г. магистратуру Института экономики и права по специальности «макро-микроэкономика и математические методы». В 2002 г. получил ученую степень кандидата экономических наук. Обладатель государственной стипендии для талантливых молодых ученых в 2002–2004 гг.

В 1998–2006 гг. работал старшим преподавателем, заместителем декана факультета экономики и бизнеса КазНУ им. аль-Фараби, ведущим специалистом, главным специалистом Казахстанского фонда гарантирования депозитов. Имеет более 50 опубликованных научных трудов, статей, учебных пособий, прошел более 10 курсов-семинаров повышения квалификаций. С ноября 2007 г. работал в Фонде «Даму» в должности главного специалиста, начальника управления, заместителя директора Департамента корпоративного развития, директора Департамента корпоративного развития, Управляющего директора–директора Департамента корпоративного развития. С апреля 2011 г. занимает должность Управляющего директора – Члена Правления. Координирует работу в области корпоративного развития, международного сотрудничества, расширения информационно-аналитической поддержки предпринимателей.

Сұлтанғазиев Қанат Елеусізұлы – Басқарушы Директор – Басқарма мүшесі.

1978 жылдың 8 ақпанында туған. Қазақ мемлекеттік басқару академиясын «Банк ісі» мамандығы бойынша тәмамдаған, сонымен қатар Қазақ мемлекеттік экономика университетінің аспирантурасын «Ақша айналымы және кредит» мамандығы бойынша аяқтаған. ҚР кәсіби бухгалтерлар мен аудиторлар институтында «Қаржы есептілігінің халықаралық стандарттары мен Басқару есебі» курстарын оқыды.

2002 жылдан бастап, ҚР Ұлттық банкінде бас маман, ЕДБ тарату процессін бақылау басқармасы бастығының орынбасары лауазымдарын атқарып келді. 2004 жылдың қаңтар айынан бастап, ҚР Қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу және қадағалау агенттігінде Тарату процедуралары басқармасының бас экономисті болып жұмыс істеді. «Даму» Қорында 2004 жылдың қыркүйек айынан бастап, жұмыс істеп келеді. 2007 жылдан бастап, Бағдарламалық қарыздар департаментінің директоры лауазымын атқарды. 2009 жылдан бастап, – Бағдарламалық қарыздар департаментінің Басқарушы директоры – Директоры. 2011 жылдың сәуір айынан бері Басқарушы директор – Басқарма мүшесі лауазымын атқарып келеді. Қаражатты ЕДБ және лизингтік компанияларда шартты орналастыру, бөлінген қаражаттың мақсатты және тиімді пайдаланылуының мониторингі саласындағы жұмысты реттейді.

Султангазиев Канат Елеусизович – Управляющий директор – Член Правления.

Родился 8 февраля 1978 г. Окончил Казахскую государственную академию управления по специальности – «банковское дело», а также аспирантуру Казахского государственного экономического университета по специальности «денежное обращение и кредит». Проходил в Институте профессиональных бухгалтеров и аудиторов РК курсы «Международные стандарты финансовой отчетности и Управленческий учет».

С 2002 г. работал в Национальном банке РК главным специалистом, заместителем Начальника управления контроля за ликвидационным процессом БВУ. С января по август 2004 г. работал в Агентстве РК по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций главным экономистом Управления ликвидационных процедур. В Фонде «Даму» работает с сентября 2004 г. С 2007 г. работал Директором Департамента программных займов, с 2009 г. – Управляющий директор–Директор Департамента программных займов. С апреля 2011 г. занимает должность Управляющего директора – Члена Правления. Координирует работу в области обусловленного размещения средств в БВУ и лизинговых компаниях, мониторинга целевого и эффективного освоения выделенных средств.

Имашева Гүлшат Науқанбайқызы – Басқарушы Директор – Басқарма мүшесі

1971 жылдың 1 маусымында туған. Қазақ мемлекеттік басқару академиясының есеп-экономика факультетін бітірді. ҚЕХС DipIFR (ACCA) дипломының, ҚР Қаржы министрілігі берген кәсіби бухгалтер сертификатының иегері.

Еңбек жолын 1993 жылдың желтоқсан айынан банк саласындағы қызметтерден бастады. 1998 жылдың сәуір айынан бастап, 2005 жылдың тамызы аралығында «Алаутрансгаз» ААҚ, «Алматы қаласының халықаралық әуежайы» ААҚ, «Эйр Казахстан» ЖАҚ, «Эксимбанк» ЖАҚ, «Қазақстан ипотекалық компаниясы» АҚ басқарушы лауазымдарын атқарды. «Даму» Қорында 2005 жылдан бастап жұмыс істеп келеді. 2008 жылға дейін Қордың ішкі аудит қызметін басқарып келді. 2008 жылдың тамыз айынан бастап, Қаржы жөніндегі Басқарушы директор лауазымын атқарды. 2011 жылдың сәуір айынан бастап, Басқарушы директор – Басқарма мүшесі лауазымын атқарып келеді. Қордың қаржылық мәселелеріне, соның ішінде бухгалтерлік, салық, статистикалық есептер, қаржы, салық есептіліктері мәселелеріне, тиімді салық салу, бюджеттік жоспарлау, уақытша бос қаражатты тиімді орналастыру шаралары мен олардың әдістемесі мәселелеріне жетекшілік етіп үйлестіреді.

Имашева Гульшат Науканбаевна – Управляющий директор-Член Правления.

Родилась 1 июня 1971 г. Окончила учетно-экономический факультет Казахской государственной академии управления. Имеет диплом по МСФО DipIFR (ACCA), сертификат профессионального бухгалтера Министерства финансов РК.

Трудовую деятельность начала с декабря 1993 года в банковской сфере. С апреля 1998 года по август 2005 года занимала руководящие должности в ОАО «Алаутрансгаз», ОАО «Международный аэропорт Алматы», ЗАО «Эйр Казахстан», ЗАО «Эксимбанк», АО «Казахстанская ипотечная компания». В Фонде «Даму» работает с 2005 г. и до 2008 г. возглавляла службу внутреннего аудита Фонда. С августа 2008 г. работала Управляющим директором по финансам. С апреля 2011 г. занимает должность Управляющего директора – Члена Правления. Курирует и координирует финансовые вопросы Фонда, в т. ч. бухгалтерского, налогового, статистического учетов, финансовой, налоговой отчетности, вопросов эффективного налогообложения, бюджетного планирования, мероприятий по эффективному размещению временно свободных денежных средств, их методологии.

2.9. Қор командасы

«Даму» Қоры қызметкерлерінің жалпы штаттық саны 270 бірлік: «Даму» Қоры қызметкерлерінің жалпы штаттық саны 270 адамды құрайды. Олардың 116-ы бас кеңседе, 154-і 16 аймақтық филиалда жұмыс істейді. Қордың Бас офисі құрылымында 15 департамент қызмет атқарады.

2.9. Команда Фонда

Общая штатная численность сотрудников Фонда «Даму» составляет 270 человек: в Головном офисе – 116, в 16 региональных филиалах – 154. В структуре Головного офиса Фонда функционирует 15 департаментов.

2.10. Корпоративтік басқару жүйесі

Халықаралық қабылданған стандарттарға сай, тек заңнама талаптарын сөзсіз орындауға ғана емес, сонымен қатар іскерлік қоғамдастықтың барлық қатысушылары үшін ортақ этикалық іскерлік мінез-құлық нормаларын қолдануға негізделген корпоративтік мінез-құлық нормалары мен дәстүрлерін қалыптастыру мен Қор қызметінің күнделікті іс-тәжірибесіне енгізу мақсатында Қор Корпоративтік басқару кодексін қабылдады және оны пәрменді түрде ұстануда.

2.10. Система корпоративного управления

В целях формирования и внедрения в ежедневную практику деятельности Фонда надлежащих норм и традиций корпоративного поведения, отвечающих международно признанным стандартам, основанным не только на безусловном соблюдении требований законодательства, но и на применении этических норм делового поведения, общих для всех участников делового сообщества, Фондом был принят и эффективно соблюдается Кодекс корпоративного управления.

2009 жылдан бастап Қордың басқарушылық іс-тәжірибесіне Қор басшылығының және дербес құрылымдық бөлімшелер басшыларының апта сайынғы шұғыл мәжілістерін өткізу енгізілді. Аталған іс-тәжірибені енгізудің нәтижесінде:

- басқарушылық шешімдерді қабылдау жеделдігі артты;
- шешімдердің орындалуына жүргізілетін бақылау жақсарды;
- құрылымдық бөлімшелер басшыларының жұмысқа тартылуы жоғарылады, нақты командалық жұмыс үшін жағдайлар жасалуы төмендегідей болды.

Аймақтық филиалдардың қызметі аймақтық филиалдардың директорларымен онлайн режимде Басқарманың тоқсан сайынғы кеңейтілген отырыстарын өткізу жолымен бақыланады.

Нәтижесінде аймақтық филиалдардың Бас офиске іс-сапарлары бойынша қаржылық шығындары азайтылып, уақыт үнемделді, аймақтық филиал директорларының жұмыс тиімділігі артты.

Қор корпоративтік басқаруды жетілдіру мақсатында транспаренттілік негізінде Қордың құрылымдық бөлімшелері, аймақтық филиалдары, Басқарма, Директорлар кеңесі мен Жалғыз акционері арасында ақпараттық коммуникациялар жүйесін біріздендіреді.

Қор технологиялық даму мәселесіне қатысты жұмыстарды ұдайы жүргізіп отырады. 2009 жылдан бастап аймақтық филиалдармен арадағы байланыс бейнебайланыс жүйесі арқылы жүзеге асырылады. Бұдан басқа, 2010 жылдан бастап Қор филиалдары Қордың электрондық құжат айналымың ортақ жүйесіне қосылды. Бұл шешімдердің шұғыл қабылданып, тапсырмалардың дер кезінде орындалуына септігін тигізетін болады.

Қор қызметі туралы ақпараттың қол жетімділігін арттыру үшін корпоративті сайтқа Геоақпараттық жүйе

С 2009 г. в управленческую практику Фонда было внедрено проведение еженедельных оперативных совещаний руководства Фонда и руководителей самостоятельных структурных подразделений. Результатом внедрения данной практики стало:

- повышение оперативности принятия управленческих решений;
- улучшение контроля над исполнением решений;
- повышение вовлеченности в работу руководителей структурных подразделений, создание условий для реальной командной работы.

Контроль деятельности региональных филиалов осуществляется путем проведения ежеквартальных расширенных заседаний Правления с директорами региональных филиалов в онлайн режиме.

В результате снижены денежные и временные затраты по командировкам директоров региональных филиалов в Головной офис и повышена эффективность работы директоров региональных филиалов.

В целях совершенствования корпоративного управления Фонд выстраивает систему информационных коммуникаций между структурными подразделениями, региональными филиалами, Правлением, Советом директоров и Единственным акционером Фонда на принципах транспарентности.

Фондом ведется постоянная работа по технологическому развитию. С 2009 г. связь с региональными филиалами осуществляется посредством системы видеосвязи. Помимо этого, с 2010 г. филиалы Фонда подключены к общей системе электронного документооборота Фонда, что способствует оперативности принятия решений и исполнения поручений.

Для повышения информативности деятельности Фонда на корпоративном сайте размещена информация о текущих ре-

деректерінің негізінде автоматты түрде жаңартылатын, Қор бағдарламаларының ағымдағы нәтижелері туралы ақпарат орналастырылған. Сонымен қатар, Қор сайты арқылы сыртқы пайдаланушыларға арналған Геоақпараттық жүйенің деректер базасына емін-еркін кіру мүмкіндігі қарастырылған.

Корпоративтік рухты жұмылдыруға бағытталған іс-шаралары белсенді жүргізіледі. Стратегиялардың, ШОБ субъектілеріне қаржылай және қаржылай емес қолдау көрсету бағдарламаларының, Азия даму банкімен атқарылатын жұмыстарды қоса алғанда, Қор қызметінің басты мәселелерін шешу үшін жұмыс топтарын құру жиі тәжірибеленеді.

Қазақстан Республикасындағы ШОБ субъектілеріне көрсетілетін қолдауды нығайту мақсатында 2009 жылдың шілде айында «Даму» Қорының жанынан Қоғамдық кеңес – Қор Басқармасы жанындағы кеңес беру-кеңесу органы құрылды. Қоғамдық кеңес құрамына Қазақстан кәсіпкерлігінің салалық бірлестіктері мен қауымдастықтарының өкілдері кірді.

Бұл шешім – «Даму» қоры жұмысының айқындығын жақсартудың, ШОБ қолдаудың қаржылық, сондай-ақ қаржылық емес бағдарламаларын әзірлеу мен іске асырудың маңызды құралы.

2010 жылдың желтоқсан айында «Қазақстандағы шағын және орта бизнес: хал-ахуалы мен перспективалары» атты Халықаралық конференция қорытындыланған Қоғамдық кеңестің кезекті отырысы өткізілді.

2010 жылдың тамыз айында Жалғыз акционер KPMG халықаралық консалтингтік компаниясымен бірлесіп, «Даму» Қорындағы корпоративтік басқарудың әлемнің үздік тәжірибе талаптарына сай келуін анықтау үшін диагности-

зультатах программ Фонда, обновляемая автоматически на основе данных Геоинформационной системы Фонда. Кроме того, открыт доступ к базе данных Геоинформационной системы для внешних пользователей через сайт Фонда.

Активно проводятся мероприятия, направленные на сплочение корпоративного духа. Систематически практикуется создание рабочих групп для отработки ключевых вопросов деятельности Фонда, включая разработку Стратегии, программ финансовой и нефинансовой поддержки субъектов МСБ, работу с Азиатским банком развития.

В целях усиления поддержки субъектов МСБ в Республике Казахстан, в июле 2009 г. при Фонде «Даму» создан Общественный совет – консультативно-совещательный орган при Правлении Фонда. В состав Общественного совета вошли представители отраслевых ассоциаций и объединений предпринимательства Казахстана.

Данное решение – важный инструмент повышения прозрачности работы Фонда «Даму», разработки и реализации как финансовых, так и нефинансовых программ поддержки МСБ.

В декабре 2010 г. прошло очередное заседание Общественного совета, на котором были подведены итоги Международной конференции «Малый и средний бизнес в Казахстане: состояние и перспективы».

В августе 2010 г. Единственным акционером совместно с международной консалтинговой компанией KPMG проведена диагностика корпоративного управления Фонда «Даму» на предмет соответствия требованиям лучшей мировой практики. Результат диагностики корпоративного управления Фонда составил 52,6%.

Фонд «Даму» совместно со структурными подразделениями Единственного акционера намерен и дальше работать над

ка жүргізді. Қордағы корпоративтік басқаруға жүргізілген диагностиканың қорытындысы 52,6 % құрады.

«Даму» Қоры жалғыз акционердің құрылымдық бөлімшелерімен бірге корпоративтік басқаруды жетілдіру үшін өз жұмысын бұдан ары қарай да жалғастырмақшы. Бұл орайда, Қор диагностикалау нәтижесі бойынша жасалған есептің негізінде корпоративтік басқаруды бұдан ары жетілдіру жоспарын әзірлеуде.

Алдағы уақытта корпоративтік басқару рейтингін алу үшін халықаралық агенттікті таңдау жұмысы жоспарға қойылған.

2.11. Адам ресурстарын басқару саясаты

Даму» Қорындағы адам ресурстарын басқару саясаты Қордың стратегиялық мақсаттары мен миссиясын ескере отырып, «Самұрық-Қазына» ҰӘҚ» АҚ тобының 2010–2020 жж. арналған Кадрлық стратегиясына негізделеді.

Адам ресурстарын басқару саясатының басты бағыттары:
- «Самұрық-Қазына» ҰӘҚ» АҚ компаниялар тобы үшін адам ресурстарын басқарудың бірыңғай моделін қалыптастыруды;
- Еңбек тиімділігін арттыру жүйесін;
- Адам капиталының сапасын арттыру жүйесін;
- Корпоративтік мәдениеттің дамытылуын қамтиды.

«Самұрық-Қазына» ҰӘҚ» АҚ компаниялар тобы үшін адам ресурстарын басқарудың бірыңғай моделін қалыптастыру бағыты бойынша үш деңгейлі тағайындау жүйесінің қалыптастырылуына назар аударылды. Дәлірек айтсақ, атқарушы деңгейіндегі қызметкерлер «Даму» Қорына ашық байқау процедураларының қорытындысы бойынша қабылданады. Басқарушы буын қызметкерлері

совершенствованием системы корпоративного управления. В этой связи Фонд разрабатывает план по дальнейшему совершенствованию корпоративного управления на основе отчета по результатам диагностики.

В дальнейшем запланирована работа по выбору международного агентства для получения рейтинга корпоративного управления.

2.11. Политика управления человеческими ресурсами

Политика управления человеческими ресурсами в Фонде «Даму» основывается на Кадровой стратегии группы АО «ФНБ «Самрук-Казына» на 2010–2020 гг. с учетом стратегических целей и миссии Фонда.

Ключевые направления Политики управления человеческими ресурсами включают:
- Формирование единой модели управления человеческими ресурсами для группы компаний АО «ФНБ «Самрук-Казына».
- Систему повышения эффективности труда.
- Систему повышения качества человеческого капитала.
- Развитие корпоративной культуры.

По направлению формирования единой модели управления человеческими ресурсами для группы компаний АО «ФНБ «Самрук-Казына» в 2010 году был сделан акцент на формирование трехуровневой системы назначений. А именно: сотрудники исполнительского уровня принимаются в Фонд «Даму» через проведение открытых конкурсных процедур. Сотрудники управленческого звена (директора структурных подразделений, региональных филиалов) назначаются либо через повышение в должности сотрудников исполнительского уровня, состоящих в кадровом резерве,

(құрылымдық бөлімшелердің, аймақтық филиалдардың директоралары) не кадрлық резервтегі атқарушы деңгейдегі қызметкерлердің лауазымын көтеру арқылы, не қажет болған жағдайда, біліктілігі жоғары мамандарды сырттан іздеу арқылы тағайындалады. Басқарушы деңгейіндегі жұмыскерлер қолданыстағы заңнамаға, «Самұрық-Қазына» ҰӘҚ» АҚ ішкі құжаттарына, кадрлық резерв бағдарламасына сәйкес қабылдануы тиіс. Қызметкерлерді тартудың мұндай жүйесі анағұрлым тиімді басқару ұстанымдарының қолайлылығын қамтамасыз етуге мүмкіндік беріп, стратегиялық көзқарас бірлігін, корпоративтік мәдениеттің біртұтастығын сақтайды.

Еңбек тиімділігін арттыру үшін 2010 жылы басты көрсеткіштердің негізінде «Даму» Қорының басқарушы буын жұмыскерлерін бағалау жүйесін енгізу ісінде күрделі жұмыстар атқарылды. Мұндағы механизм ұйымдардың стратегиялық мақсаттарға қол жеткізу дәрежесін үнемі қадағалап отыруға, сондай-ақ қол жеткізілген нәтиже үшін әр қызметкердің жеке жауапкершілігін белгілеуге мүмкіндік береді.

Адам капиталының сапасын арттыру бағыты бойынша 2010 жылы «Даму» Қорының алдында профильдік құрылымдық бөлімшелердің қызметкерлер құрамын сапасы жағынан да, саны жағынан да күшейтіп, нығайту мәселесі тұрды. Осылайша қаржылық талдау, менеджмент тақырыптары бойынша семинарлар ұйымдастырылып, өткізілді. Фронт-офис қызметкерлері халықаралық кездесулер мен конференцияларға қатысты. Бұл жеке кәсіпкерлік субъектілерін қолдау мәселесі бойынша халықаралық тәжірибені зерттеп, оны «Даму» Қорына енгізуге мүмкіндік берді.

Ұйымдастыру тиімділігін арттыру ісінде корпоративтік басқарудың да үлесі аз емес. 2010 жылы «Даму» Қорының

либо, в случае необходимости, через поиск высококвалифицированных специалистов извне. Работники руководящего уровня должны приниматься в соответствии с действующим законодательством, внутренними документами АО ФНБ «Самрук-Қазына», программой кадрового резерва. Подобная система привлечения сотрудников позволяет обеспечивать преемственность наиболее эффективных принципов управления, сохраняет единство стратегического видения, целостность корпоративной культуры.

Для повышения эффективности труда в 2010 г. была проделана серьезная работа по внедрению системы оценки управленческих работников Фонда «Даму» на основе ключевых показателей деятельности. Механизм позволяет на регулярной основе отслеживать степень достижения стратегических целей организации, а также закрепить персональную ответственность сотрудников за результат.

В направлении повышения качества человеческого капитала в 2010 г. перед Фондом «Даму» остро встала задача по качественному и количественному усилению состава сотрудников профильных структурных подразделений. Так, были организованы и проведены семинары по вопросам финансового анализа, менеджмента. Сотрудники фронт-офиса принимали участие в международных встречах и конференциях, что позволяет изучать и внедрять в Фонде «Даму» международные практики в вопросах поддержки субъектов частного предпринимательства.

Немаловажную роль в повышении эффективности организации играет и корпоративная культура. В 2010 г. было проведено два выездных тим-билдинга, с обучающими тренингами для сотрудников региональных филиалов и Головного офиса Фонда «Даму». Профессиональное отношение к поставленным задачам, общая доброжелательность дополнительно мотивируют работников, повышают самоидентификацию сотрудников с дея-

аймақтық филиалдары мен Бас офисінің қызметкерлеріне оқыту тренингтері жүргізіліп, екі көшпелі тим-билдинг өткізілді. Алға қойылған міндеттерге кәсіби тұрғыдан қарау, адал ниет жұмыскерлерді қосымша ынталандырып, қызметкерлердің ұйым қызметімен өзара біте қайнасуын арттырады, стратегиялық мақсаттарға қол жеткізу үшін қолайлы ортаны қалыптастырады.

