

«УТВЕРЖДЕНА»
решением Правления
акционерного общества «Фонд
развития предпринимательства «Даму»

Приложение №5
к протоколу заседания
Правления
акционерного общества «Фонд
развития предпринимательства «Даму»
от «30» ноября 2023 г., №91/2023

**Дорожная Карта ESG – инициатив
АО «Фонд развития предпринимательства «Даму»**

В своем послании к народу от 01 сентября 2023 года «Экономический курс Справедливого Казахстана» Президент Токаев К.К. сообщил: «Все более актуальным для ведущих экономик становится привлечение «зеленых» финансов. За прошедшие семь лет в мире свыше двух с половиной триллионов долларов направлены на «зеленые» облигации. Принципы ESG за короткий период превратились в стандартную практику финансовых организаций.»

АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» (далее – Фонд), как социально ответственная организация, реализующая комплексные государственные меры финансовой поддержки предпринимательства в Казахстане и его регионах, в рамках своей деятельности вовлечена в решение экологических, социальных и корпоративных задач (Environmental, Social and Corporate Governance, далее - ESG). Фонд стремится активно поддерживать инициативы по устойчивому развитию, внедряя лучшие практики и совершенствуя свои внутренние нормативные документы в области корпоративной и социальной ответственности, устойчивого развития, экологической и гендерной политик.

На сегодняшний день, Фонд уже раскрывает ESG информацию в составе годового отчета в соответствии с принципами Международного стандарта по раскрытию информации Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI) и требованиями KASE по раскрытию информации в годовом отчете листинговых компаний.

Фонд стремится в своей деятельности вносить вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН), в рамках внутренней оценки, Фонд на сегодняшний день учитывает 14 из 17 ЦУР ООН, продолжая совершенствоваться и достигать инициативы в области устойчивого развития.

Ключевым инструментом, позволяющим оценить эффективность внедрения ESG-вопросов в деятельность компании, является рейтинг устойчивого развития. Более того, подобный рейтинг направлен на выявление рисков и возможностей компании для определения ее устойчивости в долгосрочном периоде. В этой связи, в августе 2023 года международное рейтинговое агентство S&P Global Corporate Sustainability Assessment присвоило Фонду оценку на уровне «22». В соответствии с проектом Стратегии развития Фонда на предстоящий десятилетний период 2024-2033, рейтинг устойчивого развития является одним из основных стратегических ключевых показателей деятельности Фонда в области устойчивого развития. Высокий уровень оценки будет способствовать укреплению репутации Фонда и повысит его имидж.

С целью внедрения ESG-инициатив в деятельность Фонда, вовлечения сотрудников каждого структурного подразделения и всей филиальной сети в решение экологических, социальных и корпоративных задач ESG, а также с целью включения в нормативные документы Фонда информации в области корпоративной социальной ответственности, устойчивого развития, экологической и гендерной приверженности, разработана настоящая Дорожная карта ESG-инициатив Фонда (далее – Дорожная карта).

Дорожная карта включает в себя пошаговые задачи с закреплением ответственных структурных подразделений, сроки исполнения задач и форму завершения по каждой задаче.

Мониторинг исполнения задач, закрепленных в Дорожной карте будет осуществляться на ежегодной основе, результаты исполнения будут выноситься на рассмотрение Правлением Фонда.

№	Наименование мероприятия	Ответственные СП	Срок	Форма завершения
1	Привлечение консультантов с целью проведения отраслевого узкоспециализированного ESG аудита, с целью разработки рекомендаций по улучшению рейтинга / оценки деятельности Фонда в рамках ESG / оказания содействия по достижению необходимых мероприятий	ДСАКР, ДЗиМС	до 31.12.2023, затем не менее 1 раза в год	Список рекомендаций по улучшению рейтинга / оценки деятельности Фонда в рамках ESG / оказания содействия по достижению необходимых мероприятий
2	Создание постоянно функционирующей рабочей группы по реализации мероприятий Дорожной карты по внедрению принципов ESG в деятельность Фонда	ДЗиМС, ДСАКР, представители СП и РФ Фонда (директор / зам. директора + сотрудник)	до 31.03.2024 года	Приказ о создании рабочей группы
3	Проведение обучающих тренингов / семинаров для сотрудников Фонда, в целях профессионального развития сотрудников Фонда концепции ESG / «зеленого» финансирования / «зеленого» офиса / по вопросам выпущенных и планируемых к выпуску Фондом облигаций в области устойчивого развития (возможно с приглашением специалистов МФЦА/KASE)	ДСАКР, ДЗиМС, ДРП, АД, СП (по согласованию)	ежеквартально / по мере необходимости	График обучающих мероприятия: тренинги / семинары (включая онлайн формат)
4	Проработка вопроса с международными партнерами Фонда о проведении обучающих мероприятий для сотрудников, вовлеченных в процесс внедрения принципов ESG, в тренингах/семинарах (в том числе международных) для эффективной реализации мероприятий настоящей Дорожной карты	ДЗиМС, ДСАКР, ДРП, СП (по согласованию)	не менее 2 раз в год	Тренинги/семинары для изучения международного опыта
5	Обмен опытом по внедрению ESG-факторов в бизнес-процессы по группе Холдинга, включая выработку предложений по совершенствованию системы устойчивого развития	ДСАКР, ДЗиМС, СП (по согласованию)	ежегодно	Протокол круглого стола с предложениями
6	Включение в Стратегию развития Фонда на 2024-2033 информации о внедрении ESG инициатив в деятельность Фонда	ДСАКР	до 31.12.2023	Стратегия развития Фонда на 2024–2033 годы (Решение Совета директоров Фонда)