2.12. Корпоративтік мәдениет

«Даму» Қоры корпоративтік мәденеиетті өзінің орнықты дамуы мен табысқа жетуінің маңызды факторы ретінде қарастырады. Іскерлік этика нормаларының сақталуын қамтитын қызметкерлердің іс-қимылдары мен жауапкершілігінің жоғары стандарттарына қол жеткізу, сондай-ақ әр қызметкер өз қабілетін көрсете алу үшін қолайлы орта құру «Даму» Қорының корпоративтік мәдениетінің негізгі мақсаттарына кіреді. «Даму» Қорының қызметкерлері өз қызметінде адалдық, сенімділік, кәсібилік сияқты құндылықтарды жоғары тұтып, Қазақстан экономикасының орнықты дамуына өз үлесін қосуға ұмтылады. Көпжылдық тәжірибемен келетін және жұмысының барлық бағыттарына тарайтын үздік корпоративтік дәстүрлер нығая түскен сайын Қор қызметінің іргетасы берік бола түседі.

Корпоративтік мәдениеттің маңызды элементі болып, Қор қызметкерлерінің біліктілігін арттыру жүйесі табылады. 2010 жылдың тамыз айында Ақмола облысының Зеренді аулында «Даму» қорының бас кеңсесі мен аймақтық филиалдары қызметкерлерінің қатысуымен кеңейтілген көшпелі отырыс өтті. Бұл шараның негізгі мақсаты Қор қызметінің стратегиялық бағыттарын талқылау, сонымен қатар, «Даму» қорының қызметкерлері үшін корпоративтік оқу семинарларын өткізу болып табылады. Іс-шара шеңберінде

тельностью организации, создают благоприятный организационный климат для достижения стратегических целей.

2.12. Корпоративная культура

Фонд «Даму» рассматривает корпоративную культуру как важный фактор своего устойчивого развития и успеха. К основным целям корпоративной культуры Фонда «Даму» относится последовательное достижение высоких стандартов поведения и ответственности сотрудников, включающее соблюдение норм деловой этики, а также создание благоприятной среды для проявления способностей каждого из сотрудников. В своей деятельности сотрудники Фонда «Даму» придерживаются таких ценностей, как честность, надежность, профессионализм, и стремятся внести свой вклад в устойчивое развитие экономики Казахстана. Фундамент деятельности Фонда становится прочнее с укреплением лучших корпоративных традиций, создаваемых многолетним опытом во всех сферах деятельности.

Важным элементом корпоративной культуры является система повышения квалификации сотрудников Фонда. Так, в августе 2010 г. в с. Зеренда Акмолинской области прошло расширенное выездное заседание с участием сотрудников Головного офиса и региональных филиалов Фонда «Даму». Основной целью данного мероприятия стало обсуждение стратегических направлений деятельности Фонда, а также проведение корпоративных обучающих семинаров для сотрудников Фонда «Даму». В рамках выездного мероприятия сотрудники имели возможность дать оценку стратегическим целям и задачам Фонда, предложить новые инструменты поддержки МСБ, выстроить конструктивные профессиональные отношения, отработать навыки меж-

жұмысшылар Қордың стратегиялық мақсаттары мен тапсырмаларына баға беру, ШОБ-ты қолдаудың жаңа құралдарын ұсыну, сәйкес кәсіби қатынастар құру, адамдар арасындағы байланыс дағдысын қалыптастыру мүмкіндігіне ие болды. Қордың 160-тан аса жұмыскерлері функционалдық және басқару тақырыбындағы корпоративтік семинарға қатысты. Ұжымның бірлігі, корпоративтік рухты күшейту, тиімді команда құру бойынша тренингтер өткізілді.

2.13. Қор қызметінің ашықтығы

«Даму» Қоры қызметінің ашық болуына үлкен мән беріледі. 2010 жылы БАҚ беттерінде Қор туралы 3 300 мақала жарық көріп, жазылған мақалалардың жартысынан көбі аймақтық БАҚ үлесіне келді. БАҚ-та жарияланған материалдардың:

- 37 % – позитивті,
- 62 % – бейтарап,
- 1 % кемі – сын айтылған жазбалар.

«Даму» Қорының баспасөз қызметінің бастамасымен 617 материал жарық көрді. Бұдан басқа, 14 баспасөз конференция, 12 тұсаукесер, 10 баспасөз тур, 3 он-лайн конференция ұйымдастырылып, 10 сараптамалық мақала жарияланып, телеарналардан 120 сұхбат берілді.

2.14. Активтерді тиімді басқару

«Даму» Қоры активтерді 2009 жылғы 31 шілдеде Қордың Директорлар кеңесі бекіткен (№ 8 хаттама) Уақытша бос еркін қаражатты орналастыру ережелеріне сәйкес басқарады. Бұл ережелер Акционер 21.04.2009 ж. бекіткен (№ 17 хаттама) және инвестициялық қазыналық портфелдің негізгі параметрлерімен, сондай-ақ Қор Басқармасының 07.10.2010 ж. шешімімен (№ 033/210 хаттама) бекітілген Инвестициялық саясатпен уақытша бос қаражатты басқарудың Бірыңғай саясаты негізінде әзірленіп, бекітілген болатын.

личностных коммуникаций. Более 160 сотрудников Фонда прослушали корпоративные семинары по функциональной и управленческой тематике. Кроме того, проведены различные тренинги по сплочению коллектива, усилению корпоративного духа, построению эффективной команды.

2.13. Прозрачность деятельности Фонда

Большое внимание уделяется прозрачности деятельности Фонда «Даму». За 2010 г. в СМИ прошло более 3 300 публикаций о Фонде. Акцент существенно сместился в сторону региональных СМИ – на них пришлось более половины всех публикаций. Тональность выпущенных в СМИ материалов:

- 37 % – позитивные,
- 62 % – нейтральные,
- менее 1 % – с критическими заметками.

По инициативе пресс-службы Фонда «Даму» выпущено 617 материалов. Кроме того, было организовано 14 пресс-конференций, 12 презентаций, 10 пресс-туров, 3 онлайн конференции, опубликовано 10 аналитических статей, прошло более 120 выступлений в эфире телеканалов.

2.14. Эффективное управление активами

Управление активами Фонд «Даму» осуществляет в соответствии с Правилами размещения временно свободных денег, утвержденными Советом директоров Фонда 31 июля 2009 г., протокол № 8. Данные Правила была разработаны и утверждены на основе Единой политики по управлению временно свободными средствами, утвержденной Акционером 21.04.2009 г., протокол № 17, и основными параметрами инвестиционного казначейского портфеля, а также Инвестици-

Уақытша бос қаражатты (бұдан былай – УБҚ) басқарудағы мақсат – кірістіліктің/тәуекелді белгіленген деңгейінде УБҚ сақталуын қамтамасыз ету үшін және өтімділіктің тиісті деңгейін ұстап тұру үшін сыртқы және ішкі нарықтағы қаржы құралдарын орналастыру.

Қордың активтерді басқару кезіндегі негізгі міндеттері – УБҚ, ағымдағы міндеттемелер бойынша төлем қабілетінің, пайда болатын инвестициялық мүмкіншіліктерді қаржыландыру қабілетінің сақталуын қамтамасыз ету және УБҚ кірістілік деңгейінің қабылданатын тәуекел деңгейіне жеткілікті болуын қамтамасыз ету.

Портфель қалыптастырудағы негізгі ұстанымдар:
- Әртараптандыру: түрлі қаржы құралдарының портфельдегі үлесін анықтау және портфельді қаржы құралдары арасында өзара байланыстыру.
- Тәуекелдерді бағалау: портфель мен өзге тәуекелдердің құбылмалылығы.

УБҚ контрагент банктерге баланстық және баланстық емес міндеттемелер бойынша қойылған лимиттерге сәйкес басқарылады. УБҚ акцияларға орналастырыла алмайды. Туынды құралдар әлеуетті шығындар тәуекелін хеджирлеу мақсатында ғана пайдаланыла алады.

Теңгерілген / консервативтік салымдар саясатын жүргізу негізгі ұстаным болып табылады. Активтерді басқару процесінде Қор инвестицияланған капиталды сақтау, өтімділік, кірістілік, инвестициялар мерзімі мен әртараптандыру талаптарын басшылыққа алады. Қаржы активтерінің портфелі белгілі бір эмитенттің немесе Қордың инвестициялар портфеліндегі белгілі бір кластағы инвестициялардың белгілі бір өтеу мерзімі бар қаржы активтерін жинау нәтижесінде болатын жоғалту тәуекелдеріне жол бермеу мақсатында әртараптандырылады.

онной политикой, утвержденной решением Правления Фонда от 07.10.2010 г., протокол № 033/210.

Целью управления временно свободными денежными средствами (далее – ВСД) является их размещение в финансовые инструменты на внешнем и внутреннем финансовых рынках для обеспечения сохранности ВСД при заданном уровне доходности / риска и поддержания необходимого уровня ликвидности.

Основными задачами Фонда при управлении активами являются обеспечение сохранности ВСД, платежеспособности по текущим обязательствам, способности финансировать возникающие инвестиционные возможности и обеспечение достаточного уровня доходности ВСД к уровню принимаемого риска.

Основные принципы формирования портфеля:
- Диверсификация: определение долей различных финансовых инструментов в портфеле и корреляция между финансовыми инструментами портфеля.
- Оценка рисков: волатильности портфеля и других рисков.

Управление ВСД осуществляется в соответствии с лимитами, установленными по балансовым и внебалансовым обязательствам на банки-контрагенты. ВСД не могут размещаться в акции. Производные инструменты могут использоваться только в целях хеджирования риска потенциальных убытков.

Основным принципом является обеспечение проведения сбалансированной / консервативной политики вложений. В процессе управления активами Фонд руководствуется требованиями сохранности инвестированного капитала, обеспечения и поддержания ликвидности, доходности, срока инвестиций и диверсификации. Диверсификация

Орта мерзімді және ұзақ мерзімді активтер мен пассивтерді басқару саясатын дайындау, баланстың оңтайлы құрылымын айқындау, Қордың қаржылық ахуалына, кірістілік көрсеткіштеріне мониторинг жүргізу және кірісті барынша көбейту және уақытша бос қаражатты орналастыру операциялары бойынша тәуекелдерді шектеу үшін тиісті іс-шараларды қабылдау мақсатында Қор Басқармасы жанында тұрақты жұмыс істейтін Активтер мен пассивтерді басқару жөніндегі комитет құрылған. Комитет отырыстары айына кем дегенде бір рет өткізіліп тұрады.

2.15. Қарыз портфелін мониторингтеу

Қор 2001 жылдан 2008 жыл аралығында жобалардың жүзеге асырылуына мониторинг жүргізілмеген және проблемалы жобалар портфелімен тиімді жұмыс жүргізілмеген жағдайда нарықтағыдан төмен мөлшерлемелер бойынша қарыз бере отырып, тікелей несиелеу бағдарламалары бойынша белсенді несие саясатын жүргізді.

Стандартты портфель үлесі азайғандықтан, қарыз портфелінің сапасы үнемі нашарлайды.

01.01.2011 ж. жағдай бойынша негізгі борыш бойынша құқықтардың (талаптардың) жалпы көлемі 13 281 млн теңгені, портфель бойынша қалыптасқан провизиялардың жалпы сомасы 10 904 млн теңгені құрады. Бұл жағдайда қарыз портфелін коллекторлық компанияларға аутсорсингке берген, я болмаса сатып жіберген дұрыс.

Қарыз портфелінің сатылуы «Самұрық-Қазына» ҰӘҚ» АҚ Басқармасының 24.02.2010 ж. № 14/10 шешімімен және «Даму» Қорының Директорлар кеңесінің 30.04.2010 ж. № 43 шешімімен мақұлданған. Осы шешімдерді орындау шеңберінде 2010 жылдың маусым айында «Даму» Қорының портфеля финансовых активов производится в целях исключения рисков потерь, возникающих в результате концентрации финансовых активов с определенным сроком погашения, определенного эмитента или определенного класса инвестиций в портфеле инвестиций Фонда.

В целях выработки среднесрочной и долгосрочной политики по управлению активами и пассивами, определения оптимальной структуры баланса, мониторинга финансового состояния Фонда, показателей доходности и принятия необходимых корректирующих мер по максимизации доходов и ограничению рисков по операциям размещения временно свободных средств, при Правлении Фонда создан постоянно действующий Комитет по управлению активами и пассивами. Заседания Комитета проводятся не реже одного раза в месяц.

2.15. Мониторинг ссудного портфеля

В период с 2001-го по 2008 г. Фонд вел активную кредитную политику по программам прямого кредитования, предоставляя займы по ставкам ниже рыночных при отсутствии надлежащего мониторинга реализации проектов и эффективной работы с портфелем проблемных проектов.

Качество ссудного портфеля постоянно ухудшается за счет снижения доли стандартного портфеля.

По состоянию на 01.01.2011 г. общий размер прав (требований) по основному долгу составил 13 281 млн тенге, общая сумма сформированных провизий по портфелю составляет 10 904 млн тенге. В данной ситуации целесообразна передача ссудного портфеля на аутсорсинг коллекторским компаниям либо его продажа.

қарыз портфелін бағалау қызметтерін сатып алу бойынша ашық тендер өткізіліп, 07.07.2010 ж. Қарыз портфелін бағалау қызметін сатып алу туралы № 159-САШ шарт жасалды. Жүргізілген бағалау нәтижелерінің қорытындысы 2011 жылдың қаңтарында қабылданды.

2011 жылғы 14 наурызда «Даму» Қорының Директорлар кеңесінің қарауына «Даму» Қорының қарыз портфелін тікелей қаржыландыру бойынша сату мәселесі шығарылып, нәтижесінде қарыз портфелін бір лотпен аукцион өткізіп, тәуелсіз бағалау нәтижесі бойынша нарықтық құнына тең келетін бастапқы бағасымен, яғни 4 816 млн теңгеге сату туралы шешім қабылданды.

Қарыз портфелі сатылатын аукцион 2011 жылдың 14 маусымына белгіленген.

Сауда-саттық өткізілмеген болып танылған жағдайда Қордың Директорлар кеңесінің қарауына портфельді аутсорсингке тапсыру мәселесі шығарылатын болады.

Продажа ссудного портфеля одобрена решением Правления АО «ФНБ «Самрук-Қазына» № 14/10 от 24.02.2010 г. и решением Совета директоров Фонда «Даму» № 43 от 30.04.2010 г. В рамках исполнения данных решений в июне 2010 г. был проведен открытый тендер по закупкам услуг по оценке ссудного портфеля Фонда «Даму» и 07.07.2010 г. был заключен Договор № 159-ДГЗ о закупках услуг по оценке ссудного портфеля. Отчет об оценке был принят в январе 2011 г.

14 марта 2011 г. на рассмотрение Совета директоров Фонда «Даму» был вынесен вопрос о продажи ссудного портфеля Фонда «Даму» по прямому финансированию, на котором было принято решение провести аукцион по продаже ссудного портфеля одним лотом на повышение стартовой цены, равной рыночной стоимости по результатам проведенной независимой оценки, т.е. 4 816 млн тенге.

Аукцион по продаже ссудного портфеля назначен на 14 июня 2011 г.

В случае признания торгов несостоявшимися, на Совет директоров Фонда будет вынесен вопрос о передаче портфеля на аутсорсинг.

«Қазақстан» орталық концерт залы

Центральный концертный зал «Казахстан»

DAMU
КӘСІПКЕРЛІКТІ ДАМЫТУ ҚОРЫ

Қор тәуекелдерін басқару жүйесі

Система управления рисками Фонда

Қор тәуекелдерін басқару жүйесі – бұл «Самұрық-Қазына» Ұлттық әл-ауқат қоры» АҚ компаниялар тобының тәуекелдерді корпоративтік жалпы басқару жүйесінің бір бөлшегі. Ол Атқарушы орган мен Қордың Басқару органын тәуекелдер мен тәуекелдерді азайту бойынша қабылданған шешімдер туралы дер кезіндегі мәліметті қамтамасыз ететін процестер мен процедуралар жүйесін қамтиды.

Қорға тәуекелдерді басқару жүйесінің енгізілуін үйлестіру және оны дамыту үшін Қор өкілі «Самұрық-Қазына» Ұлттық әл-ауқат қоры» АҚ Тәуекелдерді басқару жөніндегі кеңестің құрамына кірді. Мұнымен қоса, ол комплаенс басшылары кеңесінің – «Самұрық-Қазына» Ұлттық әл-ауқат қоры» АҚ қаржы ұйымдары қызметінің мүшесі болып табылады.

Есеп беру кезеңінде тәуекелдерді басқару жүйесі «Бизнестің жол картасы-2020» бағдарламасының шағын және орта кәсіпкерлік жобаларына кепілдік беру бойынша бірінші бағытының шеңберінде несие тәуекелдеріне кешенді талдау жүргізу ұстанымдарын жүзеге асыру мәселесін нысанасына қойған болатын.

«Бизнестің жол картасы-2020» бағдарламасының іске асырылуының маңыздылығын ескере отырып, Қор кәсіпорындардың жобаларын қарастыру тәсіліне бірталай өзгерістер енгізіп, жобалардың тәуекелдерін алдын-ала бағалау талаптарын біршама арттырды.

Нәтижесінде, кепілдік шығарылған жобаның әрқайсысы бойынша тәуекелдерді азайту іс-шараларының ескерілуімен шешімдерді қабылдау процесі тездетіліп, процедуралары оңтайландырылды. Қор кепілдіктерді беру немесе беруден бас тарту туралы шешімдерді қабылдаған уақытта несие тәуекелдерін бағалаудағы кешенді жеке әдістемесінің нәтижелерін қолданды. Бұл әдістеме жобаның қаржы көрсеткіштеріне кері әсерін тигізуі және тиісінше, Қордың берілген кепілдіктер портфелі бойынша несие тәуекелінің

Система управления рисками Фонда – это элемент общей корпоративной системы управления рисками группы компаний АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына». Она включает в себя систему процессов и процедур, обеспечивающих Исполнительный орган и Орган управления Фонда своевременной информацией о рисках и решениях по минимизации рисков.

Для координации внедрения и развития системы управления рисками в Фонде представитель Фонда вошел в состав Совета по управлению рисками АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына», а также является членом Совета руководителей комплаенс-служб финансовых организаций АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».

В отчетный период система управления рисками была нацелена на реализацию принципов комплексного анализа кредитных рисков в рамках первого направления Программы «Дорожная карта бизнеса-2020» по гарантированию проектов малого и среднего предпринимательства.

Учитывая важность реализации программы «Дорожная карта бизнеса-2020», Фонд существенно изменил подходы к рассмотрению проектов предпринимателей и значительно повысил требования к предварительной оценке рисков проектов.

В результате удалось оптимизировать процедуры и ускорить процесс принятия решений с учетом мероприятий по минимизации рисков по каждому проекту, по которому была выпущена гарантия. В ходе принятия решений о предоставлении гарантий или об отказе предоставления Фонд использовал результаты собственной комплексной методики оценки кредитных рисков. Данная методика основывается на комплексном анализе взаимосвязанных факторов рисков, могущих негативно повлиять на финансовые показатели проекта и, соответственно, увеличить уровень кредитного риска Фонда по портфелю выданных гарантий.

деңгейін арттыруы мүмкін өзара байланысты факторларға кешенді талдау жүргізуге негізделеді.

Қаржылық тәуекелдерді басқару кезінде 2010 жылы дәстүрлі түрде тәуекелдер пайда болатын үш аймақ бөлінді: келісіп орналастыру, бағалы қағаздарға салынатын инвестициялар, уақытша бос қаражатты басқару. Тәуекелдерді азайту үшін контрагент банктермен жүргізілетін белсенді операцияларға лимиттеу, екінші деңгейлі банктердің, лизингтік компаниялар мен корпоративтік эмитенттердің несие тәуекелдерін қашықтықтан талдау әдістемелері қолданылды.

Тәуекел-менеджмент департаментінің қаржы тәуекелдерін басқарудың әдістемелік және техникалық базасын жетілдіру ісіндегі қажырлы еңбегінің арқасында лимиттеу әдістемелерін қолдану мүмкін болды. Мысалы, 2010 жылы «Даму» Кәсіпкерлікті дамыту қоры» АҚ контрагент банктерге баланстық және баланстық емес міндеттемелер бойынша лимиттер орнату және мониторинг жүргізу ережелері» бекітіліп, контрагент банктердің тәуекелдері бойынша есептік кестелер мен қорытындылар форматтары жаңартылды.

2010 жылы операциялық тәуекелдерді басқару жұмысы күшейтілді. Осы бағыттағы жұмысқа Қордың барлық құрылымдық бөлімшелері жұмылдырылып, нәтижесінде әр құрылымдық бөлімшенің тәуекелдерін басқарудың жанжақты іс-шаралар жоспары әзірленді.

Тәуекелдерді басқару жүйесі енгізіле бастаған сәттен бері, Қорда тәуекелдерді басқаруға қатысты базалық әдістемелік құжаттаманы қолданысқа енгізу ісінде ауқымды жұмыстар атқарылды. Атап айтқанда, Қордың Директорлар кеңесі тәуекелдерді басқару саласындағы нормативтік құжаттарды әзірлеп, бекітті. Жыл сайын тәуекелдер сәйкестендіріліп, сындарлы тәуекелдер бөлініп, Қордағы тәуекелдердің картасы құрылады, тәуекелдерді басқару бойынша іс-шаралар жоспары дайындалады.

При управлении финансовыми рисками в 2010 году традиционно выделялись три зоны генерации рисков: обусловленное размещение, инвестиции в ценные бумаги, управление временно свободными денежными средствами. Для их минимизации использовались методики лимитирования на активные операции с банками-контрагентами, дистанционный анализ кредитных рисков банков второго уровня, лизинговых компаний и корпоративных эмитентов.

Применение методик лимитирования стало возможным в результате усилий Департамента риск-менеджмента по совершенствованию методологической и технической базы управления финансовыми рисками. Например, в 2010 году были утверждены «Правила установления и мониторинга лимитов по балансовым и внебалансовым обязательствам на банки-контрагенты АО «Фонд развития предпринимательства «Даму», а также обновлены расчетные таблицы и форматы заключений по рискам банков-контрагентов.

В 2010 году существенно сфокусирована работа над управлением операционными рисками. По работе в данном направлении задействованы все структурные подразделения Фонда, в результате чего разработан детальный План мероприятий по управлению рисками каждого структурного подразделения.

С момента начала внедрения системы управления рисками в Фонде была проделана существенная работа по внедрению базовой методологической документации по управлению рисками. В частности, были разработаны и утверждены Советом директоров Фонда нормативные документы в области управления рисками. Ежегодно проводится идентификация рисков, составляется Карта рисков Фонда с выделением критических рисков, разрабатываются планы мероприятий по управлению рисками.

Қордағы тәуекелдерді басқару жүйесінің дамытылуы

2007	2008	2009	2010
1 ТБЖ (тәуекелдерді басқару жүйесінің енгізілуі)	**2 Акционерлер саясатының шеңберінде тәуекелдерді анықтау және оларға баға беру**	**3 «Самұрық-Қазына» шеңберінде интеграцияланған жаңа ТБЖ қалыптасуы**	**4 Тәуекелдерді басқаруға халықаралық стандарттардың енгізілуі**
Тәуекелдерді талдау басқармасының әдістемелік құжаттары әзірленді Тәуекелдерге талдау жүргізетін алғашқы құралдар енгізілді Қарыз портфелінің тәуекелдеріне талдау жүргізілді Операциялық тәуекелдерге талдау жүргізілді ҚР Қаржы секторы бойынша сараптамалық есептер құрылды Сараптау қорытындыларының форматтары әзірленіп, жобаларға сараптама жүргізілді	Тәуекелдерді басқару саласындағы нормативтік құжаттар әзірленді Тәуекел-менеджменті департаменті құрылды Лимиттерді белгілеу процедуралары енгізілді ТБЖ бойынша Қор қызметкерлеріне арналған семинар өткізілді Тәуекелдері басқару жөніндегі комитетпен бірлесіп, ЖА тәуекелдер картасының форматын әзірленді Қордың алқалы органдарының құрамына ТМД (тәуекел-менеджменті департаменті) Директоры кіргізілді	Директорлар кеңесі тәуекелдерді басқару саласындағы нормативтік құжаттарды бекітті Қор тәуекелдері бірінші рет сәйкестендірілді Сындарлы тәуекелдердің бөлінуімен Қордың Тәуекелдер картасы дайындалды (Жалғыз акционерге жылдық есеп құрамына кірді) Тәуекелдерді басқару бойынша іс-шаралар жоспары бекітілді Бұйрықпен әр ҚБ (құрылымдық бөлімше) сәйкестендіруге жауапты қызметкерлері тағайындалды	Директорлар кеңесімен: Тәуекелдер картасы, Қордың ұстап тұру қабілеті; Сындарлы тәуекелдерді басқару іс-шараларының жоспары; 2009 жылдың маусымы – 2010 жылдың маусымы есеп беру кезеңінің операциялық тәуекелдері бойынша есеп бекітілді. 2009 жылғы Тәуекелдерді басқару іс-шаралар жоспарының орындалуы бойынша есеп құрылып, бекітілді Басқарма жанында Тәуекелдер жөніндегі комитет құрылды Тәуекелдер жөніндегі комитеттің бірінші отырысы өткізілді

Развитие системы управления рисками в Фонде

2007	2008	2009	2010
1 Внедрение СУР	**2 Выявление и оценка рисков в рамках политики Акционера**	**3 Формирование новой интегрированной СУР в рамках «Самрук-Қазына»**	**4 Внедрение международных стандартов управления рисками**
Разработаны методологические документы Управления анализа рисков Внедрены первые инструменты анализа рисков Осуществлен анализ рисков ссудного портфеля Осуществлен анализ операционных рисков Составлены Аналитические отчеты по финансовому сектору РК Разработаны форматы экспертных заключений, осуществлялась экспертиза проектов	Разработаны нормативные документы в области управления рисками Создан Департамент риск-менеджмента Внедрена процедура по установлению лимитов Проведен семинар для сотрудников Фонда по СУР Совместно с Комитетом по рискам ЕА разработан формат Карты рисков Директор ДРМ введен в состав коллегиальных органов Фонда	Совет директоров утвердил нормативные документы в области управления рисками Проведена первая идентификация рисков Фонда Разработана Карта рисков Фонда с выделением критических рисков (вошла в состав годового отчета Единственному акционеру) Утвержден План мероприятий по управлениию рисками Приказом в каждом СП назначены сотрудники ответственные за идентификацию	Советом директоров утверждены: Карта рисков, Удерживающая способность Фонда; План мероприятий по управлению критическими рисками; Отчет по операционным рискам за отчетный период: июнь 2009-го – июнь 2010 года Составлен и утвержден отчет по исполнению Плана мероприятий по управлению рисками за 2009 год При Правлении создан Комитет по рискам Проведено первое заседание Комитета по рискам

Қор тәуекелдерін басқару жүйесінің құрылымы «Самұрық-Қазына» Ұлттық әл-ауқат қоры» АҚ компаниялар тобының құрылымы мен жалпы тәсілдеріне сәйкес келеді және оның тәуекелдерді басқару жөніндегі басқарма бөлген бірнеше деңгейі бар.

Директорлар кеңесі

Бірінші деңгей – Қордың Директорлар кеңесі. Директорлар кеңесі тәуекелдерді басқару бойынша жалпы бақылау жүйесі үшін жауапкершілік көтеріп, басты тәуекелдер мен тәуекелдерді корпоративтік басқару жүйесіне қадағалау жүргізілуде басты рөл атқарады. Директорлар кеңесі Қор қызметінің мақсаттарын қойып, тәуекелге қабілет пен тәбетті ұстап тұратын тәуекелдерді басқару саласындағы құжаттарды бекітеді.

Басқарма

Екінші деңгей – Қор Басқармасы. Басқарма – корпоративтік саясат талаптарының орындалуын және ұстанылуын қамтамасыз ету үшін тәуекелдерді тиімді басқару жүйесінің ұйымдастырылуына және тәуекелдерді бақылау құрылымының құрылуына жауапты. Басқарма тиісті комитеттерді құру арқылы тәуекелдерді басқару саласындағы функциялардың бір бөлігін орындауға құқылы.

Тәуекелдер жөніндегі комитет

Комитет Қор тәуекелдерін басқару жүйесінің жұмысын үйлестіретін тұрақты жұмыс істейтін алқалы, кеңес беру органы болып табылады. Тәуекелдерді басқару әдістері мен процедураларына бірыңғай стандартталған тәсіл негізінде қызметті ұдайы жетілдіріп отыру Комитеттің негізгі мақсаттары болып табылады.

Тәуекелдердің басқарылуына жауапты құрылымдық бөлімшелер

Тәуекелдерді басқару процесіндегі үшінші деңгей – Тәуекел-менеджмент департаменті. Тәуекел-менеджмент департаментінің мақсатына тәуекелдерді жалпы басқару, сонымен қатар қаржылық та, қаржылық емес те тәуекелдер бойынша есептерді анықтаудың, бағалаудың, басқарудың

Структура системы управления рисками Фонда соответствует структуре и общим подходам группы компаний АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и представлена управлением рисками на нескольких уровнях:

Совет Директоров

Первый уровень представлен Советом директоров Фонда, который несет ответственность за общую систему контроля по управлению рисками, играет ключевую роль в осуществлении надзора за ключевыми рисками и системой корпоративного управления рисками. Совет директоров осуществляет постановку целей деятельности Фонда, а также утверждает документы в области управления рисками, удерживающую способность и аппетит на риск.

Правление

Второй уровень – Правление Фонда, ответственное за организацию эффективной системы управления рисками и создание структуры контроля над рисками для обеспечения выполнения и следования требованиям корпоративной политике. Правление вправе осуществлять часть функций в области управления рисками через создание соответствующих комитетов.

Комитет по рискам

Комитет является постоянно действующим коллегиальным, консультативным органом Фонда, координирующим процесс функционирования системы управления рисками Фонда. Основные цели комитета – постоянное совершенствование деятельности на основе единого стандартизированного подхода к методам и процедурам управления рисками.

Структурное подразделение, ответственное за управление рисками

Третьим уровнем в процессе управления рисками является Департамент риск-менеджмента, в цели которого входит

және құрудың жалпы ұстанымдары мен әдістерінің қолданылуына бақылау жүргізу кіреді.

Алқалы органдар (Қор комитеттері)
Комитеттер ішкі несие саясатын, кадрлық саясатты, Қор активтері мен пассивтерін басқару саясатын жүзеге асыратын Қордың тұрақты жұмыс істейтін алқалы органы болып табылады.

Ішкі аудит
Қордың ішкі аудит қызметі тәуекелдерді басқару процесінде тәуекелдердің басқарылу процедураларына және тәукелдерге баға беру әдістемесіне аудит жүргізеді, сондай-ақ тәуекелдерді басқару процедураларының тиімділігін арттыру бойынша ұсыныстар дайындайды.

Құрылымдық бөлімшелер
Қордың құрылымдық бөлімшелері әр жұмыскер танытуындағы Тәуекелдерді басқару құрылымындағы маңызды элементтердің бірі болып табылады. Құрылымдық бөлімшелер (тәуекелдердің меншік иелері) тәуекелдерді басқару процесінде басты рөл атқарады. Құрылымдық бөлімшелер тәуекелдерді басқару бойынша іс-шаралар жоспарының орындалуына, қызмет саласындағы елеулі тәуекелдерді уақытылы анықтау және олар жайында уақытылы ақпараттандыру, іс-шаралар жоспарына қосу үшін тәуекелдерді басқару жөнінде ұсынымдардың дайындалуына жауапты.

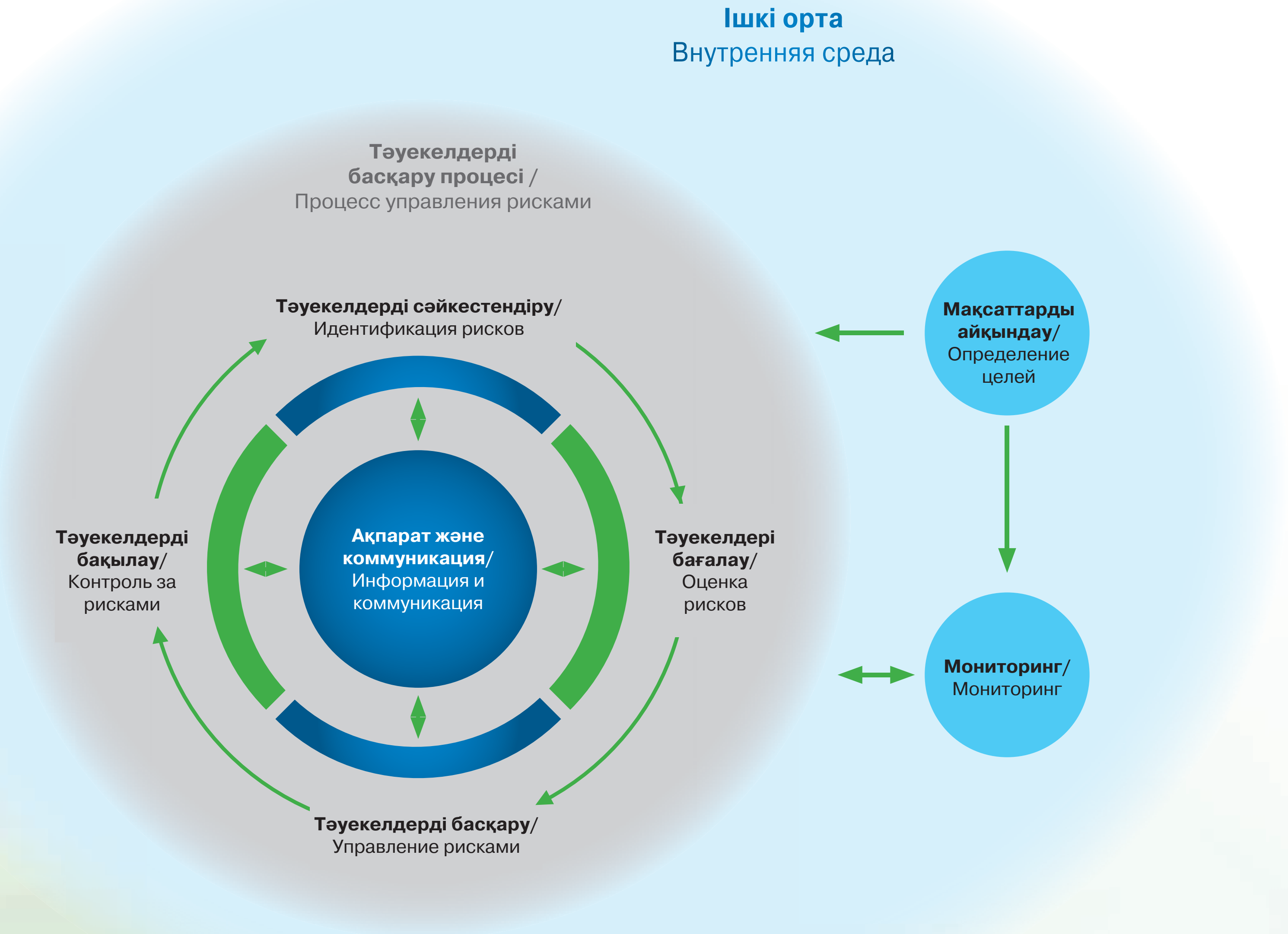
общее управление рисками, а также осуществление контроля над использованием общих принципов и методов по обнаружению, оценке, управлению и составлению отчетов как по финансовым, так и по нефинансовым рискам.

Коллегиальные органы (Комитеты Фонда)
Комитеты является постоянно действующим коллегиальным органом Фонда, осуществляющим реализацию внутренней кредитной политики, кадровой политики, политики управления активами и пассивами Фонда.

Внутренний аудит
Служба внутреннего аудита Фонда в процессе управления рисками осуществляет аудит процедур управления рисками и методологии оценки рисков, а также выработку предложений по повышению эффективности процедур управления рисками.

Структурные подразделения
Одними из важных элементов в структуре управления рисками являются структурные подразделения Фонда в лице каждого работника. Структурные подразделения (собственники рисков) играют ключевую роль в процессе управления рисками. Структурные подразделения ответственны за выполнение Плана мероприятий по управлению рисками, за своевременное выявление и информирование о значительных рисках в сфере своей деятельности, за выработку предложений по управлению рисками для включения в План мероприятий.

Қор тәуекелдерін басқару процесі
Процесс управления рисками Фонда



Жалғыз акционер KPMG халықаралық консалтингтік компаниясымен бірге өткізген корпоративтік басқаруды диагностикалау қорытындысы бойынша 2010 жылдың тамыз айында Қор тәуекелдерін басқару жүйесі әлемнің үздік тәжірибесінің талаптарына сай келуі бойынша 52 % көрсеткішті көрсетті. Бұл көрсеткіш 52,6 % құраған корпоративтік басқарудың жалпы нәтижесімен салыстырарлықтай.

KPMG тәуекелдерді басқару процестерін жақсартудағы ұсынымдарын ескере келе, «Даму» Қоры тәуекелдерді басқару жүйесін одан ары да жетілдіру жұмыстарын жүргізбекші.

По результатам диагностики корпоративного управления, проведенной Единственным акционером совместно с международной консалтинговой компанией KPMG в августе 2010 года, система управления рисками Фонда получила результат: 52 % на предмет соответствия требованиям лучшей мировой практики. Данный показатель сопоставим с общим результатом корпоративного управления, который составил 52,6 %.

Учитывая рекомендации KPMG по улучшению процессов управления рисками, Фонд «Даму» намерен и дальше работать над совершенствованием системы управления рисками.

«Гранд Алатау»
кешені

Комплекс
«Гранд Алатау»

DAMU
кәсіпкерлікті дамыту қоры

Қор қызметінің негізгі нәтижелері

Основные результаты деятельности Фонда

Қаржы-шаруашылық қызметінің негізгі параметрлері, кіріс пен шығыс болжамы Қордың 2010 жылға арналған Директорлар кеңесі бекіткен (Директорлар кеңесінің 10.12.2009 ж. № 14 шешімі) Даму жоспарының негізіне салынған. Қордың 2010 жылға арналған Даму жоспары «Самұрық-Қазына» ҰӘҚ» АҚ еншілес ұйымдарының 03.11.2009 ж. шешімімен бекітілген (№ 99/09 хаттама) Даму жоспарын дайындау, келісу, бекіту, түзету, орындау және орындалуына мониторинг жүргізу ережелеріне сәйкес дайындалып, бекітілген.

Қор өзінің 2010 жылғы қаржылық қызметінің нәтижесінде 14 049 млн теңге таза кіріс, соның ішінде 2009 жылы ЕДБ мемлекеттік тұрақтандыру бағдарламасын іске асыру шеңберінде берген несиелер бойынша провизияларды қалпына келтіру есебінен 11 643 млн теңге алды. Қалпына келтірілген провизиялар сомасын қоспағанда, таза кіріс 2 406 млн теңгені құрады.

2010 жылы негізгі және негізгі емес қызметтен жоспарланған 29 325 342 теңгенің орнына 32 644 454 теңге кіріс алынды. Кіріс бойынша жоспар 111,3 % орындалды. Шығыс бойынша 1,1 млрд теңге немесе 7 % қаражат үнемделді.

01.01.2011 ж. жағдай бойынша Қордың меншікті капиталы – 44,5 млрд теңгені құрады. Есеп беру кезеңі ішінде меншікті капитал мөлшері алынған 14 049 млн теңге таза пайданың есебінен және сату үшін қолда бар (бағалы қағаздар портфелі) қаржы құралдарын қайта бағалау резервінің 531 млн теңге сомаға азаюының есебінен 48,8 % артты.

Меншікті капитал – 44,5 млрд теңге, қарыз капиталы – 173,4 млрд теңге болғанда капиталдың жеткілікті болу көрсеткішінің мәні 27,5 % құрады.

Основные параметры финансово-хозяйственной деятельности, прогноз доходов и расходов заложены в Плане развития Фонда на 2010 год, утвержденном Советом директоров Фонда (решение Совета директоров № 14 от 10.12.2009 г.). План развития Фонда на 2010 год разработан и утвержден в соответствии с Правилами разработки, согласования, утверждения, корректировки, исполнения и мониторинга исполнения Планов развития дочерних организаций АО «ФНБ «Самрук-Қазына», утвержденных решением Правления АО «ФНБ «Самрук-Қазына» от 03.11.2009 г., протокол № 99/09.

В результате финансовой деятельности за 2010 год Фондом получен чистый доход в сумме 14 049 млн тенге, в том числе 11 643 млн тенге за счет восстановления провизий, созданных в 2009 году по кредитам, выданным БВУ в рамках реализации государственной Стабилизационной программы. Чистый доход без учета суммы восстановленных провизий составил 2 406 млн тенге.

За 2010 год получен доход от основной и неосновной деятельности в сумме 32 644 454 тыс. тенге при плане 29 325 342 тыс. тенге. Исполнение плана по доходам составило 111,3 %. При этом по расходам экономия составила 1,1 млрд тенге, или 7 %.

Собственный капитал Фонда по состоянию на 01.01.2011 г. составляет 44,5 млрд тенге. За отчетный период размер собственного капитала увеличился на 48,8 % за счет получения чистой прибыли в сумме 14 049 млн тенге и уменьшения резерва по переоценке финансовых инструментов, имеющихся в наличии для продажи (портфель ценных бумаг) на сумму 531 млн тенге.

Значение показателя достаточности капитала составило 27,5 % при уровне собственного капитала 44,5 млрд тенге, заемного капитала – 173,4 млрд тенге.

Ағымдағы өтімділік көрсеткішінің мәні 5,1 құрады.

Қаржы активтері бойынша сыйақының орташа есептік мөлшерлемесі 8,7 % құрады.

Қаржы міндеттемелері бойынша сыйақының орташа есептік мөлшерлемесі 6,19 % құрады.

Қор қызметінің 2010 ж. рентабелділік көрсеткіштері (қызметтің басты қаржылық көрсеткіштері)

Значение показателя текущей ликвидности составило 5,1.

Средневзвешенная ставка вознаграждения по финансовым активам составила 8,7 %.

Средневзвешенная ставка вознаграждения по финансовым обязательствам составила 6,19 %.

Показатели рентабельности деятельности Фонда за 2010 год (финансовые ключевые показатели деятельности)

Атауы/ Наименование	**2010** **Жоспар**/ План	**2010** **Іс жүзінде**/ Факт
ROA, активтердің рентабелділігі ROA, рентабельность активов	4,6 %	6,7 %
ROE, капиталдың рентабелділігі ROE, рентабельность капитала	26,2 %	32,8 %
Қалпына келтірілген провизияларды қоспағанда, қызметтің рентабелділігі (пайданың жалпы шығыстарға ара-қатынасы) Рентабельность деятельности без учета восстановленных провизий (отношение прибыли к общим расходам)	13 %	20 %

Қор қызметінің 2010 ж. басты көрсеткіштері/ Ключевые показатели деятельности Фонда за 2010 г.

Қаржылық көрсеткіштер/ Финансовые показатели

ROA, активтердің рентабелділігі
ROA, рентабельность активов

ROA, капиталдың рентабелділігі
ROA, рентабельность капиталов

Қызметтің рентабелділггі
Рентабельность деятельности

2010 ж. оң кеірністі таза кіріске қол жеткізілгендіктен қызметтің басты қаржылық көрсеткіштер жоспарының артық орындалғандығы байқалады.

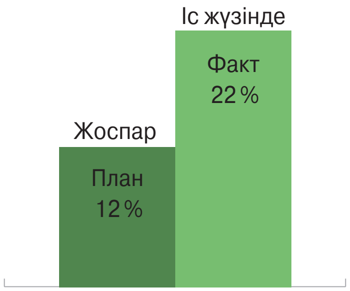
В связи с получением положительного чистого дохода за 2010 год наблюдается перевыполнение плана финансовых ключевых показателей деятельности.

Операциялық көрсетіткіштер/ Операционные показатели

Келісіп орналастыру бағдарламаларының шеңберінде қаржыландырылған ШОБ жобаларының саны (бірлік)
Количество проектов МСБ, профинансированных в рамках программ обусловленного размещения (ед.)

Келісіп орналастыру бағдарламаларының шеңберінде ШОБ субъектілеріне берілген қаражаттың жалпы сомасы (млн теңге)
Общая сумма средств, выданных субъектам МСБ в рамках программ обусловленного размещения (млн тенге)

ШОБ субъектілеріне Қордың бағдарламалары бойынша берілген қаражаттың ШОБ субъектілеріне банктер берген қаражаттың жалпы көлеміне қатысты үлесі
Доля средств, выданных субъектам МСБ по программам Фонда по отношению к общему объему средств, выданных банками субъектам МСБ



Қордың бағдарламалары есебінен іске асырылған ШОБ құрылған және сақталған жұмыс орындарының саны (бірлік)
Количество созданных и поддержанных рабочих мест МСБ за счет реализации программ Фонда (ед.)