7	Мониторинг целевых показателей Стратегии развития Фонда на 2024–2033 годы	ДСАКР	ежегодно	Отчет по реализации Стратегии развития Фонда на 2024–2033 годы (форма 4 Плана развития)
8	Усиление ESG аспектов в годовом отчете, подготовленного в соответствии со стандартами GRI	ДСАКР	ежегодно	Годовой отчет Фонда по итогам года
9	Создание и поддержание актуальной информации на корпоративном сайте Фонда отдельного блока на трех языках (казахский, русский, английский) с раскрытием информации об имеющихся документах и прodelьваемых мероприятиях Фонда в рамках концепции ESG, в том числе о вкладе Фонда в достижение ЦУР ООН	ДМаркетинга, ДСАКР, СП (по согласованию, в рамках своих мероприятий и документов)	создание до 31.12.2023 и актуализация на постоянной основе	Информация на корпоративном сайте Фонда на трех языках (казахский, русский, английский)
10	Раскрытие на корпоративном сайте Фонда на трех языках (казахский, русский, английский) информации о проектах, поддержанных Фондом, вносящих вклад в рамках ESG направленности: обеспечение здоровья, достижение углеродной нейтральности, достижение гендерного равенства, предотвращение войны, сохранение мира и т.д.	1) ДППиРР, РФ, ДМаркетинга 2) ДГ, ДС, ДПФ (по запросу)	на постоянной основе (не реже 1 раза в год)	Информация на корпоративном сайте Фонда на трех языках (казахский, русский, английский)
11	Разработка / внесение изменений в собственные программы и проработка вопроса по внесению изменений в государственные программы, нормативные документы, регулирующие деятельность фронт блока (регламент и т.д.), в части усиления поддержки ESG (в том числе «зеленых») проектов и усиления ESG принципов	ДПФ, ДГ, ДС	ежегодно с 2024 года (по мере необходимости)	Утвержденный ВНД/утвержденные изменения в собственные программы поддержки и внутренние нормативные документы (регламент и т.д.), а также направленные предложения по внесению изменений в государственные программы, реализуемые Фондом
12	Формирование базы ESG проектов, в разбивке по секторам, объему оказанной поддержки, экологическим и социальным эффектам	ДГ, ДС, ДПФ, РФ, по запросу ДСАКР	ежегодная и/или ежеквартальная актуализация	Публикация отчета на сайте Фонда, предоставление отчета Холдингу (по запросу), с целью размещения единой базы на корпоративном сайте Холдинга
13	Проработка вопроса по расширению функционала существующих структурных	ДСАКР, ДЗиМС, ДРП	до 31.12.2024, в последующем по	Предложения по новой организационной структуре / распределение

	подразделений Фонда по ESG аспектам		мере необходимости	функционала и ответственности СП
14	Проработка вопроса развития механизмов «зеленого» финансирования и возможности софинансирования с международными институтами (АБР, ЕБРР и др.), привлечение фондирования по низким ставкам от международных финансовых институтов для финансирования ESG (в том числе «зеленых») проектов	ДЗиМС, ДПФ	ежегодно с 2024 года (по мере необходимости)	«Зеленые» финансовые инструменты/проекты (привлечение и/или софинансирование)
15	Подача заявки и получение аккредитация в «Green Climate Fund»	ДЗиМС	до 31.12.2024	Получение статуса аккредитованной организации в ЗКФ
16	Получение / актуализация международного рейтинга / скоринга в области устойчивого развития	ДЗиМС, ДМаркетинга	ежегодно	Отчет о присвоении рейтинга в области устойчивого развития (ESG) и публикация информации о проделанной работе в данном направлении в нефинансовой отчетности и на корпоративном сайте Фонда
17	Рассмотрение возможности присоединения к международной инициативе по устойчивому развитию/ ESG (Принципы ответственного инвестирования ООН/ Принципы глобального договора ООН и др.)	ДЗиМС	ежегодно (по мере необходимости)	Аналитическая записка на курирующего Заместителя Председателя Правления
18	Проработка вопроса по вступлению в число подписантов Принципов зеленых инвестиций для программы «Пояс и Путь» (GIP)	ДЗиМС, ДСАКР	до 31.03.2024	Направление заявления институциональных подписантов, подписание Принципов GIP
19	Участие в продвижении инициатив ESG на международной арене и взаимодействие с соответствующими международными институтами, участие во внешних конференциях / круглых столах / семинарах по устойчивому развитию / ESG (включая онлайн-формат)	ДЗиМС, ДСАКР, СП (по согласованию)	ежегодно	Участие во внешних конференциях / круглых столах / семинарах / Меморандумы о сотрудничестве и др.