Қордың қаржы бағдарламаларының шеңберінде қаржыландырылған өнеркәсіптік жобалардың үлесі
Доля промышленных проектов, профинансированных в рамках финансовых программ Фонда

Қордың қаржылай емес қолдау көрсету бағдарламаларына қатысқан кәсіпкерлердің және кәсіпкерлік бастамасы бар халықтың саны (адам)
Количество предпринимателей и населения с предпринимательской инициативой, охваченных программами Фонда по нефинансовой поддержке (чел.)

Іс жүзінде 2010 жылы қаражатты ЕДБ келісіп орналастыру шеңберінде ШОБ 2 880 қарыз алушысы (жоспардың 230 %) 129 286 млн теңге сомаға (жоспардың 259 %) қаржыландырылды. Жоспардың артық орындалуы Тұрақтандыру бағдарламасы (1–3 траншьтар) мен «Даму-Аймақтар» бағдарламасының шеңберінде қаражат айналымының жоғары болуымен түсіндіріледі. Бұл банктерге несиені жаңартпалы негізде қайта алуға мүмкіндік береді.

По факту за 2010 г. в рамках обусловленного размещения средств в БВУ профинансировано 2 880 заемщиков МСБ (230 % плана) на сумму 129 286 млн тенге (259 % плана). Перевыполнение плана обусловлено быстрой оборачиваемостью средств в рамках Стабилизационной программы (1-й–3-й транши) и «Даму-Регионы», что позволяет банкам осуществлять повторную выдачу кредитов на револьверной основе.

Жалпы алып қарайтын болсақ, банктер беретін несие көлемі азайып жатқан тұста «Даму» Қорының қаражаты жоғары сұранысқа ие болып отыр. Мұның есебінен 2010 жылы ШОБ субъектілеріне Қор бағдарламалары бойынша берілген қаражаттың үлесі ШОБ субъектілеріне банктер берген қаражаттың жалпы көлеміне қарағанда 22% (жоспардың 183%) артық болды.

«Даму» Қоры бағдарламаларының әлеуметтік бағыты да маңызды орынға ие. 2010 жылдың қорытындысы бойынша Қордың қаржылай қолдау көрсетуінің арқасында жеке кәсіпкерлік секторында жаңадан 5095 жұмыс орны құрылды. Бұл 2010 жылға арналған жоспарлық көрсеткіштен 2 есеге артық.

2010 жылы «Даму» Қорының бағдарламалары дағдарыстан кейінгі кезеңде ШОК секторын әртараптандыру міндеттерін шешуге және шикізат емес секторларындағы кәсіпкерліктің дамуына ықпалдасуға бет бұрды. Бұл жұмыстың шеңберінде «Даму» Қоры «Даму-Өндіріс» Бағдарламасы мен ШОБ өңдеуші өнеркәсіптегі лизингтік мәмілелерін қаржыландыру Бағдарламасын орындайды, ал 2010 жылдың сәуір айынан бастап, «Бизнестің жол картасы-2020» атты Бағдарламасының қаржы агенті функцияларын орындау қызметіне кірісті. Жасалып отырған екпіннің орын ауыстыруы әсіресе, Қор бағдарламалары бойынша берілген несиенің салалық құрылымында айқын көрініске ие: 2010 ж. өңдеуші өнеркәсіпті қаржыландыруға бағытталған қаражат үлесі 28,6% (жоспарланған көрсеткіштің 191%) жетті.

Қордың ШОБ қаржылай емес қолдау көрсету және оқыту бағдарламаларымен қамтылған кәсіпкерлер мен кәсіпкерлік бастамасы бар халық саны 2010 жылы 16 504 адамға жетті. Бұл жоспарланған көрсеткіштің 82%-ын құрады. Жоспардан ауытқуға Қордың тыңдаушылар мен дәріс оқушы-тренерлердің «Бизнес-кеңесші» Бағдарламасының шеңберіндегі оқыту курсының тиімділігін арттыру үшін орта есеппен 30–35 адамнан құралған орташа топта өткізілсе екен деген қалауларын ескеруі себеп болды.

В целом на фоне снижения объемов банковского кредитования средства Фонда «Даму» пользуются высоким спросом. За счет этого доля средств, выданных субъектам МСБ в рамках программ Фонда по отношению к общему объему средств, выданных банками субъектам МСБ, за 2010 г. составила 22% (183% плана).

Немаловажной является социальная направленность программ Фонда «Даму». По результатам за 2010 г. за счет финансовой поддержки от Фонда в секторе частного предпринимательства было создано 5095 рабочих мест. Это более чем в 2 раза превышает плановый показатель на 2010 г.

С 2010 г. программы Фонда «Даму» переключились на решение задачи по диверсификации сектора МСП в посткризисный период и содействие развитию предпринимательства в несырьевых секторах. В рамках данной работы Фонд «Даму» осуществляет реализацию Программы «Даму-Өндіріс» и Программы финансирования лизинговых сделок МСБ в обрабатывающей промышленности, а с апреля 2010 г. приступил к выполнению функций финансового агента Программы «Дорожная карта бизнеса-2020». Смещение акцентов четко отражается в отраслевой структуре кредитов, выданных по программам Фонда: за 2010 г. доля средств, направленных на финансирование обрабатывающей промышленности, достигла 28,6% (191% запланированного показателя).

Численность предпринимателей и населения с предпринимательской инициативой, охваченных программами Фонда по нефинансовой поддержке МСБ и обучению, за 2010 г. достигла 16 504 человек. Это составило 82% запланированного показателя. Отклонение от плана возникло в связи с тем, что Фондом были учтены пожелания слушателей и лекторов-тренеров в рамках Программы «Бизнес-Советник» проводить обучение в меньших аудиториях, в среднем 30–35 человек на один курс, для повышения эффективности курсов.

«Қазына Тауэр» ғимараты

Здание «Казына Тауэр»

DAMU

КӘСІПКЕРЛІКТІ ДАМЫТУ ҚОРЫ

Қордың негізгі бизнес-бағыттары

Основные бизнес-направления Фонда

5.1. Даму әлеуеті бар ШОБ барлық субъектілерінің қаржыландырылуын қамтамасыз ету арқылы белсенді әрекеттенетін кәсіпкерлік субъектілері мен жұмыс орындарының көбеюіне жәрдемдесу

Тұрақтандыру бағдарламасының бірінші траншы

«ҚР әлеуметтік-экономикалық дамуының тұрақтылығын қамтамасыз ету жөніндегі бірінші кезектегі іс-қимылдар жоспарын бекіту туралы» ҚР Үкіметінің 06.11.2007 ж. №1039 Қаулысына сәйкес, Қор Тұрақтандыру бағдарламасының 48,8 млрд теңге сомасындағы 1-траншын орналастыру кезінде оператор қызметін атқарды. 2007 жылдың желтоқсан айында бөлінген қаражат 7 серіктес банктің: «БТА Банкі» АҚ, «ЦентрКредит банкі» АҚ, «Казкоммерцбанк» АҚ, «Kaspi Bank» АҚ, «Цеснабанк» АҚ, «Еуразиялық банк» АҚ, «Альянс Банк» АҚ арасында үлестірілді.

01.01.2011 ж. жағдай бойынша қайта үлестірілген және жаңартпалы негізде берілген қаражат ескеріле отырып, ЕДБ игерген қаражаттың жиынтық мөлшері 85,8 млрд теңгені құрады. Бұл сомаға 2782 қарыз алушы қаржыландырылды. Несиенің орташа сомасы 30,8 млн теңгені, несиенің орташа мерзімі 26,8 айды, орташа есепті пайыздық мөлшерлеме жылдық 16,3%, тиімді пайыздық мөлшерлеме жылдық 18,1% құрап, 3049 жұмыс орны құрылды.

Тұрақтандыру бағдарламасының екінші траншы

ҚР Үкіметінің отырысының 28.06.2008 жылғы №25 хаттамасына сәйкес ШОБ субъектілерін қолдауға қосымша 50,0 млрд теңге бөлу туралы шешім қабылданды. Аталған қаражат шағын және орта бизнес субъектілерін ЕДБ және қаржы ұйымдарымен бірге қаржыландыру бағдарламасының («50-де 50» бағдарламасы) шеңберінде игерілді. Бөлінген қаражат 2008 жылғы тамыз айында ҚР Экономикасын жаңарту жөніндегі мемлекеттік комиссияның 27.06.2008 жылғы №17-5/011-10 шешімімен және ҚР Үкіметінің 28.06.2008 жылғы №25 шешімімен айқындалған

5.1. Содействие увеличению числа активно действующих субъектов предпринимательства и количества рабочих мест путем обеспечения доступности финансирования всем субъектам МСБ, обладающим потенциалом развития

Первый транш Стабилизационной программы

В соответствии с Постановлением Правительства РК №1039 от 06.11.2007 г. «Об утверждении Плана первоочередных действий по обеспечению стабильности социально-экономического развития РК» Фонд выступил оператором по размещению средств 1-го транша Стабилизационной программы в сумме 48,8 млрд тенге. Выделенные средства в декабре 2007 г. были распределены между семью банками-партнерами: АО «БТА Банк», АО «Банк ЦентрКредит», АО «Казкоммерцбанк», АО «Kaspi Bank», АО «Цеснабанк», АО «Евразийский банк», АО «Альянс Банк».

По состоянию на 01.01.2011 г. совокупный размер средств, освоенных БВУ, с учетом перераспределения и выдачи на револьверной основе, составил 85,8 млрд тенге. На данную сумму было профинансировано 2782 заемщика. Средняя сумма кредита составила 30,8 млн тенге, средний срок кредита – 26,8 месяца, средневзвешенная процентная ставка – 16,3% годовых, эффективная процентная ставка – 18,1% годовых. Создано и поддержано 3049 рабочих мест.

Второй транш Стабилизационной программы

В соответствии с протоколом заседания Правительства РК №25 от 28.06.2008 г. «О мерах по дальнейшему развитию малого и среднего бизнеса в регионах», было принято решение о выделении на поддержку субъектов МСБ дополнительно 50,0 млрд тенге. Данные средства осваивались в рамках Программы софинансирования субъектов малого и среднего бизнеса с БВУ и финансовыми организациями (программа «50 на 50»). Выделенные средства в августе 2008 г. были распределены между десятью банками-

10 серіктес банктің: «АТФ Банк» АҚ, «Еуразиялық банк» АҚ, «БТА Банкі» АҚ, «ЦентрКредит Банкі» АҚ, «Нұрбанк» АҚ, «Kaspi Bank» АҚ, «Казкоммерцбанк» АҚ, «Альянс Банк» АҚ, «Астана-Финанс» АҚ, «Цеснабанк» АҚ арасында үлестірілді.

01.09.2011 жылғы ахуал бойынша серіктес банктер 158,1 млрд теңге сомаға 2915 қарыз алушыны қаржыландырды. Несиенің орташа сомасы 54,2 млн теңгені құрады, несиенің орташа мерзімі – 42,3 ай, орташа есепті пайыздық мөлшерлеме – 12,5%, тиімді пайыздық мөлшерлеме – жылдық 14,2%. Бағдарлама шеңберінде 4220 жұмыс орны құрылды.

«Даму-Аймақтар» бағдарламасы

«ҚР әлеуметтік-экономикалық дамуының тұрақтылығын қамтамасыз ету жөніндегі бірінші кезектегі іс-қимылдар жоспарын бекіту туралы» ҚР Үкіметінің 06.11.2007 жылғы № 1039 Қаулысының шеңберінде облыс әкімдіктерімен бірлесіп іске асырылып жүрген «Даму-Аймақтар» бағдарламасы ШОБ субъектілерін ЕДБ филиалдық желісі арқылы одан әрі қаржыландыру мақсатында жергілікті атқарушы органдардың «Даму» Қорына несие қаражатын бөлуін көздеген еді. Аталған бағдарламаға 9 серіктес-банк қатысады: «ЦентрКредит Банкі» АҚ, «Еуразиялық банк» АҚ, «БТА Банкі» АҚ, «АТФ Банк» АҚ, «Kaspi Bank» АҚ, «Нұрбанк» АҚ, «Темірбанк» АҚ, «Цеснабанк» АҚ, «Астана-Финанс» АҚ қатысады.

Сонымен қатар, Үкіметтің 28.06.2008 жылғы отырысының № 25 хаттамасына сәйкес, Қорға бағдарлама бойынша ШОБ жобаларын несиелендіру үшін Республикалық бюджеттің резервінен 28 млрд теңге бөлінді. Бөлінген соманы «Даму» қоры түгелдей ЕДБ-ға әр облыс үшін 2 млрд теңгеден орналастырды. Әкімдіктер бөлген жиынтықты қаражат көлемі бар-жоғы 6,7 млрд теңгені құрады, ол ЕДБ филиалдары арқылы орналастырылды. Қор меншікті қаражатының есебінен Астана қ. жобаларды қаржыландыруға 150 млн теңге бөлді.

партнерами: АО «АТФ Банк», АО «Евразийский банк», АО «БТА Банк», АО «Банк ЦентрКредит», АО «Нурбанк», АО «Kaspi Bank», АО «Казкоммерцбанк», АО «Альянс Банк», АО «Астана-Финанс», АО «Цеснабанк».

По состоянию на 01.01.2011 г. банками-партнерами профинансировано 2915 заемщиков на общую сумму 158,1 млрд тенге. Средняя сумма кредита составила 54,2 млн тенге, средний срок кредита – 42,3 месяца, средневзвешенная процентная ставка – 12,5% годовых, эффективная процентная ставка – 14,2% годовых. Создано и поддержано 4220 рабочих мест.

Программа «Даму-Регионы»

Программа «Даму-Регионы», реализуемая совместно с областными акиматами в рамках Постановления Правительства РК № 1039 от 06.11.2007 г. «Об утверждении Плана первоочередных действий по обеспечению стабильности социально-экономического развития РК», предполагала выделение Фонду «Даму» местными исполнительными органами кредитных средств в целях дальнейшего финансирования субъектов МСБ через филиальную сеть БВУ. В данной Программе участвуют 9 банков-партнеров: АО «Банк ЦентрКредит», АО «Евразийский банк», АО «БТА Банк», АО «АТФ Банк», АО «Kaspi Bank», АО «Нурбанк», АО «Темірбанк», АО «Цеснабанк», АО «Астана-Финанс».

В соответствии с протоколом заседания Правительства РК № 25 от 28.06.2008 г., Фонду «Даму» было выделено 28 млрд тенге из резерва Республиканского бюджета для кредитования проектов МСБ по Программе. Выделенная сумма была размещена Фондом «Даму» в БВУ полностью, по 2 млрд тенге на каждую область. Совокупный объем средств, выделенных акиматами, составил только 6,7 млрд тенге, которые были размещены через филиалы БВУ. Фонд выделил за счет собственных средств 150 млн тенге на финансирование проектов по г. Астане.

01.09.2011 жылғы ахуал бойынша серіктес банктер 46,2 млрд теңге сомаға 1 358 қарыз алушыны қаржыландырды. Несиенің орташа сомасы 34 млн теңгені құрады, несиенің орташа мерзімі – 41,1 ай, орташа таразыланған пайыздық мөлшерлеме – 12,6 %, тиімді пайыздық мөлшерлеме – жылдық 13,7 % құрады. Бағдарлама шеңберінде 2 228 жұмыс орны құрылды.

Тұрақтандыру бағдарламасының үшінші траншы

«Қазақстан Республикасы Үкіметінің, Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің және Қазақстан Республикасы Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу мен қадағалау агенттігінің Экономикасы және қаржы жүйесін тұрақтандыру жөніндегі 2009–2010 жылдарға арналған бірлескен іс-қимыл жоспары туралы» ҚР Үкіметінің 25.11.2008 жылғы № 1085 Қаулысына сәйкес, ҚР Ұлттық Қорынан экономиканы тұрақтандыру бойынша 2009–2010 жылдарға арналған іс-шараларды жүзеге асыруға 120,0 млрд теңге бөлінді, оның 117,0 млрд теңгесі – Тұрақтандыру бағдарламасының 3-траншын іске асыруға жіберілді. Бөлінген қаражат 2009 жылғы ақпан айында 12 серіктес банктің: «БТА Банкі» АҚ, «Альянс Банк» АҚ, «АТФ Банк» АҚ, «Казкоммерцбанк» АҚ, «Қазақстан халық банкі» АҚ, «Сбербанк» АҚ ЕБ, «ЦентрКредит Банкі» АҚ, «Нұрбанк» АҚ, «Kaspi Bank» АҚ, «Цеснабанк» АҚ, «Еуразиялық банк» АҚ, «Банк «Астана-Финанс» АҚ арасында үлестірілді.

Бағдарламаның шарттары бойынша, сондай-ақ Бағдарламаға серіктес банктердің меншікті қаражатымен қатысу мүмкіндігі де көзделген болатын. Алайда тек «АТФ Банкі» АҚ ғана бастапқыда 10,0 млрд теңге сомасында қаражат бөлді. Осылайша, Бағдарлама бойынша қаржыландырудың жалпы пұлы 127,0 млрд теңгені құрады.

01.09.2011 ж. жылғы ахуал бойынша серіктес банктер 188,4 млрд теңге сомаға 2 911 қарыз алушыны қаржыландырды. Несиенің орташа сомасы 64,7 млн теңгені

По состоянию на 01.01.2011 г. банками-партнерами профинансировано 1 358 заемщиков на сумму 46,2 млрд тенге. Средняя сумма кредита составила 34 млн тенге, средний срок кредита – 41,1 месяца, средневзвешенная процентная ставка – 12,6 % годовых, эффективная процентная ставка – 13,7 % годовых. Создано и поддержано 2 228 рабочих мест.

Третий транш Стабилизационной программы

В соответствии с Постановлением Правительства РК № 1085 от 25.11.2008 г. «О Плане совместных действий Правительства РК, Национального банка РК и Агентства РК по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций по стабилизации экономики и финансовой системы на 2009–2010 годы» из Национального Фонда РК было выделено 120,0 млрд тенге на осуществление мероприятий по стабилизации экономики на 2009–2010 гг., из которых 117 млрд тенге – на реализацию 3-го транша Стабилизационной программы. Выделенные средства в феврале 2009 г. были распределены между 12 банками-партнерами: АО «БТА Банк», АО «Альянс Банк», АО «АТФ Банк», АО «Казкоммерцбанк», АО «Народный банк Казахстана», ДБ АО «Сбербанк», АО «Банк ЦентрКредит», АО «Нурбанк», АО «Kaspi Bank», АО «Цеснабанк», АО «Евразийский банк», АО «Банк «Астана-Финанс».

Условиями программы также предусматривалась возможность участия в программе банков-партнеров собственными средствами. Однако только АО «АТФБанк» изначально выделил средства в сумме 10 млрд тенге. Таким образом, общий пул финансирования по программе составил 127,0 млрд тенге.

По состоянию на 01.01.2011 г. банками-партнерами профинансировано 2 911 заемщиков на сумму 188,4 млрд тенге. Средняя сумма кредита составила 64,7 млн тенге, средний срок кредита – 37,4 месяца, средневзвешенная процентная

құрады, несиенің орташа мерзімі – 34,7 ай, орташа есептік пайыздық мөлшерлеме – 12,2 %, тиімді пайыздық мөлшерлеме – жылдық 12,2 % құрап, бағдарлама шеңберінде 3 847 жұмыс орны құрылды.

«Даму-Өндіріс» бағдарламасы

Жеке кәсіпкерлік субъектілерін (бұдан былай – ЖКС) өңдеуші өнеркәсіп секторында қолдау мақсатында «Самұрық-Қазына» ҰӘАҚ» АҚ, «Стрестік активтер қоры» АҚ (бұдан былай – САҚ) және Қормен бірге 2009 жылғы қазанда «Даму-Өндіріс» бағдарламасын іске қосты. Бағдарламаның шарттарына сәйкес ЖКС 8 % жылдық мөлшерлемесі бойынша банктерде өңдеуші өнеркәсіптің ЖКС ертеректе алған несиелерін қайта қаржыландыру механизмі арқылы қолдау көрсетіледі. «БТА Банкі» АҚ, «Казкоммерцбанк» АҚ, «Альянс Банкі» АҚ, «Қазақстан халық банкі» АҚ, «Темірбанк» АҚ серіктес банктер болды, оларда САҚ 17,64 млрд теңге сома көлеміндегі депозиттерін орналастырды және олар 7,2 млрд теңгеден асатын сома өз қаражатымен бағдарламаға қатысуға келісті. Нақты бір банкке арналған депозит сомасы өңдеуші өнеркәсіптің ЖКС берілген несиелер бойынша банк портфелінің мөлшері есепке алына отырып анықталған.

01.09.2011 ж. ахуал бойынша серіктес банктер 36,2 млрд теңге сомаға 210 жобаны қайта қаржыландырып, осының есебінен 4 834 жұмыс орны құрылды. Несиенің орташа сомасы 172,6 млн теңгені, несиенің орташа мерзімі – 28,2 айды, орташа есепті пайыздық мөлшерлеме – жылдық 8 %, тиімді пайыздық мөлшерлеме – жылдық 8,5 % құрады.

Әйелдер кәсіпкерлігін дамыту бағдарламасы

Әйелдер кәсіпкерлігіне кейіннен шағын несие беру үшін ЕДБ қаражатты шартты орналастыру бағдарламасы 30.09.2009 ж. «Даму» қорының Директорлар кеңесімен бекітілген. Осы бағдарлама әйелдер кәсіпкерлігінің қазіргі және ісін жаңа бастаушы субъектілерінің жо-

ставка – 11,3 % годовых, эффективная процентная ставка – 12,2 % годовых. Создано и поддержано 3 847 рабочих мест.

Программа «Даму-Өндіріс»

В целях поддержки субъектов частного предпринимательства (далее – СЧП) в секторе обрабатывающей промышленности АО «ФНБ «Самрук-Қазына» совместно с АО «Фонд стрессовых активов» (далее – ФСА) и Фондом в октябре 2009 г. запущена программа «Даму-Өндіріс». Согласно условиям программы, поддержка осуществляется через рефинансирование кредитов, ранее полученных СЧП обрабатывающей промышленности в банках, по ставке 8 % годовых. В качестве банков-партнеров выступили АО «БТА Банк», АО «Казкоммерцбанк», АО «Народный банк», АО «Альянс Банк» и АО «Темiрбанк», в которых ФСА размещает депозиты на общую сумму 17,64 млрд тенге и которые согласились участвовать в программе собственными средствами на общую сумму более 7,2 млрд тенге. Сумма депозита для конкретного банка была определена с учетом размера портфеля банка по кредитам, выданным СЧП обрабатывающей промышленности.

По состоянию на 01.01.2011 г. банками-партнерами фактически рефинансировано 210 проектов на сумму 36,2 млрд тенге, за счет чего создано 4 834 рабочих места. Средняя сумма кредита составила 172,6 млн тенге, средний срок кредита – 28,2 месяца, средневзвешенная процентная ставка – 8 % годовых, эффективная процентная ставка – 8,5 % годовых.

Программа развития женского предпринимательства

Программа обусловленного размещения средств в БВУ для последующего микрокредитования женского предпринимательства была утверждена Советом директоров Фонда «Даму» 30.09.2009 г. Данная программа разработана в соответствии с поручением Президента Республики Казахстан Назарбаева Н.А., данном на V Форуме женщин Казахстана от 05.03.2009 г. с целью стимулирования экономической активности женщин-предпринимателей посредством льготного

баларын жеңілдікпен несиелендіру арқылы кәсіпкер әйелдердің экономикалық белсенділігін ынталандыру мақсатында 05.03.2009 ж. Қазақстан әйелдерінің V Форумында Қазақстан Республикасының Президенті Н. Ә. Назарбаевтың берген тапсырмасына сәйкес әзірленген. Мұндағы серіктес банктер: «Еуразиялық банк» АҚ, «ЦентрКредит Банкі» АҚ, «Цеснабанк» АҚ, «Delta Bank» АҚ мен «Темірбанк» АҚ.

01.09.2011 ж. жылғы ахуал бойынша серіктес банктер 1 431 млн теңге сомаға 376 қарыз алушы қаржыландырды. Несиенің орташа сомасы – 3,8 млн теңгені, несиенің орташа мерзімі – 41,2 айды, орташа есепті пайыздық мөлшерлеме – жылдық 12,4 %, тиімді пайыздық мөлшерлеме – жылдық 13,7 % құрап, 108 жұмыс орны құрылды.

«Даму-Аймақтар II» бағдарламасы

«Даму-Аймақтар II» атты аймақтық басым жобаларды қаржыландыру бағдарламасын «Даму» Қорының Директорлар кеңесі 13.07.2010 ж. бекіткен болатын. Бұл бағдарлама Қордың жеке қаражатын, жергілікті бюжеттен бөлінген ЖАО (жергілікті атқарушы орган) қаражатын, сондай-ақ серіктес банктердің қаражатын тиімді пайдалану жолымен Қазақстан Республикасының аймақтары үшін басымдықтағы экономика салаларындағы ШОБ субъектілерінің жобаларын қаржыландыру мақсатында әзірленген. ЕДБ 7 банкі серіктес банктердің қатарына кірді: «Еуразиялық банк» АҚ, «ЦентрКредит банкі» АҚ, «БТА Банкі» АҚ, «Нұрбанк» АҚ, «Альянс Банк» АҚ, «Delta Bank» АҚ және «Темірбанк» АҚ.

01.01.2011 ж. жағдай бойынша 1 754 млн теңге сомаға 41 қарыз алушы қаржыландырылып, 102 жұмыс орны құрылды.

кредитования проектов действующих и начинающих субъектов женского предпринимательства. В качестве банков-партнеров выступили АО «Евразийский банк», АО «Цеснабанк», АО «Банк ЦентрКредит», АО «Delta Bank» и АО «Темірбанк».

По состоянию на 01.01.2011 г. банками-партнерами профинансировано 376 заемщиков на сумму 1 431 млн тенге. Средняя сумма кредита составила 3,8 млн тенге, средний срок кредита – 41,2 месяца, средневзвешенная процентная ставка – 12,4 % годовых, эффективная процентная ставка – 13,7 % годовых. Создано и поддержано 108 рабочих мест.

Программа «Даму-Регионы II»

Программа финансирования региональных приоритетных проектов «Даму-Регионы II» была утверждена Советом директоров Фонда «Даму» 13.07.2010 г. Данная программа разработана с целью финансировавния проектов субъектов МСБ в приоритетных для регионов Республики Казахстан отраслях экономики путем эффективного использования собственных средств Фонда, средств МИО, выделяемых из местного бюджета, а также средств Банков-партнеров. Банками-партнерами выступили 7 БВУ: АО «Евразийский банк», АО «Банк ЦентрКредит», АО «БТА Банк», АО «Нурбанк», АО «Альянс Банк», АО «Delta Bank» и АО «Темірбанк».

По состоянию на 01.01.2011 г. профинансирован 41 заемщик на сумму 1 754 млн тенге, создано 102 рабочих места.

Точечные программы финансирования в регионах

Программа финансирования субъектов малого и среднего предпринимательства в г. Жанаозен Мангистауской области

В рамках «Комплексного плана по решению проблем социально-экономического развития г. Жанаозен Мангистауской области на 2009–2012 годы», утвержденного Постановлением Правительства Республики Казахстан

Қаржыландырудың нүктелік бағдарламалары

Маңғыстау облысы Жаңаөзен қ. шағын және орта кәсіпкерлікті қаржыландыру бағдарламасы
ҚР Үкіметінің 19.09.2008 ж. №865 қаулысымен бекітілген «Маңғыстау облысы Жаңаөзен қ. әлеуметтік-экономикалық дамыту проблемаларын шешу жөніндегі 2009–2012 жылдарға арналған кешенді жоспар» шеңберінде Жаңаөзен қ. ШКС жергілікті бюджет пен Қор қаражатының есебінен несиелендіру қарастырылады. Бұл орайда, ЖАО және Қор 2009–2012 ж. ішінде бөлетін қаражат көлемі 1 800 млн теңге болуы керек.

Осыған байланысты Қор Маңғыстау облысының Жаңаөзен қ. ШОК жобаларын қаржыландыруға жеке бағдарламаны бекітті, оны жүзеге асыру үшін ЕДБ арқылы ШОБ қаржыландыру үшін 2009–2012 ж. ішінде 900 млн теңге мөлшерінде сома бөлінді.

Бағдарламаға 5 серіктес банк қатысады: «Темірбанк» АҚ, «Еуразиялық банк» АҚ, «Сбербанк» АҚ ЕБ, «ЦентрКредит банкі» АҚ және «Delta Bank» АҚ.

01.01.2011 ж. жағдай бойынша серіктес банктер 119,8 млн теңге сомаға 14 қарыз алушыны қаржыландырды. Несиенің орташа сомасы 8,6 млн теңгені, несиенің орташа мерзімі 43,7 айды, орташа есепті пайыздық мөлшерлеме – жылдық 10,5%, тиімді пайыздық мөлшерлеме – жылдық 11,3% құрап, 14 жұмыс орны құрылды.

ШОК субъектілерін аймақтық қаржыландыру бағдарламасы
Шағын және орта бизнес субъектілерін аймақтық қаржыландыру бағдарламасы «Даму» қорының Директорлар кеңесінің 10.12.2009 ж. шешімімен бекітілген.

Аймақ үшін басым салаларда немесе жекелеген аумақтық бірліктерде ШОКС жобаларын қаржыландыру арқылы

от 19.09.2008 г. № 865, предусматривается организация кредитования СМСП г. Жанаозен за счет средств местного бюджета и Фонда. При этом, объем средств, выделяемых МИО и Фондом в течение 2009–2012 гг., составляет 1 800 млн тенге.

В связи с этим Фондом утверждена отдельная Программа финансирования проектов СМСП в г. Жанаозен Мангистауской области, на реализацию которой выделена сумма в объеме 900 млн тенге в течение 2009–2012 гг. для дальнейшего финансирования СМСП через БВУ.

В программе участвуют 5 банков-партнеров: АО «Темірбанк», АО «Евразийский банк», ДБ АО «Сбербанк», АО «Банк ЦентрКредит» и АО «Delta Bank».

По состоянию на 01.01.2011 г. банками-партнерами профинансировано 14 заемщиков на сумму 119,8 млн тенге. Средняя сумма кредита составила 8,6 млн тенге, средний срок кредита – 43,7 месяца, средневзвешенная процентная ставка – 10,5% годовых, эффективная процентная ставка – 11,3% годовых. Создано и поддержано 14 рабочих мест.

Программа регионального финансирования субъектов МСП
Программа регионального финансирования субъектов малого и среднего предпринимательства утверждена решением Совета директоров Фонда «Даму» от 10.12.2009 г.

Основной целью программы является повышение эффективности реализации региональных программ поддержки и развития СМСП путем финансирования проектов СМСП в приоритетных для региона отраслях или отдельных территориальных единицах.

В настоящее время программа реализуется в Алматинской и Акмолинской областях.

ШОКС аймақтық қолдау және дамыту бағдарламаларын іске асыру тиімділігін арттыру Бағдарламаның негізгі мақсаты болып табылады.

Қазіргі таңда Бағдарлама Алматы мен Ақмола облыстарында жүзеге асырылуда.

01.01.2011 ж. жағдай бойынша аталмыш Бағдарлама арқылы 773,7 млн теңге сомаға 13 қарыз алушы қаржыландырылып, мұның есебінен 80 жұмыс орны құрылды.

Микроқаржы секторын дамыту

«Даму» Қоры ҚР шағын несие ұйымдарын дамыту бойынша 2008–2012 жылдарға арналған іс-шаралар бағдарламасын әзірледі. Бағдарламаның мақсаты – микрокредиттік ұйымдарға (бұдан былай – МКҰ) қаржылай және қаржылай емес қолдау көрсету арқылы еліміздің қаржы жүйесінің үшінші деңгейі ретінде микроқаржы секторының сапалы дамуына жәрдемдесу.

Қор Бағдарлама шеңберінде Қордың жеке қаражаты есебінен қаржыландыру нысанына МКҰ іріктеу бойынша 2008 жылдың мамыр айында, 2008 жылдың қазан айында және 2009 жылдың ақпан айында 3 байқау өткізді.

Нәтижесінде, 21 МКҰ 1 078,4 млн теңге сомаға қаржы беру туралы шарттар жасалды.

2009 жылдың желтоқсан айынан бастап, «Даму» Қоры МКҰ Қор қаражатын ЕДБ келісіп орналастыру арқылы қаржыландыра бастады.

МКҰ несиелеуге арналған ЕДБ қаражатты келісіп орналастыру бағдарламасын 29.06.2009 ж. «Даму» Қорының Директорлар кеңесі бекіткен болатын.

По состоянию на 01.01.2011 г. по данной программе профинансировано 13 заемщиков на сумму 773,7 млн тенге, за счет чего создано 80 рабочих мест.

Развитие микрофинансового сектора

Фондом «Даму» была разработана Программа мер по развитию микрокредитных организаций в РК на 2008–2012 годы, целью которой является содействие качественному развитию микрофинансового сектора как третьего уровня кредитной системы страны путем оказания финансовой и нефинансовой поддержки микрокредитных организаций (далее – МКО).

Фондом в рамках Программы проведены 3 конкурса по отбору МКО на предмет финансирования из собственных средств Фонда: в мае и октябре 2008 г. и в феврале 2009 г.

В результате с 21 МКО заключены договоры на финансирование на сумму 1 078,4 млн тенге.

С декабря 2009 г. Фонд «Даму» приступил к финансированию МКО через обусловленное размещение средств Фонда в БВУ.

Программа обусловленного размещения средств в БВУ для кредитования МКО утверждена Советом директоров Фонда «Даму» 29.06.2009 г.

Фондом размещены ресурсы в размере 1 704 млн тенге в четырех банках-партнерах: АО «Банк ЦентрКредит», АО «АТФ Банк», АО «Евразийский банк» и АО «Цеснабанк».

По состоянию на 01.01.2011 г. банками-партнерами профинансировано 9 МКО (57 займов) на сумму 1 410,5 млн тенге. Средняя сумма кредита составила 156,7 млн тенге, средний срок кредита – 56,7 месяца, средневзвешенная процентная ставка – 12,9 % годовых, эффективная процентная ставка – 13,9 % годовых.

Қор 1 704 млн теңге мөлшеріндегі ресурстарды 4 серіктес банкке: «Центркредит банкі» АҚ, «АТФ Банк» АҚ, «Еуразиялық банк» АҚ және «Цеснабанк» АҚ орналастырды.

01.01.2011 ж. жағдай бойынша серіктес банктер 9 МКҰ (57 қарыз) 1 410,5 млн теңге сомаға қаржыландырды. Несиенің орташа мөлшері 156,7 млн теңгені, несиенің орташа мерзімі 56,7 айды, орташа есепті пайыздық мөлшерлеме – жылдық 12,9 %, тиімді пайыздық мөлшерлеме – жылдық 13,9 % құрады.

Түйіндеме

Қазақстан Республикасы Үкіметінің Тұрақтандыру бағдарламасының іске асырылу қорытындысы бойынша бұл бағдарлама дағдарысқа қарсы бағдарлама сияқты өз міндетін орындады деп айтуға болады:

- Екінші деңгейлі банктердің өтімділігі қалпына келтірілді.
- Арзан несие ресурстары кәсіпорындарға демікпеуге, өз бизнесін, өндірісін, жұмыс орындарын сақтап қалуға және осы арқылы әлеуметтік тұрақтылықты ұстап тұруға мүмкіншілік берді.

Қазақстандағы ШОБ секторына көрсетілген қаржылай демеу көлемі теңдессіз, ал атқарылған іс-шаралардың тиімділігі мен шұғылдығы көрші елдердегімен салыстырғанда жоғары болды. Соңғы қарыз алушылардың несие қаражатын өтеуінің арқасында Тұрақтандыру бағдарламасы жаңартпалы қаржыландыру жолымен өзінің жүзеге асырылуын жалғастыруда.

Резюме

По результатам реализации Стабилизационной программы Правительства Республики Казахстан можно констатировать, что, как антикризисная программа, она свою задачу выполнила:

- Ликвидность банков второго уровня восстановлена.
- Приток дешевых кредитных ресурсов дал возможность предприятиям получить передышку, сохранить бизнес, производство, рабочие места и тем самым обеспечить социальную стабильность.

Объемы финансовой помощи сектору МСБ в Казахстане были беспрецедентными, а эффективность и оперативность мер поддержки – намного выше, чем в соседних странах. Реализация Стабилизационной программы продолжается путем револьверного финансирования, за счет погашаемых конечными заемщиками кредитных средств.

5.2. Экономиканың шикізат емес секторларындағы кәсіпкерліктің дамуына жәрдемдесу

«Бизнестің жол картасы-2020» шеңберіндегі бағдарламалар
«Бизнестің жол картасы-2020» Бағдарламасы (бұдан былай – «БЖК-2020» Бағдарламасы) Қазақстан Республикасының 2010–2014 жылдарға арналған Үдемелі индустриалды-инновациялық дамуының мемлекеттік бағдарламасын іске асыратын механизмдердің бірі болып табылады. Аталмыш бағдарламаны Қазақстан Республикасы Президентінің «Жаңа онжылдық – Жаңа экономикалық өрлеу – Қазақстанның жаңа мүмкіндіктері» атты халыққа жолдауы мен Қазақстанның 2020 жылға дейінгі Даму стратегиялық жоспарын жүзеге асыру мақсатында ҚР Экономикалық даму және сауда министрлігі әзірлеген болатын.

«БЖК-2020» Бағдарламасының мақсаты – экономиканың шикізат емес секторларындағы аймақтық кәсіпкерліктің орнықты әрі теңгерілген өсімін қамтамасыз ету, сонымен қатар құрылған жұмыс орындарын сақтап қалу және тұрақты жұмыс орындарын жаңадан құру.

«БЖК-2020» Бағдарламасы екі кезеңмен жүзеге асырылатын болады:
1-кезең 2010 жылдан бастап. Пилоттық. 2010 ж. кәсіпкерлікке қолдау көрсету жолындағы міндеттер үш бағыт бойынша іске асырылады: «Жаңа бизнес-бастамаларға қолдау көрсету», «Кәсіпкерлік секторды сауықтыру» және «Экспорттаушы өндіріс орындарына қолдау көрсету».

2011 жылдан бастап, Бағдарламаның міндеттері төрт бағыт бойынша шешілетін болады: Жаңа бизнес-бастамаларға қолдау көрсету; Кәсіпкерлік секторды сауықтыру; Кәсіпкерлік әлеуетті нығайту.

2-кезең 2015–2020 жж. Бағдарламаның екінші кезеңінде, яғни 2015–2020 жж. Бағдарлама 2011–2014 жж.

5.2. Содействие развитию предпринимательства в несырьевых секторах экономики

Программы в рамках «Дорожной карты бизнеса-2020»
Программа «Дорожная карта бизнеса-2020» (далее – Программа «ДКБ-2020») является одним из механизмов реализации Государственной программы по форсированному индустриально-инновационному развитию Республики Казахстан на 2010–2014 годы и разработана Министерством экономического развития и торговли РК в целях реализации послания Президента Республики Казахстана народу Казахстана «Новое десятилетие – Новый экономический подъем – Новые возможности Казахстана» и Стратегического плана развития Казахстана до 2020 года.

Цель Программы «ДКБ-2020» – обеспечение устойчивого и сбалансированного роста регионального предпринимательства в несырьевых секторах экономики, а также сохранение действующих и создание новых постоянных рабочих мест.

Реализация Программы «ДКБ-2020» будет осуществляться в два этапа:
1-й этап с 2010 г. – пилотный. В 2010 г. решение задач по поддержке предпринимательства будет реализовано по трем направлениям: «Поддержка новых бизнес-инициатив», «Оздоровление предпринимательского сектора» и «Поддержка экспортоориентированных производств».

С 2011 г. решение задач Программы будет реализовано по четырем направлениям: «Поддержка новых бизнес-инициатив», «Оздоровление предпринимательского сектора», «Снижение валютных рисков предпринимателей», «Усиление предпринимательского потенциала».

бағыттар бойынша («Жаңа бизнес-бастамаларға қолдау көрсету», «Кәсіпкерлердің валюталық тәуекелдерін азайту», «Кәсіпкерлік әлеуетті нығайту») іске асырылатын болады. Алайда, мұнда «БЖК-2020» Бағдарламасының бірінші кезеңінің тәуекелдерді азайтудағы нәтижелер мен бұл кезеңдегі экономикалық жағдайға қарай жасалатын түзетпелер ескерілетін болады.

2011 ж. «БЖК-2020» Бағдарламасының іске асырылуына республикалық бюджеттен 17,7 млрд теңгенің, соның ішінде:

- Жаңа бизнес-бастамаларға қолдау көрсетуге – 6,8 млрд теңгенің,
- Кәсіпкерлік секторды сауықтыруға – 5,7 млрд теңгенің,
- Кәсіпкерлердің валюталық тәуекелдерін азайтуға – 5,2 млрд теңгенің бөлінуі қарастырылған.

Бұдан кейін «БЖК-2020» Бағдарламасы тиісті қаржы жылдарына арналған республикалық бюджетте қарастырылған қаражаттың шеңберінде жүзеге асырылатын болады.

Қордың басты міндеті – «БЖК-2020» Бағдарламасының шеңберінде қаражаттың шұғыл әрі ашық қозғалысын қамтамасыз ету, сондай-ақ олардың тиімді әрі мақсатты жұмсалуына бақылау жүргізу.

Тұтастай алғанда, 2010 жылы «БЖК-2020» Бағдарламасына жалпы құны 91,9 млрд теңгеге 135 жоба субсидияланып, төленген субсидиялар сомасы 414,8 млн теңгені құрады.

«Жаңа бизнес-бастамаларға қолдау көрсету» атты бірінші бағыт бойынша 90 шартқа қол қойылды. Несие портфелінің сомасы 14,6 млрд теңгені құрады.

«Жеке кәсіпкерлік субъектілерінің несиелеріне кепілдік беру» атты бірінші бағыт бойынша кепілдендіру бойынша 10 жоба мақұлданып, олардың арасынан 3 кепілдік

2-й этап с 2015 г. по 2020 г. На втором этапе, в 2015–2020 гг., реализация Программы будет продолжена по тем же направлениям, что и в 2011–2014 гг. («Поддержка новых бизнес-инициатив», «Снижение валютных рисков предпринимателей» и «Усиление предпринимательского потенциала»), но с учетом корректировок, которые будут сделаны по результатам реализации первого этапа Программы «ДКБ-2020», а также экономической ситуации в этот период.

В 2011 г. на реализацию Программы «ДКБ-2020» из республиканского бюджета предусмотрено 17,7 млрд тенге, в том числе на:

- поддержку новых бизнес-инициатив – 6,8 млрд тенге,
- оздоровление предпринимательского сектора – 5,7 млрд тенге,
- снижение валютных рисков предпринимателей – 5,2 млрд тенге.

Дальнейшее финансирование Программы «ДКБ-2020» будет осуществляться в рамках средств, предусмотренных в республиканском бюджете на соответствующие финансовые годы.

Главная задача Фонда – обеспечение быстрого и прозрачного движения денег в рамках Программы «ДКБ-2020», а также контроль за их эффективным и целевым использованием.

В целом за 2010 г. по Программе «ДКБ-2020» просубсидировано 135 проектов общей стоимостью 91,9 млрд тенге. Сумма выплаченных субсидий составила 414,8 млн тенге.

По первому направлению «Поддержка новых бизнес-инициатив» подписано 90 договоров. Сумма кредитного портфеля составила 14,6 млрд тенге.

шарты жасалды. Несие портфелінің сомасы 3,0 млрд теңгені құрады.

«Кәсіпкерлік секторды сауықтыру» атты екінші бағыт бойынша Жұмыс тобы немесе Мемлекеттік комиссия 64 жобаны мақұлдап, 30 субсидиялау шартына қол қойылды. Несие портфелінің сомасы 49,3 млрд теңгені құрады.

«Кәсіпкерлердің валюталық тәуекелдерін азайту» атты үшінші бағыт бойынша 15 субсидиялау шартына қол қойылды. Несие портфелінің сомасы 24,1 млрд теңгені құрады.