20	Эмиссия тематических облигаций на Казахстанской фондовой бирже/ МФЦА/зарубежных фондовых биржах: зеленые и/или социальные и/или другие облигации, связанные с устойчивым развитием	ДЗиМС	ежегодно (по мере необходимости)	Размещение облигаций (Решение Совета директоров Фонда)
21	Проработка вопроса по формированию отчетности в области устойчивого развития Фонда или отчетности согласно рекомендациям TCFD	ДСАКР, ДЗиМС	до 31.12.2026	Публикация отчета на сайте Фонда
22	Проработка вопроса по расчету выбросов углерода в результате деятельности Фонда (Score 1 и 2), а также проработка вопроса закупа офисного IT-оборудования, сертифицированного по международным стандартам и/или закупа электроэнергии, полученной из возобновляемых источников энергии и/или установка подобного оборудования и/или другое, а также раскрытие данной информации в нефинансовой отчетности и/или на корпоративном сайте Фонда на трех языках (казахский, русский, английский)	АД, ДИТ, ДЗакупок, ДМаркетинг	ежегодно с 2024 года (по мере необходимости)	Публикация информации о проделанной работе в данном направлении в нефинансовой отчетности и/или на корпоративном сайте Фонда
23	Проработка вопроса по применению экологических и социальных руководящих принципов и рекомендаций, применимых к Партнерам Фонда и/или СМСП и/или установление встречных обязательств к партнерам Фонда о раскрытии информации об углеродных выбросах (Score 1 и 2) и опубликование информации на корпоративном сайте Фонда на трех языках (казахский, русский, английский)	ДГ, ДС, ДПФ, ДСАКР, СП (по согласованию), ДМаркетинг	ежегодно с 2024 года (по мере необходимости)	Внесение изменений в соответствующие соглашения с Партнерами Фонда, публикация на корпоративном сайте и/или в нефинансовой отчетности
24	Регулярный анализ изменения уровня должностных окладов работников Фонда на основании обзора заработных плат на рынке, с учетом экономической ситуации, уровня инфляции и другое	ДРП, ДБП	на постоянной основе с 2024 года	Информация в ДБП при формировании/корректировке бюджета

25	Проработка вопроса по созданию комитета по Устойчивому развитию / ESG	ДСАКР, ДЗиМС, СП	до 31.12.2025 (при необходимости)	служебная записка на курирующего Заместителя Председателя Правления
26	Раскрытие на корпоративном сайте Фонда на трех языках (казахский, русский, английский) и в нефинансовой отчетности Фонда информации по теме о взаимодействии с персоналом, в том числе конкурентные условия труда, надежные и безопасные условия для всех работников, гендерное равенство и т.д. А также информации об оказании Фондом спонсорской и благотворительной помощи	ДРП, ДМаркетинга	на постоянной основе с 2024 года	Публикация на корпоративном сайте и/или в нефинансовой отчетности
27	Проработка вопроса (при возможности) о прохождении международной сертификации (ISO 45001 или аналогичный стандарт по системе менеджмента охраны здоровья и техники безопасности) и раскрытие информации в нефинансовой отчетности и на корпоративном сайте Фонда	ДРП, СП (по согласованию)	до 2026 (при необходимости)	Публикация на корпоративном сайте и/или в нефинансовой отчетности

Подписано секретарем

30.11.2023 14:55 Жания Кадирбековна Юсупова

Действитель Уникальное имя владельца: ЮСУПОВА ЖАНИЯ Дата начала: 2023-11-01 10:41:51 (+06) Дата окончания: 2024-10-31 10:41:51 (+06)
Серийный номер: 198986947845612831499278858721101500072231295595 Субъект: EMAILADDRESS=Zhaniya.Yussupova@fund.kz,
GIVENNAME=КАДИРБЕКОВНА, OU=VIN970840000277, O="Акционерное общество \"Фонд развития предпринимательства \"Даму\"", C=KZ,
SERIALNUMBER=PIN920702400292, SURNAME=ЮСУПОВА, CN=ЮСУПОВА ЖАНИЯ Издатель: CN=ҰЛТТЫҚ ҚҰӘЛАНДЫРУШЫ ОРТАЛЫҚ
(GOST), C=KZ