2011 жылдан бастап, «БЖК-2020» Бағдарламасы «Кәсіпкерлік әлеуетті нығайту» атты төртінші бағытпен толықтырылды. Төртінші бағыт өндіріс орындарын жандандыру және бизнес басқарудың заманауи моделдерін қолданысқа енгізу мақсатында кәсіпкерлік әлеуетті нығайтуға бағытталған шағын және орта бизнеске мемлекеттік қолдау көрсетілуді көздейді.

Шағын және орта бизнеске мемлекеттік қолдау көрсетілудің мәні төмендегідей болмақ:

- ісін жаңа бастаған кәсіпкерлерге қолдау көрсету (старт-ап жобалар);
- жүргізіліп жатқан бизнеске сервистік қолдау көрсету;
- шағын және орта бизнес топ-менеджментін оқыту;
- шетелдік серіктестермен арада іскерлік байланыс (бұдан былай – «Іскерлік байланыс» жобасы) орнату арқылы өндіріс орындарын жандандыру және үлкейту;
- нарықта сұранысқа ие мамандықтар бойынша кадрларды даярлау және қайта даярлау.

По первому направлению – «Гарантирование кредитов субъектов частного предпринимательства» одобрено 10 проектов по гарантированию, из них заключено три договора гарантии. Сумма кредитного портфеля составила 3,0 млрд тенге.

По второму направлению – «Оздоровление предпринимательского сектора» Рабочей группой при Госкомиссии одобрено 64 проекта, подписано 30 договоров субсидирования. Сумма кредитного портфеля составила 49,3 млрд тенге.

По третьему направлению – «Снижение валютных рисков предпринимателей» подписано 15 договоров субсидирования. Сумма кредитного портфеля составила 24,1 млрд тенге.

С 2011 г. Программа «ДКБ-2020» дополнена четвертым направлением – «Усиление предпринимательского потенциала». Четвертое направление предусматривает оказание государственной поддержки малому и среднему бизнесу, направленной на усиление предпринимательского потенциала в целях модернизации производств и внедрения современных моделей управления бизнесом.

Государственная поддержка малого и среднего бизнеса будет заключаться в:

- поддержке начинающих предпринимателей (старт-ап проекты);
- сервисной поддержке ведения действующего бизнеса;
- обучении топ-менеджмента малого и среднего бизнеса;
- модернизации и расширении производств путем установления деловых связей с иностранными партнерами (далее – проект «Деловые связи»);
- подготовке и переподготовке кадров по востребованным на рынке труда специальностям.

ШОК субъектілерінің лизингтік мәмілелерін қаржыландыру бағдарламасы

«Өңдеуші өнеркәсіп саласындағы кәсіпкерлік субъектілерін қолдаудың және жылжымайтын мүлік нарығындағы проблемаларды шешудің кейбір мәселелері туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2009 жылғы 9 қазандағы № 1553 Қаулысына сәйкес «Стрестік активтер қоры» АҚ Қорға қаражатты өңдеуші өнеркәсіп саласында жұмыс істейтін ШОК субъектілерінің лизингтік мәмілелерін қаржыландыру үшін артынан ЕДБ мен лизингтік компанияларға орналастыру үшін 2 млрд теңге бөлді.

Бағдарламаның мақсаты: Лизингтік мәмілелерді жеңілдікпен қаржыландыру жолымен экономиканың басымдықтағы салаларындағы ШОБ негізгі қаражатын ұлғайту және жаңалау мүмкіндігін қамтамасыз ету.

01.01.2011 ж. жағдай бойынша бағдарлама шеңберінде жалпы сомасы 762,3 млн теңгеге 33 лизинг алушы (ШОК субъекті) қаржыландырылды. Мәміленің орташа сомасы 23,1 млн теңгені, орташа мерзімі 61,6 айды, орташа есепті пайыздық мөлшерлеме – жылдық 8 %, тиімді пайыздық мөлшерлеме – жылдық 8 % құрап, 1 335 жұмыс орны құрылды.

Программа финансирования лизинговых сделок субъектов МСП

Согласно Постановлению Правительства РК от 09.10.2009 г. № 1553 «О некоторых вопросах поддержки субъектов предпринимательства в сфере обрабатывающей промышленности и решения проблем на рынке недвижимости», АО «Фонд стрессовых активов» выделил Фонду 2 млрд тенге для последующего размещения средств в БВУ и лизинговых компаниях для финансирования лизинговых сделок субъектов МСП, занятых в сфере обрабатывающей промышленности.

Цель программы: обеспечение возможности расширения и модернизации основных средств МСБ в приоритетных отраслях экономики путем льготного финансирования лизинговых сделок.

По состоянию на 01.01.2011 г. в рамках программы профинансировано 33 лизингополучателя (субъекта МСП) на общую сумму 762,3 млн тенге. Средняя сумма сделки составила 23,1 млн тенге, средний срок – 61,6 месяца, средневзвешенная процентная ставка – 8 % годовых, эффективная процентная ставка – 8 % годовых. Создано и поддержано 1 335 рабочих мест.

5.3/ ШОБ субъектілерінің кәсіпқойлығын арттыру және халықты кәсіпкерлікке тарту

«Бизнес-кеңесші» тренинг-оқыту бағдарламасы
«Бизнес-кеңесші» Бағдарламасы Қордың Директорлар кеңесімен 08.06.2009 ж. бекітілген. Қор Бағдарламаны әзірлеген уақытта:
- Қазақстанның барлық аймақтарын толығымен қамтуға,
- Оқу курстарының практикалық бағыттылығы мен қолжетімділігіне,
- Төмен ұсталымдарға ерекше назар аударылды.

Бағдарламаны сапалы түрде іске асыру, барлық аймақтарды қамту және халықтың Қор жүргізетін оқытуларға сенімін арттыру мақсатында «Нұр Отан» Халықтық-демократиялық партиясымен (бұдан былай – «Нұр Отан» ХДП), Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрлігімен (бұдан былай – ҚР БҒМ), сондай-ақ 14 облыс пен Алматы мен Астана қалаларының әкімдіктерімен Ынтымақтастық туралы меморандумдарға қол қойылды.

Бағдарламаға Қазақстанның барлық аймақтарынан 120 ұстаз және консалтингтік компаниялардың жаттықтырушысы тартылды, олар «Мұғалімдерді оқыту» тренингінде алдын-ала дайындықтан өтіп, «лектор-жаттықтырушы» сертификаттарына ие болды. Оқу курстарын екі мұғалімнен, 1) қаржыгер-экономист пен 2) заңгерден құралған лекторлар тобы өткізді.

Курс тыңдаушыларын қажетті оқу материалдарымен қамтамамасыз ету мақсатында «Кәсіпкерліктің экспресс-курсы» оқу-әдістемелік оқулығы, «Несиені қалай алуға болады?» кітапшасы жарық көрді. Тыңдаушылар оқу курстарында оқу құралдарынан басқа, ұсақ керек-жабдықтарды: жазбаларға арналған қойын дәптерлер, кәсіпкерге қажетті ақпарат (кәсіпкерлікті реттейтін заңдар, салық есептіліктерінің нысандары, бизнес-жоспарлардың

5.3. Повышение профессионализма субъектов МСБ и вовлечение населения в предпринимательство

Программа тренинг-обучения «Бизнес-Советник»
Программа «Бизнес-Советник» утверждена Советом директоров Фонда «Даму» 08.06.2009 г. При разработке Программы Фондом был сделан акцент на:
- полный охват всех регионов Казахстана,
- практическую направленность и доступность учебных курсов,
- минимальные издержки.

В целях качественной реализации программы, полного охвата регионов и повышения доверия населения к проводимому обучению Фондом были подписаны меморандумы о сотрудничестве с Народно-демократической партией «Нур Отан» (далее – НДП «Нур Отан»), Министерством образования и науки Республики Казахстан (далее – МОН РК), а также с акимами 14 областей и городов Алматы и Астаны.

В программе задействовано порядка 120 преподавателей и тренеров консалтинговых компаний из всех регионов Казахстана, которые прошли предварительную подготовку на тренинге «Обучение преподавателей» и получили сертификаты «лектор-тренер». Обучающие курсы проводились группой лекторов из двух преподавателей: 1) финансист-экономист, 2) юрист.

В целях обеспечения слушателей курсов необходимым обучающим материалом были разработаны учебно-методическое пособие «Экспресс-курс предпринимательства», брошюра «Как получить кредит». Слушатели в ходе курсов получили, помимо обучающих пособий, раздаточные материалы: блокноты для записей, CD-диски, содержащие необходимую для предпринимателя информацию (законы, регулирующие предпринимательство, формы налоговых отчетностей и заявлений, примеры бизнес-планов, типо-

үлгілері, жарғылардың үлгі нысандары және т.с.с.) жазылған CD-дискілерді алды. Артынан талдау жүргізу мақсатында өткізілген курстар бейнежазбаға жазылды.

Тренинг-оқыту соңында тыңдаушыларға нөмірі тыңдаушы туралы мәліметпен қоса тіркелген деректер базасына кіргізілген сертификат берілді. Сертификат ұйымдастырушылардың – ҚР БҒМ, «Нұр Отан» ХДП, «Самұрық-Қазына» ҰӘҚ» АҚ және «Даму» Қорының атынан берілді.

2009 жылдан бастап, 2010 жыл аралығында «Бизнес-кеңесші» Бағдарламасының үш кезеңі жүзеге асырылған кезең аралығында Қазақстанның барлық 209 ауданында 28 107 адам оқытылды. Экспресс-курсқа мүмкіндігі шектеулі 219 адам қатысты.

Кәсіпкерлікті қолдау орталықтарын құру

«Бизнес-кеңесші» Бағдарламасының жүзеге асырылуы Қазақстан аймақтарына Кәсіпкерлікті қолдау орталықтарының тиімді моделін енгізу үшін алғышарттар жасайды. Мұндай желінің тиімділігі кәсіпкерлікті қолдау ұйымдарының күшін шоғырландыру, олар көрсететін қызметтерді стандарттау, сондай-ақ осы саладағы шетелдік озық тәжірибені өзімізге алып, қолдану есебінен қамтамасыз етілетін болады.

«Даму» Қоры Кәсіпкерлікті қолдау орталықтарын (бұдан былай – КҚО) құруға қатысушы аймақтық өкілдік пен әріптестердің деңгейіне байланысты КҚО үш түрін дамытуға жағдай жасайды:

- **Халықаралық КҚО** сараптамалық және әдістемелік базасы бар, консалтингтік қызметтер көрсету технологиясына ие халықаралық институттың қатысуымен заңды тұлға құрмай, «Даму» Қорының базасында құрылады.

вые формы уставов и пр.). Проводимые курсы сопровождались видеозаписью с целью дальнейшего анализа.

По окончании тренинг-обучения слушателям был выдан зарегистрированный сертификат, номер которого внесен вместе с данными о слушателе в базу данных. Сертификат выдавался от имени организаторов в лице МОН РК, НДП «Нур Отан», АО «ФНБ «Самрук-Қазына» и Фонда «Даму».

С 2009-го по 2010 г. в течение трех этапов реализации Программы «Бизнес-Советник» было обучено 28 107 человек во всех 209 районах и городах Казахстана. В экспресс-курсе приняли участие 219 человек с ограниченными возможностями.

Создание Центров поддержки предпринимательства

Реализация Программы «Бизнес-Советник» создает предпосылки для внедрения эффективной модели Центров поддержки предпринимательства в регионах Казахстана. Эффективность такой сети будет обеспечена за счет консолидации усилий организаций поддержки предпринимательства, стандартизации предоставляемых ими услуг, а также заимствования и ретрансляции успешного зарубежного опыта в этой области.

Фонд «Даму» создает условия для развития трех видов Центров поддержки предпринимательства (далее – ЦПП), в зависимости от уровня региональной представленности и партнеров, участвующих в создании ЦПП:

- **Международные ЦПП** создаются на базе Фонда «Даму» без образования юридического лица, при участии международного института, имеющего экспертную и методологическую базу, технологии предоставления консалтинговых услуг.

- Осы мақсатта «Даму» қоры БҰҰ-ның Өнеркәсіптік даму ұйымымен (UNIDO) Өнеркәсіптік кәсіпкерлікті дамыту орталығын (ӨКДО) құру ісінде бірлескен жұмыстар атқара бастады.
- **Аймақтық КҚО** ақпараттық-консультациялық және білім беру қызметтерін ұсыну үшін әлеуметі мен мүмкіндігі бар аймақтық ұйымдар негізінде құрылады. Аймақтық КҚО құруда Қордың әріптестері жоғарғы оқу мекемелері, аймақтық және/немесе кәсіпкерлердің салалық қоғамдық бірлестіктері, консалтингтік компаниялар бола алады.
- **Аудандық КҚО.** Бұл жағдайда «Даму» Қоры КҚО құруға қатысуға мүмкіндігі бар әріптестерді тартады.

2010 жылы Шығыс Қазақстан, Қарағанды, Қызылорда, Павлодар және Оңтүстік Қазақстан облыстарында 5 аймақтық КҚО, сондай-ақ Ақтөбе облысында 5 аудандық КҚО құрылды. 2010 жылдың қыркүйек пен желтоқсан аралығында КҚО бизнес-идеяларды, бизнес-жоспарларды дайындау, маркетинг, салық салу, кәсіпорындарды тіркеу мәселелері бойынша 1 100 жуық кеңес беріп, 28 тақырыптық семинар өткізді.

ШОБ субъектілеріне арналған БАҚ басылымдарын шығару

2009 жылдың қарашасынан бастап, елдің экономикалық ахуалын сипаттайтын «Менің бизнесім. Қазақстан» ай сайынғы журналы шығарылады.

Журнал тәуелсіз БАҚ ретінде жұмыс істейді. Алайда, бұл ретте «Даму» қоры шындыққа жанаспайтын ақпаратты жариялау қаупін азайту мақсатында вето құқығына ие.

Журналдың мақсатты аудиториясы – ШОБ өкілдері, сонымен қоса, кәсіпкерлікке қатысты мәселелер қызықтыратын адамдар.

- С этой целью Фонд «Даму» начал совместную работу с Центром международного промышленного сотрудничества UNIDO при ООН по созданию Центров по развитию промышленного предпринимательства (ЦРПП).
- **Региональные ЦПП** создаются на базе региональных организаций, имеющих возможность и потенциал для предоставления информационно- консультационных и обучающих услуг. Партнерами Фонда в создании региональных ЦПП могут выступить высшие учебные заведения, региональные и/или отраслевые общественные объединения предпринимателей, консалтинговые компании.
- **Районные ЦПП**. В данном случае Фонд «Даму» привлекает партнеров, имеющих возможность участия в создании ЦПП.

В 2010 г. создано 5 региональных ЦПП в Восточно-Казахстанской, Карагандинской, Кызылординской, Павлодарской и Южно-Казахстанской областях, а также 2 районных ЦПП в Актюбинской области. С сентября по декабрь 2010 г. ЦПП оказали порядка 1 100 консультаций, провели 28 тематических семинаров по разработке бизнес-идей, бизнес-планов, маркетингу, налогообложению, регистрации предприятий и пр.

Выпуск печатных СМИ для субъектов МСБ

С ноября 2009 г. при содействии Фонда «Даму» издается журнал «Мой Бизнес. Казахстан», который является отражением экономических реалий страны.

Журнал функционирует как независимое СМИ. Однако при этом у Фонда есть право вето для снижения рисков публикации информации, не соответствующей действительности.

Целевой аудиторией журнала являются представители МСБ, а также все те, кому интересны вопросы предпринимательства.

Таралымы 5 000 дана журнал орыс тілінде жарық көреді. Журнал барлық сату желілері арқылы Қазақстанның бүкіл аумағына таратылады.

01.01.2011 ж. жағдай бойынша журналдың 13 нөмірі жарық көріп үлгерді.

ШОБ субъектілеріне арналған БАҚ басылымдарын шығару
2010 жылдың қаңтарында «Қазақстанда және оның аймақтарында шағын және орта кәсіпкерліктің даму жағдайы туралы есеп» сараптамалық кітабының таралымы 1 500 дананы құрап, екінші саны жарық көрді. Кітапқа аймақтық және салалық бөліністегі ШОК әлеуметтік-экономикалық көрсеткіштерінің серпіні, ағымдағы жағдайына жүргізілген жалпыреспубликалық талдау, Қазақстанның әр аймағындағы ШОК секторына жасалған шолу, 10 мыңнан астам респондент – Қазақстанның барлық аймақтарындағы ШОК субъектілері тартылған маркетингтік зерттеулер қортындысы кірді. Кітап мемлекеттік органдар, қоғамдық ұйымдар, Қазақстанның жетекші ЖОО, республикалық және облыстық кітапханалар арасында таратылды.

22.06.2010 ж. «Даму» Қоры БАҚ өкілдерін шақырып, Қор жұмыскерлері республикалық телеарналар арқылы сөз сөйлеп, Сараптамалық кітаптың тұсаукесеріне арналған баспасөз конференциясын өткізді.

Қордың корпоративтік сайтына орналастыру үшін тоқсан сайын жаңартылып отыратын кітаптың электрондық нұсқасын құру жұмыстары басталды.

Қазақстандағы шағын бизнес мәселесіне арналған Дөңгелек үстелдер мен Форумдар өткізу
«Бизнес-Кеңесші» бағдарламасын жүзеге асыру бойынша іс-шаралар өткізу тәжірибесі «Даму» қоры өкілдерінің Қазақстанның барлық аймақтарындағы бизнес, қоғам және

Журнал издается на русском языке тиражом в 5 000 экземпляров. Распространяется журнал по всей территории Казахстана с использованием всех существующих сетей реализации.

По состоянию на 01.01.2011 г. выпущено 13 номеров журнала.

Выпуск Аналитической книги по МСБ Казахстана
В январе 2010 г. издан второй выпуск Аналитической книги «Отчет о состоянии развития малого и среднего предпринимательства в Казахстане и его регионах» тиражом 1 500 экземпляров. В книгу включены общереспубликанский анализ текущего состояния и динамики социально-экономических показателей МСП в региональном и отраслевом разрезах, обзор сектора МСП каждого региона Казахстана в отдельности, результаты маркетингового исследования с охватом более 10 тыс. респондентов – субъектов МСП всех районов Казахстана. Книга распространена среди всех государственных органов, общественных организаций, ведущих вузов Казахстана, республиканских и областных библиотек.

22.06.2010 г. Фонд «Даму» провел пресс-конференцию по презентации Аналитической книги с приглашением СМИ и выступлениями работников Фонда на республиканских телеканалах.

Начата работа по созданию электронной версии книги с ежеквартальным обновлением для размещения на корпоративном сайте Фонда.

Проведение Круглых столов и Форумов малого бизнеса Казахстана
Практика реализации мероприятий по реализации программы «Бизнес-Советник» показала огромную важность личных контактов Фонда «Даму» с представителями бизнеса, общества и власти во всех регионах Казахстана.

билік өкілдерімен жеке байланыс орнату үлкен маңызға ие екендігін көрсетті.

2010 жылдың қаңтарында Қарағанды қаласында Қарағанды қаласының әкімшілігімен бірлесіп Бірінші республикалық «Бизнес-Кеңесші» бағдарламасы: тәжірибе, қорытынды және болашақ дамуы» атты семинар-кеңес өткізілді. Семинар-кеңес жұмысына Қазақстанның барлық аймақтарындағы жоғарғы оқу орындарының, мемлекеттік органдардың, ұлттық дамыту институттарының, банктік және бизнес-құрылымдардың, «Даму» қоры жанындағы қоғамдық кеңес өкілдері қатысты. Семинар-кеңес қатысушылары бүкіл республика бойынша және әр жеке аймақ бойынша «Бизнес-Кеңесші» бағдарламасын жеке жүзеге асыру тәжірибесімен бөлісті. «Бизнес-Кеңесші» бағдарламасын жүзеге асыру механизмін жетілдіру бойынша практикалық шаралар кеңінен қарастырылып, талқыланды.

Қор қызметкерлері ШОБ субъектілерін қолдауға бағытталған қаржылай және қаржылай емес бағдарламаларды жүзеге асыру бойынша түсіндіру жұмыстарын өткізу мақсатында өткізілетін Ашық есік күндеріне, дөңгелек үстелдерге, конференцияларға және басқа да іс-шараларға белсенді түрде қатысады. Тек 2010 жылдың бірінші жартыжылдығында Қор өкілдері мұндай 30-дан аса шараға қатысып үлгерген.

Әрекеттегі бағдарламалар бойынша түсіндірме жұмыстарының сапасын артты-ру мақсатында Қор кәсіпкерлер арасында жүзеге асырылатын бағдарламалардың негізгі ережелерін қамтитын кітапшаларды тегін таратады.

2010 жылы Қор неғұрлым көп қойылатын 50 сұрақ пен оларға берілетін егжей-тегжейлі жауаптарды қамтитын «Бизнестің жол картасы-2020: сұрақтар-жауаптар» кітапшасын 2 мың данамен шығарды. Бұған қоса, «Қазақстан кәсіпкерлерін мемлекеттік қолдау: «Бизнестің жол картасы-2020» кітапшасы 9 мың дана болып басып

В январе 2010 г. в г. Караганда совместно с акиматом Карагандинской области был проведен Первый республиканский семинар-совещание «Программа «Бизнес-Советник»: опыт, итоги и перспективы». В работе семинара-совещания приняли участие представители вузов всех регионов Казахстана, государственных органов, национальных институтов развития, банковских и бизнес-структур, Общественного совета при Фонде «Даму». Участники семинара-совещания поделились опытом реализации Программы «Бизнес-Советник» в целом по республике и по каждому региону в отдельности. Был рассмотрен и обсужден широкий круг практических мер по совершенствованию механизма реализации Программы «Бизнес-Советник».

Сотрудники Фонда принимают активное участие в проводимых днях открытых дверей, круглых столах, конференциях и других мероприятиях в целях проведения разъяснительной работы по реализации финансовых и нефинансовых программ, направленных на поддержку субъектов МСБ. Только за 2010 г. представители Фонда приняли участие более чем в 30 подобных мероприятиях.

В целях повышения качества разъяснительной работы по действующим программам Фонд выпускает и на бесплатной основе распространяет среди предпринимателей брошюры, включающие основные положения реализуемых программ.

В 2010 г. Фондом была выпущена брошюра «Дорожная карта бизнеса-2020: вопросы-ответы» тиражом 2 тыс. экземпляров, включающая 50 наиболее часто задаваемых вопросов и детальные ответы на них. Кроме того, была выпущена брошюра «Государственная поддержка предпринимателей Казахстана: Программа «Дорожная карта бизнеса-2020» тиражом 9 тыс. экземпляров. В брошюре представлено детальное описание механизма участия предпринимателей в каждом из трех направлений

шығарылды. Кітапшада кәсіпкерлерге Бағдарламаның үш бағатының әрқайсысына қатысу механизмінің егжей-тегжейлі сипаттамасы беріледі: (1) Жаңа бизнес-бастамаларды қолдау, (2) Кәсіпкерлік секторды жандандыру, (3) Экспортқа бағытталған өндірістерді қолдау.

«Даму-Көмек» бағдарламасы

«Даму-Көмек» бағдарламасы қоғамды оның мәселелері мен қажетті ресурстары (қаржылай көмек, мүлік, консультациядық қолдау, басқа қызметтер) туралы ақпараттандыру дәрежесін арттыру жолымен мүмкіндігі шектеулі кәсіпкерлерге қолдау көрсетуге бағытталған.

«Даму» қоры қаржы ұсынбайды, бірақ мүмкіндігі шектеулі кәсіпкерлердің, ықтимал демеушілер мен несие берушілердің арасында байланыстырушы тетік қызметін атқарады.

Ол үшін 2009 жылдың желтоқсан айында хабарландыру тақтасы – байланысу деректері мен өзге мәлімет алмасуға арналған электрондық алаң болатын www.damu-komek.kz атты арнайы сайт құрылды. Мұндай жобалардың орындалу тәжірибесі қол ұшын алғысы келетіндерден гөрі, қол ұшын бергісі келетіндер көп екендігін растайды.

«Даму» Қоры Бағдарламаны іске асыру кезінде мүгедектер еңбегін пайдаланатын жергілікті кәсіпорындардың барлығы білетін қоғамдық мүгедектер ұйымдарымен, Әкімдіктердің кәсіпкерлік департаменттерімен тығыз қарым-қатынаста жұмыс істейді. Олардың көмегімен сайттың сұрау салу бөлімі қалыптасып, әкімдіктер бұл ақпарат ресурсын пайдалануға мүмкіншілік алады.

01.01.2011 ж. жағдай бойынша сайтқа 249 сұрау орналастырылып, оның 89 өтініш берушісіне демеушілік және қайырымдылық көмек көрсетілді.

Программы: (1) Поддержка новых бизнес-инициатив, (2) Оздоровление предпринимательского сектора, (3) Поддержка экспортоориентированных производств.

Программа «Даму-Көмек»

Программа «Даму-Көмек» нацелена на оказание поддержки предпринимателям и населению с ограниченными возможностями путем повышения степени информированности об их проблемах и необходимых им ресурсах (финансовая помощь, имущество, консультационная поддержка, другие услуги).

Фонд «Даму» не предоставляет финансирование, но выступает связующим звеном между предпринимателями с ограниченными возможностями и потенциальными спонсорами и кредиторами.

Для этого в декабре 2009 г. создан специальный сайт www.damu-komek.kz в виде доски объявлений – электронной площадки для обмена контактами и иной информацией. Практика реализации подобных проектов свидетельствует о том, что, как правило, желающих предоставить помощь гораздо больше, чем желающих ее получить.

При реализации программы Фонд «Даму» тесно сотрудничает с общественными организациями инвалидов, департаментами предпринимательства акиматов, которые знают все местные предприятия, использующие труд инвалидов. С их помощью формируется запросный раздел сайта, и акиматы также получают возможность использования данного информационного ресурса.

По состоянию на 01.01.2011 г. на сайте было размещено 249 заявок, из которых 89 заявителям оказана спонсорская и благотворительная помощь.

«Даму» Қорының геоақпараттық жүйесі

«Даму» Қорының бизнес-порталын Қазақстанның экономикалық үрдістерінің Геоақпараттық талдау жүйесіне (бұдан былай – ГАЖ) қатынайтын портал ретінде пайдалану топшыланады. Аталған ресурс «Даму» Қорының қызметі туралы, сондай-ақ шағын және орта кәсіпкерлікті, микроқаржы секторын дамыту, республикалық және аймақтық деңгейлердегі макро және микроэкономикалық үрдістер туралы барлық өзекті стратегиялық әрі талдаушылық ақпарат беретін интербелсенді жүйе болып табылады.

ГАЖ «Даму» Қорының тапсырмасы бойынша, деректерді көрнекі түрде қарау негізінде басқарушылық шешімдер қабылдауға пәрменді қолдау көрсету үшін әзірленді. Аталған жүйені қалыптастыру және одан әрі қарай жетілдіру сатылап жүзеге асырылады:

1-ші саты (аяқталды): сыртқы ортаны талдаудың қосалқы жүйесі (Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкінің, Қазақстан Республикасының Статистика жөніндегі агенттігінің және Қазақстан Республикасының Қаржы нарығы мен қаржы ұйымдарын реттеу мен қадағалау жөніндегі агенттігі деректерінің негізінде).

2-ші саты (аяқталды): ішкі ортаны талдаудың қосалқы жүйесі – Қор іске асыратын барлық қаржылық бағдарламалар бойынша банктердің, аймақтардың, қаржыландыру мақсаттарының және т.с.с. қимасындағы біріктірілген және жеке ақпарат.

3-ші саты (аяқталды): 2010 жылдың наурыз айында ГАЖ бір бөлігі сыртқы Пайдаланушылар[4] (кәсіпкерлер, қоғамдық және мемлекеттік ұйымдар, БАҚ, кеңестемелік және талдау компаниялары) үшін ашылды деп жариялаған кезде құқық иеленуші – «Даму» Қорына сілтеме жасалды. Бұл орайда басты шешім барлық қажетті ақпаратты бір дерек көзінде – ГАЖ-ға шоғырландыру болып табылады. Жүйеде барлық мүдделі тұлғалардың барынша ыңғайлы түрде қатынауын қамтамасыз ету үшін Web-интерфейс

[4] Интернет желісіндегі сайт адресі: http://gis.damu.kz

Геоинформационная система Фонда «Даму»

Геоинформационная система Фонда «Даму» является интерактивной системой предоставления всей актуальной статистической и аналитической информации о деятельности Фонда «Даму», а также о развитии малого и среднего предпринимательства, микрофинансового сектора, макро- и микроэкономических процессах республиканского и регионального уровня.

ГИС была разработана по заданию Фонда «Даму» для эффективной поддержки принятия управленческих решений на основе визуализации данных. Формирование и дальнейшее совершенствование данной системы осуществляется поэтапно:

1-й этап (завершен): подсистема анализа внешней среды (на основе данных Национального банка Республики Казахстан, Агентства Республики Казахстан по статистике и Агентства Республики Казахстан по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций).

2-й этап (завершен): подсистема анализа внутренней среды – консолидированная и индивидуальная информация по всем реализуемым Фондом финансовым программам, в разрезе банков, регионов, целей финансирования и проч.

3-й этап (завершен): в марте 2010 г. часть ГИС была сделана открытой для внешних пользователей[4] (предприниматели, общественные и государственные организации, СМИ, консалтинговые и аналитические компании), со ссылкой на правообладателя – Фонд «Даму» при публикации. При этом ключевым решением является концентрация всей необходимой информации в одном источнике – ГИС. Система имеет Web-интерфейс для обеспечения максимально комфортного доступа всех заинтересованных лиц. Данные интерактивной информационно-аналитической базы данных будут обновляются на ежемесячной

[4] Адрес сайта в сети Интернет: http://gis.damu.kz

болады. Интербелсенді ақпараттық талдау қорының деректері бастапқы дерек көздерінен (ҚРҰБ, ҚРСТ, ҚҚА, ЕДБ және т.б.) алынған ақпаратты тоғыстыру жолымен дәйекті түрде жаңартылып отырады.

4-ші саты (жұмыс барысында): ШОБ қызметінің көрсеткіштерін жекелеген кәсіпорындар деңгейінде (өндіріс, түсім, несиелік берешек, инвестициялар және т.с.с. көлемдері) қадағалаудың қосалқы жүйесі, аймақтық-салалық шолуларды дайындау мүмкіндігі болуға тиіс. Аталған қосалқы жүйенің мақсаты – ШОБ секторына нүктелік-секторлық (аймақтық, салалық және т.б.) ықпал етуге бағдарланған басқарушылық шешімдерді қабылдауға қолдау көрсету.

22.06.2010 жылы Қор БАҚ өкілдерін шақырып және Қор қызметкерлерінің республикалық телеарналарда сөз сөйлеп, Геоақпараттық жүйенің тұсаукесер рәсімі бойынша баспасөз конференциясын өткізді.

«Вместе! / Бір болайық!» телебағдарламасы
Мүмкіндігі шектеулі кәсіпкерлерге қолдау көрсетуге бағытталған тағы бір жоба – «Вместе», «Бір болайық!» телебағдарламасы. Бұл – мүмкіндігі шектеулі адамдар арасында кәсіпкерлікті дамытуға арналған ақпараттық-сараптамалық бағдарлама.

Жобаның мақсаты – мүмкіндігі шектеулі кәсіпкерлерге тұрақты түрде нақты көмек көрсету, олардың бизнес-идеяларына іс жүзінде демеу көрсету, кеңес беру және мұны осы телебағдарлама арқылы көрсету. Аталмыш бағдарлама «Хабар» арнасынан көрсетілді.

Бағдарламаның алғашқы саны 24.06.2010 ж. теледидардан көрсетілді. 01.01.2011 ж. жағдай бойынша телевизиялық бағдарламаға мүмкіндігі шектелуі 24 кәсіпкер қатысты.

основе путем свода информации из первичных источников (НБРК, АРКС, АФН, БВУ и др.).

4-й этап (в работе): подсистема мониторинга показателей деятельности МСБ на уровне отдельных предприятий (объемы производства, выручки, ссудной задолженности, инвестиций и проч.) с возможностью подготовки регионально-отраслевых обзоров. Цель данной подсистемы – поддержка принятия управленческих решений, ориентированных на точечное секторальное (региональное, отраслевое и др.) воздействие на сектор МСБ.

22.06.2010 г. Фонд провел пресс-конференцию по презентации Геоинформационной системы с приглашением СМИ и выступлениями работников Фонда на республиканских телеканалах.

Телевизионная передача «Вместе! / Бір болайық!»
Еще одним проектом, направленным на поддержку предпринимателей с ограниченными возможностями, является цикл телевизионных передач «Вместе», «Бір болайық!». Это информационно-аналитическая программа по развитию предпринимательства среди людей с ограниченными возможностями.

Цель данного проекта – оказание на постоянной основе адресной и конкретной помощи предпринимателям с ограниченными возможностями, оказание консультативно-практической поддержки их бизнес-идей с освещением акта оказания помощи в данной телепрограмме. Телевизионная программа транслировалась на телеканале «Хабар».

Выпуск первой передачи состоялся 24.06.2010 г. По состоянию на 01.01.2011 г. участниками телевизионной программы стали 24 предпринимателя с ограниченными возможностями.

Түйіндеме

Қордың 2009-2010 жылдардағы кәсіпкерлердің өкілеттерін дамыту бағдларламаларын жүзеге асыру тәжірибесі нәтижелі болып, әзірленген бағдарламалардың сұранысқа ие және осы бағыттағы жұмыстың күшейтілуінің аса маңыздылығын көрсетті. Бұл ретте, Қордың пікірінше, қаржылай қолдау көрсету бағдарламалары мен қаржылай емес құралдар үйлескен кешенді бағдарламалардың жүзеге асырылуы мультипликативтік нәтиже береді.

Резюме

Опыт реализации Фондом программ по развитию компетенции предпринимателей в 2009–2010 гг. был успешным и показал востребованность разработанных программ и исключительную важность усиления работы по данному направлению. При этом Фонд считает, что наибольший мультипликативный эффект даст реализация комплексных программ – сочетание программ финансовой поддержки с нефинансовыми инструментами.

Бейбітшілік пен келісім сарайы

Дворец мира и согласия

DAMU
КӘСІПКЕРЛІКТІ ДАМЫТУ ҚОРЫ

Қордың халықаралық қызметі

Международная деятельность Фонда

«Даму» Қорының халықаралық ынтымақтастық шеңберіндегі негізгі міндеті – әлемнің алдыңғы қатарлы мемлекеттерінің мемлекеттік, қоғамдық және кәсіпкерлік құрылымдармен ынтымақтастық қарым-қатынастар орнату және бұл қарым-қатынастарды дамыту.

«Даму» Қоры халықаралық ынтымақтастықтың кеңейтілу және әлемнің алдыңғы қатарлы мемлекеттерінің мемлекеттік, қоғамдық және кәсіпкерлік құрылымдармен байланыс орнатылуына және бұл байланыстарды жоғалтпау мәселелеріне үлкен мән береді.

Қор шағын бизнесті дамыту ісінде зор табыстарға жеткен елдердегі (Польша, Италия, Оңтүстік Корея, АҚШ, Германия), сондай-ақ алып шектес мемлекеттердегі (Ресей, Қытай) ШОБ қолдау көрсету институттарымен арадағы байланысын дамытып, бұл байланысты үзбеуге тырысады.

Қазіргі таңда Қор төмендегідей елдермен ынтымақтасып келеді:

- АҚШ – МЖЭС шеңберінде Қазақстандағы шағын бизнесті дамыту мәселесі бойынша USAID жобасымен серіктестік қатынастар негізінде – KSBD
- Польша – «Даму» Қоры мен Польшаның кәсіпкерлікті дамыту жөніндегі агенттігі (ПКДА) арасында Ынтымақтастық туралы меморандумға қол қойылды
- Оңтүстік Корея – «Даму» Қоры мен Кореяның Шағын және орта бизнес корпорациясы арасында Ынтымақтастық туралы меморандумға қол қойылды
- Германия-Қазақстан Республикасында ШОБ дамуына жәрдемдесу құрылымдарын құру саласында «Даму» Қоры мен GTZ техникалық ынтымақтастық жөніндегі Германия қоғамы арасында Ынтымақтастық туралы меморандумға қол қойылды
- Италия – Ынтымақтастық туралы екі меморандумға қол қойылды:

Основная задача в рамках международного сотрудничества Фонда «Даму» – установление и развитие сотрудничества с государственными, общественными и предпринимательскими структурами ведущих стран мира.

Фонд «Даму» придает большое значение вопросам расширения международного сотрудничества, установлению и поддержанию контактов с государственными, общественными и предпринимательскими структурами ведущих стран мира.

Фонд развивает и стремится к постоянным контактам с институтами поддержки МСБ стран, добившихся значительных успехов в развитии малого бизнеса (Польша, Италия, Южная Корея, США, Германия), а также крупнейших сопредельных стран (Россия, Китай).

В настоящее время Фонд осуществляет сотрудничество с такими странами, как:

- США – в рамках ГЧЭП на основе партнерских отношений с проектом USAID по развитию малого бизнеса в Казахстане – KSBD
- Польша – подписан Меморандум о сотрудничестве между Фондом «Даму» и Польским агентством по развитию предпринимательства (ПАРП)
- Южная Корея – подписан Меморандум о сотрудничестве между Фондом «Даму» и Корпорацией малого и среднего бизнеса Кореи
- Германия – подписан Меморандум о сотрудничестве в сфере создания структур содействия развитию МСБ в Республике Казахстан между Фондом «Даму» и Германским обществом по Техническому сотрудничеству GTZ
- Италия – подписаны два Меморандума о сотрудничестве:

  – двусторонний Меморандум о сотрудничестве между Фондом «Даму» и Итало-Казахстанской торговой палатой

– «Даму» Қоры мен Италия-Қазақстан Сауда палатасы арасындағы Ынтымақтастық туралы екіжақты меморандум

– «Даму» Қоры, Италия-Қазақстан Сауда палатасы, Өнеркәсіпшілердің Парм Одағы (Италия) мен «Атамекен» Одағы» Қазақстанның Ұлттық экономикалық палатасы арасындағы Ынтымақтастық туралы төртжақты меморандум

- Нидерланды – «Даму» Қоры мен PUM Нидерландтық аға сарапшылар ұйымы арасында Ынтымақтастық туралы меморандумға қол қою мәселесі жөнінде келіссөздер жүргізілді.

Қазақстан-Корея бизнес-форумының шеңберінде 2010 жылдың сәуір айында Сеул қ. «Даму» Қоры мен Корея Республикасының шағын және орта бизнес корпорациясы арасында Өзара түсіністік туралы меморандумға қол қойылды.

Қор халықаралық ұйымдармен жүргізіліп отырған ынтымақтастығын одан ары дамытуды жоспарлап отыр. Атап айтанда, Біріккен ұлттар ұйымының Өнеркәсіптік даму ұйымымен (UNIDO) арадағы ынтымақтастықты белсенді түрде жүргізу жоспарлануда.

– четырехсторонний Меморандум о сотрудничестве между Фондом «Даму», Итало-Казахстанской торговой палатой, Пармским союзом промышленников (Италия) и Национальной экономической палатой Казахстана «Союз «Атамекен»

- Нидерланды – велись переговоры о подписании Меморандума о сотрудничестве между Фондом «Даму» и PUM Организацией нидерландских старших экспертов.

В апреле 2010 г. в г. Сеуле, в рамках казахстанско-корейского бизнес-форума, был подписан Меморандум о взаимопонимании между Фондом «Даму» и Корпорацией малого и среднего бизнеса Республики Кореи.

Фонд планирует развивать сотрудничество с международными организациями. В частности, планируется активное сотрудничество с Организацией Объединенных Наций по промышленному развитию (UNIDO).

Қазақстан Республикасының
Қаржы министрлігінің
ғимараты

Здание Министерства
финансов Республики
Казахстан

DAMU
КӘСІПКЕРЛІКТІ ДАМЫТУ ҚОРЫ

Шоғырландырылған қаржы есептілігі

Консолидированная финансовая отчетность

«Даму» Кәсіпкерлікті дамыту қоры» АҚ
2010 жылдың 31 желтоқсанында аяқталған жыл үшін қаржы есептілігі

Қаржылық жағдай туралы есеп

	2010 жыл мың теңге	2009 жыл мың теңге
АКТИВТЕР		
Ақша қаражаты және олардың баламалары	23.649.327	15.843.071
Өзгеруі кезең аралығында келтірілген пайдамен немесе шығынмен бірге көрсетілетін әділ құнымен бағаланатын қаржы құралдары	14.319.128	-
Қаржы ұйымдарына берілген несие мен аванс	167.357.229	227.911.013
Клиенттерге берілген несие	3.386.969	7.614.639
Сату үшін қолда бар қаржы активтері	5.181.261	4.543.203
Қауымдасқан компанияларға салынған инвестициялар	12.000	12.000
Негізгі құралдар	579.117	484.796
Материалдық емес активтер	76.051	79.106
Ағымдағы салық активі	2.828.758	2.386.441
Кейінге қалдырылған салық активі	967.373	1.860.185
Басқа активтер	142.410	78.173
Активтер жиыны	**218.499.623**	**260.812.627**
МІНДЕТТЕМЕЛЕР		
Акционер Тобының қаражаты	162.878.380	224.908.993
Несие беру ұйымдары мен мемлекеттік органдардың қаражаты	10.606.573	5.741.820
Басқа міндеттемелер	536.543	264.302
Міндеттемелер жиыны	**174.021.496**	**230.915.115**
КАПИТАЛ		
Акционерлік капитал	44.920.273	44.920.273
Сату үшін қолда бар қаржы активтерін қайта бағалау бойынша резерв	(578.084)	(1.109.969)
Жалпы резерв	316.430	316.430
Жиналған шығын	(180.492)	(14.229.222)
Капитал жиыны	**44.478.127**	**29.897.512**
Міндеттемелер мен капитал жиыны	**218.499.623**	**260.812.627**

Жиынтық кіріс туралы есеп

	2010 жыл мың теңге	2009 жыл мың теңге
Басқа кіріс	19.712.391	21.618.882
Пайыздық шығыстар	(12.379.350)	(12.900.116)
Пайыздық таза кіріс	**7.333.041**	**8.718.766**
Шетел валютасымен жүргізілген операциялардан түскен таза пайда/(шығын)	260	(7.543)
Өзгеруі кезең аралығында келтірілген пайдамен немесе шығынмен бірге көрсетілетін әділ құнымен бағаланатын қаржы құралдарымен жүргізілген операциялардан түскен таза пайда	388.302	78.472
Сату үшін қолда бар қаржы активтерімен жүргізілген операциялардан түскен таза пайда/(шығын)	66.745	(1.044.356)
Операциялық басқа кіріс	301.493	12.096
Операциялық кіріс	**8.089.841**	**7.757.435**
Құнсызданудының қалпына келуі/(құнсызданудан келтірілген шығын)	11.643.378	(17.992.858)
Қызметкерлерге жұмсалған шығыс	(1.347.854)	(928.663)
Басқа жалпы әкімшілік шығыс	(942.184)	(592.125)
Салық салынғанға дейінгі пайда/(шығын)	**17.443.181**	**(11.756.211)**
Табыс салығы бойынша (шығыс)/үнемдеу	(3.394.451)	1.371.882
Бір жылғы пайда/(шығын)	**14.048.730**	**(10.384.329)**
Басқа жиынтық кіріс		
Сату үшін қолда бар қаржы активтерінің таза құнының таза өзгеруі	598.630	(195.862)
Пайда немесе шығын құрамына апарылған сату үшін қолда бар қаржы активтерінің таза құнының таза өзгеруі	(66.745)	
Пайда немесе шығын құрамына апарылған сату үшін қолда бар қаржы активтерінің құнсыздануы	-	1.044.356
Бір жылғы басқа жиынтық кіріс	**531.885**	**848.494**
Бір жылғы жиынтық кіріс жиыны	**14.580.615**	**(9.535.835)**

Ақша қаражатының қозғалысы туралы есеп

	2010 жыл мың теңге	2009 жыл мың теңге
АҚША ҚАРАЖАТЫНЫҢ ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ ҚОЗҒАЛЫСЫ:		
Пайыздық кіріс	18.246.436	18.523.320
Пайыздық шығыс	(13.301.239)	(12.882.833)
Өзгеруі кезең аралығында келтірілген пайдамен немесе шығынмен бірге көрсетілетін әділ құнымен бағаланатын қаржы құралдарымен жүргізілген операциялардан түскен таза түсім	-	78.473
Қызметкерлерге жұмсалған төленген шығыс	(1.211.089)	(1.029.979)
Клиенттерге берілген ертеректе шығынға жазылған несиелердің қалпына келтірілуі	289.971	153.634
Басқа жалпы және әкімшілік шығыс	(456.936)	(523.659)
Операциялық активтердің (көбеюі)/азаюы		
Кері «репо» келісімдері бойынша дебиторлық берешек	-	5.739.671
Қаржы ұйымдарына берілген несие мен аванс	71.068.308	(132.228.501)
Өзгеруі кезең аралығында келтірілген пайдамен немесе шығынмен бірге көрсетілетін әділ құнымен бағаланатын қаржы құралдары	(13.806.572)	-
Клиенттерге берілген несие	3.340.130	952.788
Басқа активтер	103.872	(88.002)
Операциялық активтердің (көбеюі)/азаюы		
Басқа міндеттемелер	(39.894)	8.160
Операциялық қызметтен (қызметке) ақша қаражатының түсуі/(пайдаланылуы)	**64.232.987**	**(121.296.928)**
АҚША ҚАРАЖАТЫНЫҢ ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТЕН ҚОЗҒАЛЫСЫ:		
Сату үшін қолда бар қаржы активтерінің сатып алынуы	-	(88.289)
Сату үшін қолда бар қаржы активтерінің сатылуы және өтелуі	-	62.225
Қауымдасқан компанияларға инвестициялардан түскен түсім	-	5.099
Негізгі қаражаттың сатып алынуы	(187.302)	(28.311)
Материалдық емес активтердің сатып алынуы	(19.102)	(5.313)
Ақша қаражатының инвестициялық қызметте пайдаланылуы	**(206.404)**	**(54.589)**
АҚША ҚАРАЖАТЫНЫҢ ҚАРЖЫ ҚЫЗМЕТІНЕН ҚОЗҒАЛЫСЫ:		
Қаражаттың Акционер Тобынан түсуі	-	142.428.000
Берешектің Акционер Тобының алдында өтелуі	(61.143.978)	(6.000.000)
Несие беру ұйымдары мен мемлекеттік органдардан қаражаттың түсуі	12.085.496	68.900
Несие беру ұйымдары мен мемлекеттік органдардың алдындағы берешектің өтелуі	(7.161.845)	(2.032.083)
Төленген дивидендтер	-	(39.260)
Қаржылық қызметтен (қызметке) түскен ақша қаражатының түсуі/(пайдаланылуы)	**(56.220.327)**	**134.425.557**
Ақша қаражаты мен баламаларының таза ұлғаюы	**7.806.256**	**13.074.040**
Жыл басында ақша қаражаты мен баламалары	15.843.071	2.769.031
Жыл соңында ақша қаражаты мен баламалары	**23.649.327**	**15.843.071**

Капиталдағы өзгерістер туралы есеп

мың теңге	Акционерлік капитал	Сату үшін қолда бар қаржы активтерін қайта бағалау резерві	Жалпы резерв	Жиналған шығындар	Капитал жиыны
2009 жылдың 1 қаңтарындағы қалдық	44.920.273	(1.958.463)	316.430	(3.805.633)	39.472.607
Жиынтық кіріс жиыны					
Бір жылғы шығын	-	-	-	(10.384.329)	(10.384.329)
Жиынтық кіріс жиыны					
Сату үшін қолда бар қаржы активтерінің әділ құнының таза өзгеруі	-	(195.862)	-	-	(195.862)
Пайда немесе шығын құрамына апарылған сату үшін қолда бар қаржы активтерінің құнсыздануы	-	1.044.356	-	-	1.044.356
Басқа жиынтық кірістің жиыны	-	848.494	-	-	848.494
Бір жылғы жиынтық кіріс жиыны	**-**	**848.494**	**-**	**(10.384.329)**	**(9.535.835)**
Капитал құрамында тікелей көрсетілген меншік иелерімен жүргізілген операциялар					
Төленген дивидендтер	-	-	-	(39.260)	(39.260)
Меншік иелерімен жүргізілген операциялардың жиыны	**-**	**-**	**-**	**(39.260)**	**(39.260)**
2009 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қалдық	**44.920.273**	**(1.109.969)**	**316.430**	**(14.229.222)**	**29.897.512**
2010 жылдың 1 қаңтарындағы жағдай бойынша қалдық	44.920.273	(1.109.969)	316.430	(14.229.222)	29.897.512
Жиынтық кіріс жиыны					
Бір жылғы пайда	-	-	-	14.048.730	14.048.730
Жиынтық кіріс жиыны					
Сату үшін қолда бар қаржы активтерінің әділ құнының таза өзгеруі	-	598.630	-	-	598.630
Пайда немесе шығын құрамына апарылған сату үшін қолда бар қаржы активтерінің таза өзгеруі	-	(66.745)	-	-	(66.745)
Басқа жиынтық кіріс жиыны	-	531.885	-	-	531.885
Бір жылғы жиынтық кіріс жиыны	**-**	**531.885**	**-**	**14.048.730**	**14.580.615**
2010 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қалдық	**44.920.273**	**(578.084)**	**316.430**	**(180.492)**	**44.478.127**

Қаржы есептілігін «КПМГ Аудит» ЖШС халықаралық тәуелсіз аудиторлық компаниясы растаған.

Финансовая отчетность АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» за год, закончившийся 31 декабря 2010 года

Отчет о финансовом положении

	2010 год тыс. тенге	2009 год тыс. тенге
АКТИВЫ		
Денежные средства и их эквиваленты	23.649.327	15.843.071
Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка за период	14.319.128	-
Кредиты и авансы, выданные финансовым организациям	167.357.229	227.911.013
Кредиты, выданные клиентам	3.386.969	7.614.639
Финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи	5.181.261	4.543.203
Инвестиции в ассоциированные компании	12.000	12.000
Основные средства	579.117	484.796
Нематериальные активы	76.051	79.106
Текущий налоговый актив	2.828.758	2.386.441
Отложенный налоговый актив	967.373	1.860.185
Прочие активы	142.410	78.173
Итого активов	**218.499.623**	**260.812.627**
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		
Средства Группы Акционера	162.878.380	224.908.993
Средства кредитных учреждений и государственных органов	10.606.573	5.741.820
Прочие обязательства	536.543	264.302
Итого обязательств	**174.021.496**	**230.915.115**
КАПИТАЛ		
Акционерный капитал	44.920.273	44.920.273
Резерв по переоценке финансовых активов, имеющихся в наличии для продажи	(578.084)	(1.109.969)
Общий резерв	316.430	316.430
Накопленные убытки	(180.492)	(14.229.222)
Итого капитала	**44.478.127**	**29.897.512**
Итого обязательств и капитала	**218.499.623**	**260.812.627**

Отчет о совокупном доходе

	2010 год тыс. тенге	2009 год тыс. тенге
Процентные доходы	19.712.391	21.618.882
Процентные расходы	(12.379.350)	(12.900.116)
Чистый процентный доход	**7.333.041**	**8.718.766**
Чистая прибыль/(убыток) от операций с иностранной валютой	260	(7.543)
Чистая прибыль от операций с финансовыми инструментами, оцениваемыми по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка за период	388.302	78.472
Чистая прибыль/(убыток) от операций с финансовыми активами, имеющимися в наличии для продажи	66.745	(1.044.356)
Прочие операционные доходы	301.493	12.096
Операционные доходы	**8.089.841**	**7.757.435**
Чистое восстановление обесценения/(убытки от обесценения)	11.643.378	(17.992.858)
Расходы на персонал	(1.347.854)	(928.663)
Прочие общие административные расходы	(942.184)	(592.125)
Прибыль/(убыток) до налогообложения	**17.443.181**	**(11.756.211)**
(Расход)/экономия по подоходному налогу	**(3.394.451)**	**1.371.882**
Прибыль/(убыток) за год	**14.048.730**	**(10.384.329)**
Прочий совокупный доход		
Чистое изменение справедливой стоимости финансовых активов, имеющихся в наличии для продажи	598.630	(195.862)
Чистое изменение справедливой стоимости финансовых активов, имеющихся в наличии для продажи, перенесенное в состав прибыли или убытка	(66.745)	
Обесценения финансовых активов, имеющихся в наличии для продажи, перенесенное в состав или убытка	-	1.044.356
Прочий совокупный доход за год	**531.885**	**848.494**
Итого совокупного дохода за год	**14.580.615**	**(9.535.835)**

Отчет о движении денежных средств

	2010 год тыс. тенге	2009 год тыс. тенге
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:		
Процентные доходы	18.246.436	18.523.320
Процентные расходы	(13.301.239)	(12.882.833)
Чистые поступления по операциям с финансовыми инструментами, оцениваемыми по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка за период	-	78.473
Расходы на персонал оплаченные	(1.211.089)	(1.029.979)
Восстановление ранее списанных кредитов, выданных клиентам	289.971	153.634
Прочие общие и административные расходы	(456.936)	(523.659)
(Увеличение)/уменьшение операционных активов		
Дебиторская задолженность по соглашениям обратного «репо»	-	5.739.671
Кредиты и авансы, выданные финансовым организациям	71.068.308	(132.228.501)
Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка за период	(13.806.572)	-
Кредиты, выданные клиентам	3.340.130	952.788
Прочие активы	103.872	(88.002)
Увеличение/(уменьшение) операционных обязательств		
Прочие обязательства	(39.894)	8.160
Поступление/(использование) денежных средств от/(в) операционной деятельности	**64.232.987**	**(121.296.928)**
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:		
Приобретение финансовых активов, имеющихся в наличии для продажи	-	(88.289)
Продажи и погашения финансовых активов, имеющихся в наличии для продажи	-	62.225
Поступления от инвестиций в ассоциированные компании	-	5.099
Приобретения основных средств	(187.302)	(28.311)
Приобретение нематериальных активов	(19.102)	(5.313)
Использование денежных средств в инвестиционной деятельности	**(206.404)**	**(54.589)**
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:		
Поступление средств от Группы акционера	-	142.428.000
Погашение задолженности перед Группой акционера	(61.143.978)	(6.000.000)
Поступления средств от кредитных организаций и государственных органов	12.085.496	68.900
Погашение задолженности перед кредитными организациями и государственными органами	(7.161.845)	(2.032.083)
Дивиденды выплаченные	-	(39.260)
(Использование)/поступление денежных средств (в)/от финансовой деятельности	**(56.220.327)**	**134.425.557**
Чистое увеличение денежных средств и их эквивалентов	**7.806.256**	**13.074.040**
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	15.843.071	2.769.031
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	**23.649.327**	**15.843.071**

Отчет об изменениях в капитале

Тыс.тенге	Акционерный капитал	Резерв переоценки финансовых активов, имеющихся в наличии для продажи	Общий резерв	Накопленные убытки	Итого капитала
Остаток на 1 января 2009 года	44.920.273	(1.958.463)	316.430	(3.805.633)	39.472.607
Итого совокупного дохода					
Убыток за год	-	-	-	(10.384.329)	(10.384.329)
Итого совокупного дохода					
Чистое изменение справедливой стоимости финансовых активов, имеющихся в наличии для продажи	-	(195.862)	-	-	(195.862)
Обесценение финансовых активов, имеющихся в наличии для продажи, перенесенное в состав прибыли и убытка	-	1.044.356	-	-	1.044.356
Итого прочего совокупного дохода	-	848.494	-	-	848.494
Итого совокупного дохода за год	**-**	**848.494**	**-**	**(10.384.329)**	**(9.535.835)**
Операции с собственниками, отраженные непосредственно в составе капитала					
Дивиденды, выплаченные	-	-	-	(39.260)	(39.260)
Итого операций с собственниками	**-**	**-**	**-**	**(39.260)**	**(39.260)**
Остаток на 31 декабря 2009 года	**44.920.273**	**(1.109.969)**	**316.430**	**(14.229.222)**	**29.897.512**
Остаток на 1 января 2010 года	44.920.273	(1.109.969)	316.430	(14.229.222)	29.897.512
Итого совокупного дохода					
Прибыль за год	-	-	-	14.048.730	14.048.730
Итого совокупного дохода					
Чистое изменение справедливой стоимости финансовых активов, имеющихся в наличии для продажи	-	598.630	-	-	598.630
Чистое изменение финансовых активов, имеющихся в наличии для продажи, перенесенное в состав прибыли или убытка	-	(66.745)	-	-	(66.745)
Итого прочего совокупного дохода	-	531.885	-	-	531.885
Итого совокупного дохода за год	**-**	**531.885**	**-**	**14.048.730**	**14.580.615**
Остаток на 31 декабря 2010 года	**44.920.273**	**(578.084)**	**316.430**	**(180.492)**	**44.478.127**

Финансовая отчетность подтверждена независимой международной аудиторской компанией ТОО «КПМГ Аудит».

Есіл өзені арқылы өтетін
«М-3» автожол көпірі

Автодорожный мост
«М-3» через реку Ишим

DAMU

КӘСІПКЕРЛІКТІ ДАМЫТУ ҚОРЫ

Мекенжайлары мен байланыс ақпараты

Адреса и контакты

Атауы	Мекенжай	Байланыс ақпараты
Бас офис	050004, Қазақстан, Алматы қ., Гоголь к-сі, 111	тел.: +7 (727) 244-55-66, 244-55-77 факс: +7 (727) 278-07-76 e-mail: info@fund.kz Қордың сайты: http://www.fund-damu.kz
Филиалдары		
Астана қ. бойынша аймақтық филиалы	010000, Астана қ., Қонаев даңғ., 12/1 үй, 401-офис	тел.: +7 (7172) 50-06-92, 50-06-93 факс: +7 (7172) 50-06-95 e-mail: astana@fund.kz
Алматы қ. бойынша аймақтық филиалы	050004, Алматы қ., Гоголь к-сі, 111	тел.: +7 (7272) 44-55-66 (ішкі. 201), 44-55-77 факс: +7 (7272) 44-83-41 e-mail: info@fund.kz
Ақмола облысы бойынша аймақтық филиалы	020000, Көкшетау қ., 8-Наурыз к-сі, 51, 2-қабат	тел.: +7 (7162) 32-35-18, 32-35-23 факс: +7 (7162) 32-35-22 e-mail: akmola@fund.kz
Ақтөбе облысы бойынша аймақтық филиалы	030020, Ақтөбе қ., Абай к-сі, 17-үй, 1-қабат	тел.: +7 (7132) 55-24-35, 55-24-36 факс: +7 (7132) 54-35-08 e-mail: aktobe@fund.kz
Алматы облысы бойынша аймақтық филиалы	040008, Талдықорған қ., Төлебаев к-сі, 86 (АТФ Банк ғимаратында, 2-қабат)	тел.: +7 (7282) 21-01-42 факс: +7 (7282) 24-78-65 e-mail: taldyk@fund.kz
Шығыс Қазақстан облысы бойынша аймақтық филиалы	070019, Өскемен қ., Орджоникидзе к-сі, 2	тел.: +7 (7232) 21-44-86, 26-08-67 факс: +7 (7232) 26-38-76 e-mail: vko@fund.kz
Жамбыл облысы бойынша аймақтық филиалы	080000, Тараз қ., Ниетқалиев к-сі, 1А үй	тел.: +7 (7262) 43-86-98 факс: 8 (7262) 43-87-25 e-mail: taraz@fund.kz
Батыс Қазақстан облысы бойынша аймақтық филиалы	090000, Орал қ., Достық даңғ., 185/1, 3-қабат, 5-офис	тел.: +7 (7112) 50-48-26, 50-52-90, 50-52-25 факс: +7 (7112) 50-48-26 e-mail: zko@fund.kz
Қарағанды облысы бойынша аймақтық филиалы	100026, Қарағанды қ., Құрылысшылар даңғ., 4	тел.: +7 (7212) 40-09-66 факс: +7 (7212) 40-09-69 e-mail: karaganda@fund.kz

Қызылорда облысы бойынша аймақтық филиалы	120014, Қызылорда қ., Желтоқсан к-сі	тел.: +7 (7242) 27-84-02, 27-55-12 факс: +7 (7242) 26-44-76 e-mail: k-orda@fund.kz
Қостанай облысы бойынша аймақтық филиалы	110000, Қостанай қ., әл-Фараби даңғ., 65, 8-қабат	тел.: +7 (7142) 53-23-98 факс: +7 (7142) 54-03-06 e-mail: kostanay@fund.kz
Павлодар облысы бойынша аймақтық филиалы	140000, Павлодар қ., 1 Мамыр к-сі, 140	тел.: +7 (7182) 32-77-15, 62-19-01, 62-99-25 факс: +7 (7182) 32-77-15 e-mail: pavlodar@fund.kz
Солтүстік Қазақстан облысы бойынша аймақтық филиалы	150000, Петропавл қ., Әуезов к-сі, 162/1, 1-қабат	тел.: +7 (7152) 36-11-96 факс: +7 (7152) 33-69-66 e-mail: sko@fund.kz
Оңтүстік Қазақстан облысы бойынша аймақтық филиалы	160000, Шымкент қ., Қонаев бульвары к-сі, Алтын Орда б/о, 3-қабат	тел.: +7 (7252) 53-49-63, 54-94-02 факс: +7 (7252) 53-59-99 e-mail: shymkent@fund.kz
Маңғыстау облысы бойынша аймақтық филиалы	130000, Ақтау қ., 11-ықш. ауд., № 7 ғимарат, № 7/12 бөлме	тел.: +7 (7292) 33-58-13 факс: +7 (7292) 33-51-24 e-mail: aktau@fund.kz
Атырау облысы бойынша аймақтық филиалы	060000, Атырау қ., Махамбет к-сі, 132А үй	ел.: +7 (7122) 25-24-47 факс: +7 (7122) 25-21-13 e-mail: atyrau@fund.kz

Название	Адрес	Контакты
Головной офис	050004, Казахстан, г. Алматы, ул. Гоголя, 111	тел.: +7 (727) 244-55-66, 244-55-77 факс: +7 (727) 278-07-76 e-mail: info@fund.kz сайт Фонда: http://www.fund-damu.kz
Филиальная сеть		
Региональный филиал по г. Астане	010000, г. Астана, пр. Кунаева, д. 12/1, офис 401	тел.: +7 (7172) 50-06-92, 50-06-93 факс: +7 (7172) 50-06-95 e-mail: astana@fund.kz
Региональный филиал по г. Алматы	050004, г. Алматы, ул. Гоголя, 111	тел.: +7 (7272) 44-55-66 (вн. 201), 44-55-77 факс: +7 (7272) 44-83-41 e-mail: info@fund.kz
Региональный филиал по Акмолинской области	020000, г. Кокшетау, ул. 8 Марта, 51, 2-й этаж	тел.: +7 (7162) 32-35-18, 32-35-23 факс: +7 (7162) 32-35-22 e-mail: akmola@fund.kz
Региональный филиал по Актюбинской области	030020, г. Актобе, ул. Абая, д. 17, 1-й этаж	тел.: +7 (7132) 55-24-35, 55-24-36 факс: +7 (7132) 54-35-08 e-mail: aktobe@fund.kz
Региональный филиал по Алматинской области	040008, г. Талдыкорган, ул. Толебаева, 86 (в здании АТФ Банка, 2-й этаж)	тел.: +7 (7282) 21-01-42 факс: +7 (7282) 24-78-65 e-mail: taldyk@fund.kz
Региональный филиал по Восточно-Казахстанской области	070019, г. Усть-Каменогорск, ул. Орджоникидзе, 2	тел.: +7 (7232) 21-44-86, 26-08-67 факс: +7 (7232) 26-38-76 e-mail: vko@fund.kz
Региональный филиал по Жамбылской области	080000, г. Тараз, ул. Ниеткалиева, д. 1а	тел.: +7 (7262) 43-86-98 факс: 8 (7262) 43-87-25 e-mail: taraz@fund.kz
Региональный филиал по Западно-Казахстанской области	090000, г. Уральск, пр. Достык, 185/1, 3-й этаж, офис 5	тел.: +7 (7112) 50-48-26, 50-52-90, 50-52-25 факс: +7 (7112) 50-48-26 e-mail: zko@fund.kz
Региональный филиал по Карагандинской области	100026, г. Караганда, пр. Строителей, 4	тел.: +7 (7212) 40-09-66 факс: +7 (7212) 40-09-69 e-mail: karaganda@fund.kz

Региональный филиал по Кызылординской области	120014, г. Кызылорда, ул. Желтоксан	тел.: +7 (7242) 27-84-02, 27-55-12 факс: +7 (7242) 26-44-76 e-mail: k-orda@fund.kz
Региональный филиал по Костанайской области	110000, г. Костанай, пр. Аль-Фараби, 65, 8-й этаж	тел.: +7 (7142) 53-23-98 факс: +7 (7142) 54-03-06 e-mail: kostanay@fund.kz
Региональный филиал по Павлодарской области	140000, г. Павлодар, ул. 1 Мая, 140	тел.: +7 (7182) 32-77-15, 62-19-01, 62-99-25 факс: +7 (7182) 32-77-15 e-mail: pavlodar@fund.kz
Региональный филиал по Северо-Казахстанской области	150000, г. Петропавловск, ул. Ауэзова, 162/1, 1-й этаж	тел.: +7 (7152) 36-11-96 факс: +7 (7152) 33-69-66 e-mail: sko@fund.kz
Региональный филиал по Южно-Казахстанской области	160000, г. Шымкент, бульвар Кунаева, б/ц Алтын Орда, 3-й этаж	тел.: +7 (7252) 53-49-63, 54-94-02 факс: +7 (7252) 53-59-99 e-mail: shymkent@fund.kz
Региональный филиал по Мангистауской области	130000, г. Актау, 11 мкр-н., здание № 7, каб. № 7/12	тел.: +7 (7292) 33-58-13 факс: +7 (7292) 33-51-24 e-mail: aktau@fund.kz
Региональный филиал по Атырауской области	060000, г. Атырау, ул. Махамбета, 132а	ел.: +7 (7122) 25-24-47 факс: +7 (7122) 25-21-13 e-mail: atyrau@fund.kz

Kazakhstanika.kz